

Взять на работу иностранца с профессиональными наградами стало проще

19 января 2018



Недавно портал 1prof.by писал о том, как нанимателю [взять на работу иностранца](#). Департамент по гражданству и миграции установил еще одну категорию иностранцев, на которых не распространяется действие Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции».

Дополнение к Декрету № 7 «О развитии предпринимательства» вступит в силу с 23 февраля 2018 года. С этого времени при приеме на работу лиц, являющихся победителями (лауреатами) национальных (международных) конкурсов, отмеченных наградами в сфере их профессиональной деятельности, наниматель не должен получать разрешение на привлечение иностранной рабочей силы, а также специальное разрешение на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь в отношении каждого иностранца.

«Введение в законодательство новой категории иностранцев, в отношении которых действует упрощенный порядок трудоустройства, облегчит привлечение высококвалифицированных работников в страну. Отмена обязанности по получению разрешений (специального разрешения на право занятия трудовой деятельностью и разрешения на привлечение иностранной рабочей силы) при приеме на работу победителей конкурсов и обладателей профессиональных наград позволит таким работникам приступать к работе на 1–2 месяца раньше и устранил необходимость ежегодного переоформления миграционных и трудовых документов», – объясняет помощник адвоката юридической компании Sorainen Алексей Вашкевич.

Ранее упрощенный порядок приема на работу уже действовал для некоторых категорий иностранных работников. Например, для решивших пройти в Беларуси производственную практику, для иностранных

выпускников белорусских вузов при трудоустройстве по специальности как сразу после окончания учебы, так и в течение 1 года после выпуска.

«В Беларуси постепенно расширяются возможности по привлечению талантливых и профессиональных работников из-за границы, что соответствует международным практикам. В то же время новые нормы выделяются из наиболее распространенных подходов, – считает Алексей Вашкевич. – Так, за рубежом профессиональные награды могут учитываться при выдаче разрешений на трудоустройство, но обычно их наличие не является единственным критерием».

Для того, чтобы получить европейский аналог рабочей визы [Blue Card](#), белорусу требуется представить заверенные копии дипломов о высшем образовании, признанные страной, куда направляется эмигрант. О профессиональных наградах в перечне необходимых документов ничего не сказано.

По мнению эксперта, под новое исключение в Декрете № 7 подпадает значительное число потенциальных работников. «В связи с этим можно ожидать введения в законодательство исчерпывающего перечня конкурсов и профессиональных наград, предоставляющих упрощенный порядок трудоустройства», – считает Алексей Вашкевич.

Диана ФИЛИМОНОВА

Темы: [занятость](#), [вакансии](#), [Трудовое законодательство](#), [трудоустройство мигранты](#)