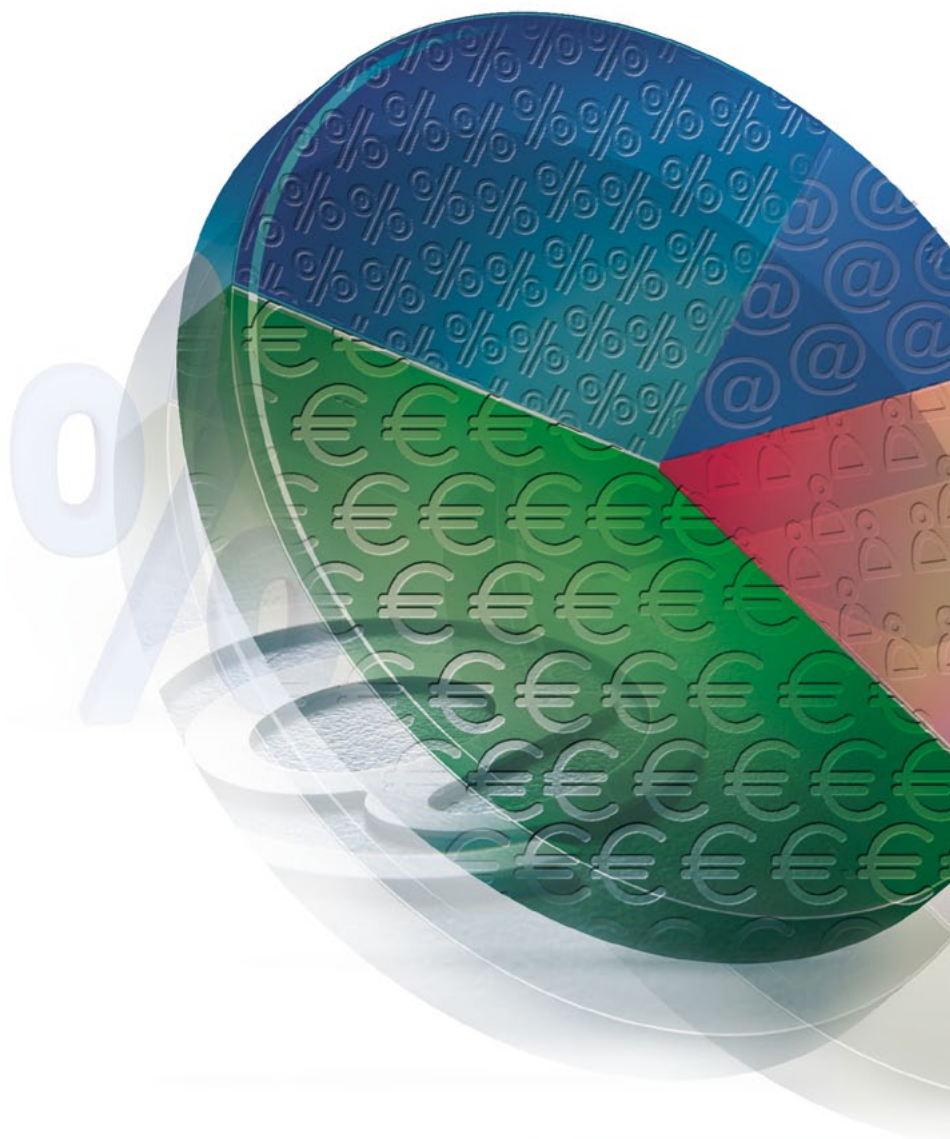


ИНВЕСТИЦИОННАЯ КАРТА

Ведение бизнеса в странах
Балтии и Беларуси –
краткий обзор для инвесторов



По состоянию на 1 апреля 2017

Показатель	Эстония	Латвия	Литва	Беларусь ¹
Степень благоприятности для ведения бизнеса (по данным доклада Всемирного банка за 2017)	12	14	21	37
Регистрация собственности (по данным доклада Всемирного банка за 2017)	6	23	2	5
Обеспечение исполнения договоров (по данным доклада Всемирного банка за 2017)	11	23	6	27
Срок регистрации компании	В течение 1 рабочего дня в режиме онлайн с помощью идентификационной карты (ID карты)	В течение 1 рабочего дня	В течение 3 рабочих дней	В течение 1 рабочего дня
Минимальный размер уставного капитала (для частных компаний с ограниченной ответственностью)	2 500 евро Физическое лицо может зарегистрировать компанию без оплаты вклада в уставный фонд	2 800 евро	2 500 евро	Требования отсутствуют
Ценз оседлости для руководителей/участников (акционеров)	Требования относительно гражданства или проживания отсутствуют	Требования относительно гражданства или проживания отсутствуют	Требования относительно гражданства или проживания отсутствуют	Требования относительно гражданства или проживания отсутствуют
Минимальная заработная плата в месяц	470 евро	380 евро	380 евро	130 евро
Средняя заработная плата в месяц	1 096 евро	765 евро	750 евро	320 евро
Налог на прибыль организаций	0% на удержанную или реинвестированную прибыль / 20% переносится на момент распределения прибыли	15%	15% (5% сниженная ставка)	18% (с исключениями)
Международные договоры в области налогообложения заключены с	57 странами	59 странами	53 странами	67 странами ²
Наличие системы льгот	Да	Да	Да	Да

¹ http://www.nalog.gov.by/ru/world_bank/view/belarus-v-rejtinge-vsemirnogo-banka-vedenie-biznesa-2017-24556/

² <http://www.nalog.gov.by/ru/podtverzhenie-nalogoovogo-rezidentstva-ru/>

ЭСТОНИЯ

Почему Эстония

- Занимает 2 место в Европе и 6 место в мире по индексу экономической свободы согласно исследованию фонда «Наследие» 2017 года.
- Занимает 22 место в мире по оценке международной организации Transparency International в 2017 году.
- Политически стабильная современная рыночная экономика.
- Выгодное расположение между востоком и западом, связь со всем регионом Балтийского моря.
- Ведущее место в сфере IT и коммуникационных технологий.
- Высококвалифицированная рабочая сила – 39,1% с высшим образованием (статистика по Эстонии на 2016 год).
- Предлагает конкурентоспособную структуру затрат предприятия.
- Низкий уровень бюрократии, отсутствие дискриминации в отношении отечественных или иностранных инвестиций.
- Большинство операций и процедур может быть осуществлено в электронном виде посредством использования ID карты.
- Электронная идентификация, электронная цифровая подпись и доступ к электронным государственным ресурсам открыт для нерезидентов.

Эстония может предложить

В сфере корпоративного права:

- Регистрация компании онлайн с использованием ID карты в считанные минуты.
- Требуется только один член правления, требования относительно гражданства или проживания отсутствуют.
- Регистрация корпоративных изменений и предоставление годовых отчетов может осуществляться онлайн.
- Собрания могут проводиться посредством электронной или почтовой переписки.

В сфере трудового законодательства:

- Широкое применение принципа свободы договора.
- Срок предупреждения об увольнении (по экономическим причинам) составляет от 15 дней до 3-х месяцев. В качестве компенсации выплачивается только одна среднемесячная заработная плата.
- Небольшое число профсоюзов.
- Благоприятное иммиграционное регулирование в части найма квалифицированных работников, не являющихся гражданами ЕС, и в отношении перевода иностранных работников в рамках групп компаний.

Налоговая система:

- Дивиденды, проценты и авторские гонорары не подвержены налоговым вычетам.
- Традиционные правила недостаточной капитализации отсутствуют.
- Ставка налога на добавленную стоимость (НДС) – 20%, льготная ставка – 9%.
- Подоходный налог с населения – 20%, в том числе в отношении доходов с капитала.
- Подоходный налог взимается при ежемесячной заработной плате от 180 евро.
- Отчисления по социальному страхованию: наниматель уплачивает социальный налог в размере 33% от начисленной заработной платы. Наниматель также уплачивает взнос в фонд помощи безработным в размере 0,8% и удерживает взнос в фонд помощи безработным в размере 1,6% от начисленной заработной платы работника.
- Подача налоговых деклараций и осуществление связи с налоговым органом в режиме онлайн.
- Простая процедура возврата НДС.

Меры по стимулированию капиталовложения:

- Стоимость ведения бизнеса в Эстонии значительно ниже, чем в соседних Скандинавских странах.
- Здания не облагаются налогом на недвижимость (но земля облагается).
- Компании-резиденты могут рассчитывать на субсидии из структурных фондов ЕС.
- Эстония предлагает электронное Резидентство — международную цифровую идентификацию, всемирно доступную для тех, кто заинтересован в онлайн ведении бизнеса, не зависящего от места нахождения, которая также позволяет учреждать или руководить компанией онлайн.
- Одна из ведущих стран Центрально-Восточной Европы с точки зрения прямых иностранных инвестиций, привлеченных на душу населения.



Карин Мадисон

Партнер

karin.madisson@sorainen.com

тел. +372 6 400 934



Тоомас Прангли

Управляющий партнер

toomas.prangli@sorainen.com

тел. +372 6 400 966

ЛАТВИЯ

Почему Латвия

- Предсказуемое правовое регулирование.
- Выгодное расположение между севером, западом и востоком в совокупности с развитой портовой и железнодорожной инфраструктурой.
- Столица Латвии Рига – деловой центр с отличным авиасообщением.
- Финансовое стимулирование, в частности налоговые вычеты и субсидии.
- Благоприятные условия для открытия сервисных центров иностранных предприятий.
- Предоставляется разрешение на временное проживание для осуществления финансовых инвестиций, инвестиций в недвижимость или в акции компаний и особенное разрешение на временное проживание для создания стартапов.

Латвия может предложить

В сфере корпоративного права:

- Отсутствие требований относительно места жительства руководителей.
- Наблюдательный совет необходим только для публичных обществ с ограниченной ответственностью.
- Достаточно одного члена правления.
- Большая часть действий по учреждению компании может быть осуществлена на основании доверенности.

В сфере трудового законодательства:

- Высококвалифицированные работники, владеющие как минимум одним иностранным языком.
- Возможность применения гибкого рабочего графика в различных формах (например, суммарное рабочее время).
- Система социального обеспечения находится в ведении государства и не требует расходов нанимателя.
- Низкий процент членства в профсоюзах среди работников частного сектора.
- Благоприятное иммиграционное регулирование в части найма квалифицированных работников, не являющихся гражданами ЕС (включая европейскую систему Голубой карты) и в отношении перевода иностранных работников в рамках групп компаний.

Налоговая система:

- Одна из самых низких в ЕС ставок налога на прибыль организаций (15%), доходы от прироста капитала при продаже акций (долей) освобождаются от налога на прибыль организаций.
- Стандартная ставка подоходного налога с населения – 23%.
- Стандартная ставка налога на добавленную стоимость – 21%, льготная ставка – 12%.
- Отчисления по социальному страхованию: для работника ставка составляет 10,5% от начисленной заработной платы, для нанимателя ставка составляет 23,59 % сверх начисленной заработной платы.
- Из заработной платы более 52 400 евро отчисления по социальному страхованию не взимаются.
- Зарплата свыше 52 400 евро облагается налогом солидарности: для работника ставка составляет 10,5% от начисленной заработной платы, для нанимателя ставка составляет 23,59 % сверх начисленной заработной платы.
- Убытки, понесенные в 2008 году или после, могут быть покрыты в хронологическом порядке из налогооблагаемого дохода следующих налоговых периодов не более чем на 75% от дохода, облагаемого налогом на прибыль компаний.
- Могут заключаться предварительные (имеющие обязательную силу) соглашения с налоговыми органами и предварительные соглашения в отношении трансфертного ценообразования.
- Холдинговый режим предполагает отсутствие налогов, взимаемых у источника: проценты и авторские гонорары, а также налога на дивиденды (кроме платежей в офшоры, занесенных в «черный список»).
- Тройной вычет расходов на научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки (НИОКР) из налога на прибыль организаций.
- Налоговая отчетность в режиме онлайн.

Меры по стимулированию капиталовложения:

- Налоговые и иные льготы для предприятий особых экономических зон и свободных портов.
- Доступны специальные меры и налоговая система для разработки стартапов.
- Льготы по уплате налога на прибыль организаций для инвестиционных проектов стоимостью более 10 миллионов евро.
- Гарантии по кредитам до 1,5 миллионов евро.
- Пять государственных программ, направленных на повышение конкурентоспособности и поддержку новых компаний, развитие бизнеса.
- Субординационные и мезонинные кредиты до 5 миллионов евро для обычных, развивающихся компаний.
- Финансирование научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок.
- Возможно уменьшение земельного налога местными органами власти.



Эва Берлаус
Управляющий партнер

eva.berlaus@sorainen.com

тел. +371 67 365 014

ЛИТВА

Почему Литва

- Одна из наиболее экономически эффективных стран Европы.
- 8 место в Европе и 16 в мире по индексу экономической свободы согласно исследованию фонда «Наследие» 2017 года.
- Предсказуемое и недискриминационное правовое регулирование.
- Высокий уровень образования: 90% населения имеет среднее/высшее образование + владеет как минимум одним иностранным языком. Почти 100% владение английским языком среди молодых специалистов.
- Самая высокая доля молодого населения в Центральной и Восточной Европе.
- Выгодное географическое расположение между севером, западом и востоком.
- Развитая инфраструктура: Литва предлагает лучшую региональную дорожную сеть.
- Лидер по скорости широкополосного интернета в Европе + 7 место среди всех стран мира; 3 место по доступности интернета среди стран ЕС.
- Финансовое стимулирование, в частности налоговые вычеты и субсидии.

Литва может предложить

В сфере корпоративного права:

- Отсутствуют требования по месту проживания для руководителей.
- Руководство может осуществляться одним человеком, формирование совета директоров необязательно.
- Большая часть действий по учреждению компании может быть осуществлена на основании доверенности.

В сфере трудового законодательства:

- Гибкие правила в отношении сверхурочной работы.
- Экономически эффективный подход к регулированию рабочего времени.
- Система социального обеспечения находится в ведении государства и не требует расходов нанимателя.
- Коллективные протесты не распространены, законодательство и судебная практика ограничивают возможности проведения забастовок.
- Благоприятное иммиграционное регулирование в части найма квалифицированных работников, не являющихся гражданами ЕС с использованием европейской системы Голубой карты, а также в отношении перевода иностранных работников в рамках групп компаний.
- Либерализация трудового законодательства.

Налоговая система:

- Подоходный налог с населения – 15%.
- Ставка налога на добавленную стоимость (НДС) – 20%.
- Отчисления по социальному страхованию: для работника ставка составляет 3% от начисленной заработной платы, для нанимателя ставка составляет 27,98% сверх начисленной заработной платы.
- Обязательные взносы на медицинское страхование: для работника ставка составляет 6% от начисленной заработной платы, для нанимателя ставка составляет 3% сверх начисленной заработной платы.
- Освобождение участников (акционеров) от уплаты налогов на дивиденды.
- Перенос убытков не ограничен по времени.
- Разрешен перенос убытков внутри группы.
- Могут заключаться предварительные (имеющие обязательную силу) соглашения с налоговыми органами и предварительные соглашения в отношении трансфертного ценообразования.

Меры по стимулированию капиталовложения:

- Освобождение от налога на прибыль организаций и налога на недвижимость в свободных экономических зонах.
- Финансовые стимулы для проектов с высокой добавленной стоимостью.
- Компенсация затрат на обучение и найм.
- Трехкратный вычет затрат на НИОКР.
- Возможно уменьшение арендной платы и освобождение от земельного налога местными органами власти.



Альгирдас Пекшис
Партнер

algirdas.peksys@sorainen.com
ph +370 52 644 894



Людас Раманаускас
Советник

liudas.ramanauskas@sorainen.com
ph +370 52 639 800

БЕЛАРУСЬ

Почему Беларусь

- Является членом Евразийского экономического союза (и участвует в Таможенном союзе ЕАЭС), что обеспечивает свободный доступ на рынки России, Казахстана, Армении и Киргизии³.
- Благоприятное географическое расположение между севером и югом, востоком и западом.
- Высококвалифицированная рабочая сила – 90% населения имеют среднее или высшее образование.
- Развитая инфраструктура, в том числе сеть автомобильных дорог и железнодорожная сеть.
- Меры по стимулированию инвестиций, преимущественно в виде освобождения от уплаты налогов и таможенных пошлин.
- Наличие многочисленных незанятых сегментов рынка в сравнении с другими странами региона.
- Широкий выбор инструментов инвестирования, в том числе государственно-частное партнерство.

Беларусь может предложить

В сфере корпоративного права:

- Регистрация компании осуществляется в течение 1 дня; все действия, связанные с учреждением, могут быть осуществлены на основании доверенности.
- Не установлен размер минимального уставного капитала для обществ с ограниченной ответственностью. Низкий размер минимального уставного капитала для компаний других видов⁴.
- Формирование уставного капитала может осуществляться после учреждения компании.

В сфере трудового законодательства:

- Ограниченный перечень оснований для прекращения трудового контракта по инициативе работника.
- Гибкие правила сверхурочной работы.
- Умеренный размер оплаты труда работников (минимальная заработная плата – приблизительно 130 евро; среднемесячная заработная плата – приблизительно 390 евро).
- Сравнительно небольшие затраты и гибкие процедуры сокращения штатов.

Налоговая система:

- Активное реформирование налоговой системы, приводящее к более низким административным и общим налоговым расходам.
- Низкая ставка налога на прибыль организаций – 18% (за исключением, например, банков и страховых компаний – 25%).
- Низкая ставка подоходного налога с физических лиц – 13%.
- Ставка налога на добавленную стоимость (НДС) – 20% (возможно применение льготных ставок).
- Отчисления по социальному страхованию: для работников – 1% от начисленной заработной платы; для нанимателей – 34% сверх начисленной заработной платы.
- Убытки могут быть перенесены на 10 лет.

Меры по стимулированию капиталовложений:

- Льготный режим налогообложения и взимания таможенных пошлин в 6 свободных экономических зонах, сельской местности и малых городах, Парке высоких технологий и Китайско-Белорусском индустриальном парке. Новые инвестиционные проекты с льготными режимами находятся в процессе создания (БелБиоград).
- Освобождение от налога на прибыль организаций и налога на недвижимость (в течение 5-10 лет с момента регистрации в качестве резидента Парка), а также налога на недвижимость для организаций, осуществляющих деятельность в сельской местности, зарегистрированных в свободных экономических зонах или являющихся резидентами Китайско-Белорусского индустриального парка.
- Освобождение от налога на прибыль организаций, НДС и других налогов и сборов для организаций-резидентов Парка высоких технологий.
- Возможность применения упрощенной системы налогообложения организациями при одновременном соблюдении критериев средней численности работников и валовой выручки.

³ Армения и Киргизия вошли в Таможенный союз ЕАЭС 2 января и 6 августа соответственно.

⁴ 100 базовых величин (около 1 120 евро) для закрытых акционерных обществ и 400 базовых величин (около 4 490 евро) для открытых акционерных обществ.



Максим Сологуб
Партнер

maksim.salahub@sorainen.com
тел. +375 17 306 2102



Кирилл Апанасевич
Управляющий партнер

kiryl.apanasevich@sorainen.com
тел. +375 17 306 2102

Наш опыт

 <p>Комплексное консультирование по вопросам создания центра технологий в Вильнюсе (корпоративные и налоговые вопросы), включая вопросы инвестиционных льгот и заключения инвестиционного договора – первого в течение многих последних лет в Литве.</p>	 <p>Комплексное консультирование по вопросам создания международного объединенного центра обслуживания в Вильнюсе (корпоративные и налоговые вопросы), включая вопросы инвестиционных льгот.</p>	 <p>Комплексное консультирование по вопросам открытия нового Центра компетенции по технологиям и бизнесу в Вильнюсе.</p>
 <p>Консультирование по вопросу преобразования регулируемой инвестиционной компании в эстонский коммерческий банк и ее паспортизация в других регионах Балтии.</p>	 <p>Консультирование по вопросу регистрации дочерней компании в Эстонии и обеспечение текущего правового обслуживания по вопросам корпоративного права, законодательства о закупках и другим вопросам.</p>	 <p>Консультирование по вопросам создания в Эстонии филиала для осуществления деятельности по производству бойлеров 300MW CFB, а также юридические консультации по вопросам найма, налогообложения и другим смежным вопросам.</p>
 <p>Регулярное юридическое сопровождение расширения бизнеса в странах Балтии.</p>	 <p>Консультирование по вопросам учреждения компаний в Литве и Латвии и по смежным правовым вопросам.</p>	 <p>Консультирование по вопросам учреждения компаний в странах Балтии и по смежным правовым вопросам.</p>
 <p>Оказание содействия в учреждении юридических лиц на территории стран Балтии и обеспечение последующего юридического сопровождения групп юридических лиц по всему региону.</p>	 <p>Консультирование по вопросу заключения инвестиционного договора с Республикой Беларусь в связи с реализацией крупнейшего инвестиционного и девелоперского проекта «Минск-Мир» в Минске.</p>	 <p>Консультирование по вопросу заключения инвестиционного договора с Республикой Беларусь по поддержке совместного промышленного предприятия.</p>

Наши услуги

Sorainen предоставляет всестороннюю правовую и налоговую поддержку по вопросам выхода на рынок Эстонии, Латвии, Литвы и Беларуси, включая:

- выбор корпоративной и налоговой структуры;
- образование компаний, филиалов и представительств;
- услуги по управлению организацией;
- консультирование по трудовым и регуляторным вопросам;
- получение голубых карт, временных разрешений на проживание и трудоустройство;
- консультирование относительно требований для получения льгот;
- другие юридические и налоговые вопросы.

Кто мы

Sorainen является полностью интегрированной юридической фирмой с офисами в Эстонии, Латвии, Литве и Беларуси. Более 300 сотрудников, включая 29 партнеров и более 180 юристов и налоговых консультантов в общем. Уникальность фирмы заключается в интегрированных региональных юридических группах, охватывающих все области практической деятельности, и в единой системе управления качеством в соответствии со стандартами ISO 9001.

Полная интегрированность, объединение ресурсов и возможностей всех четырех офисов позволяют Sorainen обеспечивать эффективное обслуживание клиентов по вопросам местных и трансграничных сделок, поэтому Sorainen является самым оптимальным выбором особенно для региональных проектов, а также для клиентов, осуществляющих свою хозяйственную деятельность в нескольких странах Балтии и Беларуси.

Миссия Sorainen - повышать благосостояния в странах Балтии и Беларуси, помогая клиентам преуспевать в бизнесе. Sorainen стремится поддержать предпринимателей и корпорации для достижения этой же основной цели

Балтийские страны развиваются и сфера услуг становится все более важным сегментом в экономике этих стран.

Менее наукоемкие услуги, такие как транспорт и туризм, по-прежнему составляют самую большую долю в структуре экспорта; однако более наукоемкие услуги приобретают все более важное значение. Латвия и Эстония являются лидерами в таких сферах как финансовые услуги, услуги страхования и пенсий, телекоммуникации, компьютерные и информационные услуги.

С прошлого года логистические и финансовые рынки Литвы показали наилучшие результаты в сравнении с другими странами в регионе. Литва становится лидером региона по аутсорсингу в ближайшей стране (ниршорингу): за последние шесть лет отмечен значительный рост центров бизнес-услуг в Литве (согласно Invest Lithuania, государственному агентству по привлечению ПИИ).

Не смотря на различия стран, некоторые категории экспорта услуг быстро растут во всех трех странах Балтии. Например, профессиональный консалтинг в сфере бизнеса и менеджмента, технический сервис и услуги, связанные с торговлей.

Ожидается, что проект Rail Baltica, который направлен на предоставление быстрого, безопасного и экологически чистого железнодорожного сообщения с Европой, позитивно повлияет на бизнес-среду в странах Балтии.

Руководитель практики инвестиционных стимулов Sorainen Альгирдас Пекшис.
Региональные руководители практики инвестиционных стимулов Sorainen:

ЭСТОНИЯ



Карин Мадисон

karin.madisson@sorainen.com

Пярнусское шоссе 15
Таллинн 10141
тел +372 6 400 900

ЛАТВИЯ



Эва Берлаус

eva.berlaus@sorainen.com

ул. Кр. Валдемара 21
Рига LV-1010
тел +371 67 365 000

ЛИТВА



Альгирдас Пекшис

algirdas.peksys@sorainen.com

ул. Йогайлос 4
Вильнюс LT-01116
тел +370 52 685 040

БЕЛАРУСЬ



Максим Сологуб

maksim.salahub@sorainen.com

ул. Интернациональная 36-1
Минск 220030
тел +375 17 306 2102

Пожалуйста, обратите внимание, что инвестиционная карта Sorainen содержит только общую информацию, не возлагающую каких-либо обязательств и юридической ответственности на Sorainen. Подготовлена на основании информации из общедоступных источников по состоянию на 1 апреля 2017. Инвестиционная карта не охватывает все положения и не отражает все изменения законодательства, не содержит исчерпывающих объяснений. Рекомендуем обратиться в Sorainen или к вашему консультанту по юридическим вопросам для получения дальнейшей информации.