

12 svarīgākie grozījumi Darba likumā 2015. gadā

22. decembrī 13:17, Skaties.lv

<http://skaties.lv/latvija/ekonomika/12-svarigakie-grozijumi-darba-likuma-2015-gada/>

Skaties.lv sadarbībā ar advokātu biroju Sorainen aicina iepazīties ar grozījumiem Darba likumā, kas stāsies spēkā no 2015. gada 1. janvāra:

1. Tiks mainīta vidējās izpeļņas aprēķināšanas metodika

Vidējās izpeļņas aprēķina kārtība tiek saskaņota ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā ietvertu regulējumu un nodrošinās vienveidīgu vidējās izpeļņas aprēķināšanu neatkarīgi no personas tiesiskā statusa.

2. Darba devējs ar darbinieku rakstveidā varēs vienoties par profesionālās apmācības vai kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu apmaksu

Gadījumā, ja darbinieks nenostādās noteiktu laiku pēc darba devēja apmaksāto kvalifikācijas paaugstināšanas kursu pabeigšanas, darbiniekam būs pienākums atmaksāt izdevumus.

3. Precizēta darba līgumu uzteikuma paziņošanas (izsniegšanas) kārtība. Darba līguma uzteikumu varēs izsniegt personīgi, nosūtīt pa pastu vai izmantojot ziņneša palīdzību, kā arī nosūtīt elektroniski, izmantojot drošu elektronisko parakstu.

4. Tiek ierobežots to gadījumu skaits, kad darbiniekiem var noteikt summēto darba laiku, nodrošinot, ka tas tiek piemērots tikai tajos gadījumos, kad tas objektīvi ir nepieciešams attiecīgā darba rakstura dēļ.

5. Terminētus darba līgumus varēs slēgt uz ilgāku laika periodu. Termins tiek pagarināts no 3 uz 5 gadiem.

6. Tiek samazināts garantiju apjoms sievietēm, kas baro bērnu ar krūti laikā, proti, līdz bērna divu gadu vecumam. Šādi ierobežojumi laikā tiktu attiecināti uz situācijām, kas nav saistītas ar nepieciešamību nodrošināt personas darba aizsardzību vai arī mātes un bērna veselību. Tādējādi tiktu ievērots samērīguma princips starp darba devēja un darbinieka interesēm.

7. Atvaļinājuma naudu ar darbinieka rakstveida piekrišanu varēs izmaksāt vēlāk, bet ne vēlāk kā līdz tuvākajai darba samaksas izmaksas dienai.

8. Tiek noteiktas izmaiņas virsstundu uzskaites kārtībā un nedaudz samazināts kopējo pieļaujamo virsstundu limits.

9. Atvaļinājuma kompensācija pie darba tiesisko attiecību izbeigšanas būs jāatlīdzina par visu periodu, kad darbinieks šo atvaļinājumu nav izmantojis.

10. Tiek precizēts no darbinieka darba samaksas veicamo ieturējumu apmērs. Darba devējs varēs ieturēt ne vairāk kā 20% no darbiniekam izmaksājamās mēneša darba samaksas, lai atlīdzinātu darba devējam radušos zaudējumus. Ieturējumus uz izpildu raksta pamata noteikts Civilprocesa likums.

11. Darbinieks no bērnu kopšanas atvaļinājuma varēs atgriezties ātrāk, tikai vienojoties ar darba devēju.
12. Ar darbinieku invalīdu darba tiesiskās attiecības varēs izbeigt, ja darbiniekam nebūs pietiekamu profesionālo spēju. Tiek papildināts to gadījumu skaits, kad darba tiesiskās attiecības ar darbinieku invalīdu varēs izbeigt.