

## Aku Sorainen, Soraineni advokaadibüroo asutaja

*Sorainen on Baltikurni aasta advokaadibüroo tiitli kaheksakordne võitja*

Tööandja seisukohalt on asi selge: ta ootab vastust, kuidas inimene, kes tuleb palka juurde küsima, aitab ettevõttel rohkem raha teenida.

Jagan inimesed, kes tulevad minuga palgast rääkima, mõtteliselt kolme kategooriasse: noor, karjääri keskpaigas olev töötaja ning tipptegija.

Noore töötaja puhul kulub tööandjal omajagu aega ja raha, et kasvatada ta asjatundjaks. Arusaadavalt on tema palk sel perioodil madalam. Kui ta tuleb palka juurde küsima, siis ta tegelikult tunnetab, et tal tiivad kannavad. Juhi jaoks on see selge märk, et töötaja arvates hakkab investeerimisperiood läbi saama ja ta tahab, et teda võetakse täie eest. Tihti arvab tööandja sedasama ja siis on kerge rääkida ka palgatõusust. Vahel aga juhtub, et töötaja arvates on tema oskused ja seega väärtus palju kõrgem kui tööandja meelest. Siis tekivad pinged, sest palgaootusi ei täideta.

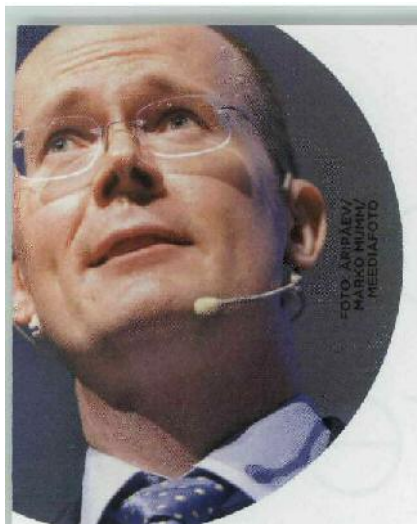
Karjääri keskpaigas olevalt inimeselt tuleb

väga otse küsida, mil viisil ta suudab ettevõttele rohkem kasu tekitada. Millist vastutust/projekte ta on valmis juurde võtma ja millist lisaväärtust kliendile pakkuma? Mida ta ise välja pakub ja teha tahab?

Kolmandas ja kõige küpsemas karjäärifaasis inimese puhul on tihti raskem leida viisi, kuidas ta saaks rohkem teenida ja olla seejuures firmale ka rohkem kasulik. Tema vastutus on juba niigi suur, ta on tipus. Samas on sellisel inimesel hea vaade tervest organisatsioonist – võib-olla ta näeb mingit uut võimalust, mida tööandja ei ole märganud. Võib-olla tahab ta võtta mingit vastutust, millele tööandja ei ole veel mõelnudki. Selline ettepanek teeks igale tööandjale rõõmu. Lisaks on see inimene võib-olla rohkem valmis panustama noorte spetsialistide arendamisse, mis on firma jaoks väga tähtis ülesanne.

Olen näinud palga juurdeküsimistel kahte suhtumist. Mõni tahab vastutust juurde võtta ning tuleb minu juurde küsimusega, kas ma olen temaga rahul ja kas ma olen nõus





rohkem palka maksuma. Hea töötaja esma-  
huvi on see, kuidas firma veel edukamaks  
saaks. Ja firma on sellisele inimesele tänulik  
ning maksab talle tulevikus rohkem. Paraku  
on nii, et nende karjäär, kes suudavad firma  
huvi esmajärjekorda panna, läheb edasi.

Ent olen näinud ka selliseid inimesi, kes  
ütlevad, et nende tingimuseks on kõigepealt  
palgatõus ja alles siis nad on valmis rohkem  
pingutama. Sellise suhtumisega inimesed on  
meilt varem või hiljem lahkunud või on neil  
palutud lahkuda. Sest kui tööandjaga tekib  
kauplemine teemal „kui sa annad rohkem  
raha, siis ma töötan paremini“, siis on töota-  
ja väärtushinnangud paigast ära.