

## Vai var atlaist darbinieku ar invaliditāti?

<http://ifinances.lv/raksti/darbinieki/tiesibas/vai-var-atlaist-darbinieku-ar-invaliditati/8866>

Māris Simulis, ZAB SORAINEN

20. Apr. 2016



Uzņēmuma darbiniece ir 3.grupas invalīde (invaliditāte pagaidām piešķirta uz gadu), bet invaliditātes cēlonis darbnespējas lapā norādīts kā "cits cēlonis" – proti, invaliditāte nav iegūta šajā darba vietā. Darbiniece periodiski (jau vairāk nekā 1 gadu 3 gadu periodā) atrodas uz darbnespējas lapas. Vai uzņēmums ir tiesīgs atbrīvot šādu darbinieci, pamatojoties uz Darba likuma (DL) 101.panta 1.daļas 11.punktu, ja darbiniece ilgstoši slimo?

---

### Atbild Māris Simulis:

Tā kā darbiniecei ir noteikta invaliditāte, darba devējs nav tiesīgs izbeigt darba tiesiskās attiecības ar šo darbinieci viņas ilgstošas slimošanas dēļ, uzteikumu pamatojot ar DL 101.panta 1.daļas 11.punktu.

DL 109.panta 2.daļā paredzēts vispārējs aizliegums darba devējam uzteikt darba tiesiskās attiecības ar darbinieku, kam noteikta invaliditāte. Konkrētā tiesību norma paredz arī izņēmuma gadījumus, tomēr darbinieka ilgstoša slimošana nav šo gadījumu skaitā.

DL noteiktā aizsardzība attiecas uz visiem darbiniekiem, kam noteikta invaliditāte, neatkarīgi no attiecīgās invaliditātes grupas un / vai izcelšanās. Tātad jautājumā norādītajos apstākļos nav nozīmes, vai invaliditāte darbiniekam piešķirta saistībā ar "citu iemeslu" vai saistīta ar darba vides faktoru iedarbību.