

## Можно ли уволить сотрудника с инвалидностью?

Марис Симулис, БПА "SORAINEN", юрист

28. 04. 2016

<http://ifinances.lv/ru/statji/personal/pravo/mozhno-li-uvolitj-sotrudnika-s-invalidnostju/8940>



Работник предприятия – инвалид 3-ей группы (инвалидность на данный момент присвоена на год), но причина инвалидности в листке нетрудоспособности указана как "другая причина" – а именно, инвалидность не получена на этом рабочем месте. Работник периодически (уже более 1 года за 3-летний период) находится на больничном. В праве ли предприятие уволить такого работника, на основании пункта 11 части 1 статьи 101 Закона "О труде" (ЗТ), если работник длительно болеет?

---

### Отвечает Марис Симулис:

Так как у работника имеется определенная инвалидность, работодатель не в праве прервать трудовые правовые отношения с этим работником по причине длительной болезни, обосновав увольнение пунктом 11 части 1 [статьи 101](#) ЗТ.

В части [2 статьи 109](#) ЗТ предусмотрен общий запрет для работодателя на прекращение трудовых правовых отношений с работником, у которого имеется инвалидность. Конкретная правовая норма предусматривает и исключительные случаи, но длительная болезнь работника не входит в число этих случаев.

Определенная в [ЗТ](#) защита относится ко всем работникам, у которых определена инвалидность, независимо от соответствующей группы инвалидности и / или ее происхождения. Таким образом, при обстоятельствах, указанных в вопросе, не

имеет значения присвоена ли инвалидность работнику в связи с "другой причиной" или же связана с воздействием факторов рабочей среды.