



Foto: dreamstime.com

<http://itiesibas.lv/raksti/atbild-eksperts/darba-tiesibas/kad-jaizmanto-atvalinajums-berna-tevam/12051>

Kad jāizmanto atvaļinājums bērna tēvam?



AUTORS

Māris Simulis

ZAB "Sorainen"

Darbinieka bērns ir dzimis 01.06.2017. Darbinieks vēlas izmantot atvaļinājumu bērna tēvam (10 dienas) uzreiz pēc sava ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma, kas viņam piešķirts 2017.gada oktobrī, t.i., apmēram 5 mēnešus pēc bērna

dzimšanas. Vai šajā gadījumā darba devējs atvaļinājumu bērna tēvam var piešķirt oktobrī?

Darba likuma (DL) [155.panta](#) pirmajā daļā noteikts, ka šāds atvaļinājums bērna tēvam piešķirams tūlīt pēc bērna piedzimšanas, bet ne vēlāk kā 2 mēnešu laikā pēc bērna piedzimšanas.

[Likumā](#) "Par maternitātes un slimības apdrošināšanu" noteikts, ka paternitātes pabalstu piešķir un izmaksā bērna tēvam par pēc bērna piedzimšanas piešķirtā atvaļinājuma 10 kalendārajām dienām. Tātad konkrēto atvaļinājumu neapmaksā no darba devēja līdzekļiem, bet par šīm atvaļinājuma dienām paternitātes pabalstu darbiniekam piešķir Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūra (VSAA).

Savukārt tiesības uz paternitātes pabalstu bērna tēvam ir tad, ja atvaļinājums saistībā ar bērna piedzimšanu piešķirts ne vēlāk kā 2 mēnešu laikā pēc bērna piedzimšanas. Līdz ar to DL [155.pantā](#) norādītais 2 mēnešu termiņš tieši saistīts ar VSAA paternitātes pabalsta bērna tēvam izmaksu. Šāda atvaļinājuma bērna tēvam piešķiršana pēc 2 mēnešu termiņa faktiski nozīmētu, ka bērna tēvs paternitātes pabalstu nesaņem, līdz ar to šādā gadījumā nebūtu uzskatāms, ka notikusi pienācīga atvaļinājuma bērna tēvam izmantošana [DL](#) izpratnē.