

# Atbild Eksperts

## Vai darbinieku drīkst nodarbināt bez atlīdzības?

03. novembris, 2010 /



*Darba devējs plāno nodarbināt darbinieku bez atlīdzības (darbinieks ir bezdarbnieks un ir gatavs strādāt bez darba samaksas). Vai par šādu darbinieku ir jāziņo Valsts ieņēmumu dienestam? Un vai šāda nodarbināšana ir likumīga?*

**Atbild zvērinātu advokātu biroja Sorainen zvērināts advokāts Andis Burkevics:**

Darba likums nosaka, ka darba līgumā obligāti jāparedz nolīgtā darba samaksa, kas ir viena no būtiskām darba līguma sastāvdaļām. Tātad, ja persona no citiem pie tā paša darba devēja nodarbinātiem darbiniekiem atšķirsies vienīgi ar to, ka par veikto darbu nesaņems atlīdzību, šāda situācija neatbilsts likumam.

Foto: no ZAB Sorainen arhīva

Plānots, ka Civillikums tiks papildināts ar jauniem noteikumiem, kas pilnveidos brīvprātīgo darba tiesisko regulējumu. Saskaņā ar likumprojekta anotāciju nepieciešams definēt plašāku tiesību subjektu loku, kuri vispār drīkst nodarbināt brīvprātīgos, jo pašreiz spēkā esošie normatīvie akti vispārīgi regulē tikai jauniešu brīvprātīgo darbu un brīvprātīgo darbu biedrībās un nodibinājumos. Tomēr grozījumos īpaši uzsvērts, ka brīvprātīgais darbs (t.i., darbs bez atlīdzības) nav pieļaujams, ja brīvprātīgā darba organizētāja mērķis ir šo darbu izmantot peļņas gūšanai, un ka tas neaizstāj algotu darbu un ir vērsts uz sabiedriskā labuma darbību. Likuma grozījumi trijos lasījumos vēl jāpieņem Saeimā.

**Atslēgvārdi:** darba likums / darba līgums / brīvprātīgais darbs