

ПЕРСОНАЛ

Удержания из заработной платы

27.03.2015 / Марис Симулис, юрист бюро присяжных адвокатов "SORAINEN"

<http://www.ifinances.lv/ru/personals?doc=44>



Фото: Элина Курсите

Бухгалтер должен уметь делать не только котировки и рассчитывать налоги, но также должен знать, что делать, если сотрудник не справляется со своими обязательствами, а именно, предприятие получает исполнительный лист на взыскание долга из заработной платы работника. Как рассчитать вычитаемую сумму, и что делать, если получено несколько исполнительных листов? Оказывается мнения юристов и судебных приставов по поводу этого вопроса значительно различаются.

Пояснение дается исходя из примера по вопросу читателя:

Предприятие получило два исполнительных листа о задолженности по кредиту – один в

размере 1500 EUR и второй в размере 3000 EUR – на взыскание из заработной платы работника. У работника на иждивении находится один несовершеннолетний ребенок, и заработная плата брутто составляет 620 EUR. Как правильно рассчитать вычитаемую сумму?

Согласно правилам статьи 594 [Гражданского процессуального закона](#) (ГПЗ), размер взыскиваемого долга зависит от вида взыскания долга.

Постановление нормативных актов

Статья 594 [ГПЗ](#) от 04.01.2014 предусматривает следующие размеры удержаний из заработной платы должника и приравненных к ней платежей согласно исполнительным документам, что производится до погашения взыскиваемого долга:

- по делам о взыскании средств на содержание для содержания несовершеннолетних детей или в пользу администрации Гарантийного фонда средств на содержание – с сохранением за

должником заработной платы и приравненных к ней платежей в размере 50% от минимальной месячной заработной платы и сохраняя на каждого находящегося на содержании несовершеннолетнего ребенка средства в размере государственного пособия социального обеспечения;

- при взыскании средств на содержание для возмещения ущерба в связи с личным оскорблением, в результате которого было причинено увечье или иное повреждение здоровья, либо наступила смерть лица, или для возмещения ущерба, нанесенного при совершении преступления, – 50% с сохранением за должником заработной платы и приравненных к ней платежей в размере минимальной месячной заработной платы и сохраняя на каждого находящегося на содержании несовершеннолетнего ребенка средства в размере государственного пособия социального обеспечения;
- по остальным видам взысканий, если законом не установлено иное, – 30% с сохранением за должником заработной платы и приравненных к ней платежей в размере минимальной месячной заработной платы и сохраняя на каждого находящегося на содержании несовершеннолетнего ребенка средства в размере государственного пособия социального обеспечения.

Так как в упомянутом случае на заработную плату направлено взыскание по нескольким исполнительным листам, сотруднику нужно сохранить заработную плату и приравненные к ней платежи в размере 50%, но не меньше минимальной месячной заработной платы, и на каждого находящегося на содержании несовершеннолетнего ребенка средства в размере государственного пособия социального обеспечения (за исключением дел по взысканию средств на содержание).

Согласно пункту 2 правил [Кабинета министров \(КМ\) № 1605 "Правила о размере государственного пособия на социальное обеспечение и на погребение, порядок его пересмотра и порядок выдачи и выплаты пособия"](#), размер пособия на социальное обеспечение составляет 64,03 EUR.

В соответствии с правилами [КМ № 665 "Правила о минимальной месячной заработной плате и почасовой тарифной ставке"](#) (Правила КМ № 665), минимальная месячная заработная плата установлена в 2015 году в размере 360 EUR до вычета налогов. Из этой суммы работодатель должен выплатить подоходный налог с населения (ПНН) и обязательные взносы государственного социального страхования (ОВГСС).

Практическое применение

На практике вопрос об обязательстве [ГПЗ](#) "производить удержания, сохраняя должнику выплаты в размере минимальной месячной заработной платы" остается неясным. По-разному это понимают как работодатели, так и судебные приставы, и бухгалтера. В частности, неясно, следует ли понимать указанный в [Правилах КМ № 665](#) размер минимальной заработной платы в размере 360 EUR до (брутто) или после (нетто) уплаты налогов.

Если сохраняется заработная плата в размере 360 EUR до уплаты налогов (брутто)

Следует принимать во внимание, что в 2015 году минимальная заработная плата составила 360 EUR, а сумма, которую сотрудник фактически получает – это заработная плата после уплаты налогов, то есть нетто-оклад, и отчисления направлены непосредственно на эту (нетто) сумму. Также часть 4 статьи 594

ГПЗ предусматривает, что размер отчислений из заработной платы и к ней приравненных платежей рассчитывается из суммы, которую должник должен получить после уплаты налогов.

Целью постановления ГПЗ является введение ограничений на сумму вычитаемых из заработной платы удержаний, чтобы удержания нельзя было бы осуществлять из обеспеченных работнику ежемесячных средств на содержание, по крайней мере, в размере установленной КМ минимальной заработной платы. Следует принимать во внимание, что за сотрудника, независимо от размера отчислений, оплачивается ПНН и ОВГСС с брутто оклада.

Пороедем расчет согласно этому подходу.

Пример

Если брутто заработная плата работника 620 EUR, на его иждивении находится 1 несовершеннолетний ребенок и есть налоговая книжка, тогда нетто заработная плата работника составляет 482,47 EUR. 50% от заработной платы (так как удержание проводится по нескольким исполнительным листам) составляет 241,24 EUR (482,47 EUR x 50%).

Минимальная месячная заработная плата нетто 303,29 EUR (брутто – 360 EUR)

Учитывая, что размер пособия государственного социального обеспечения 64,03 EUR, обязательно сохраняемая нетто заработная плата работника образуется следующим образом:

$$303,29 + 64,03 = 367,32 \text{ EUR}$$

Таким образом, каждый месяц от заработной платы работника можно удерживать нетто 115,15 EUR:

$$482,47 - 367,32 = 115,15 \text{ EUR.}$$

Сотруднику в любом случае сохраняется установленная в государстве минимальная заработная плата в размере 360 EUR до уплаты налогов.

Если сохраняется заработная плата в размере 360 EUR после уплаты налогов (нетто)

Из объяснений Латвийского совета присяжных судебных приставов следует, что хотя размер отчислений, в соответствии с частью 4 статьи 594 ГПЗ, рассчитывается от суммы, которую должник должен получить после уплаты налогов, сохраняемые сотруднику средства на проживание рассчитываются на основе 360 EUR нетто. Судебные приставы под определением "минимальной месячной заработной платы" понимают сумму в размере 360 EUR как постоянную величину, при которой должны прекратиться производимые отчисления. Тем не менее, с таким подходом судебные приставы косвенно преобразуют размер минимальной месячной заработной платы – брутто 360 EUR – в сумму, которая получается после уплаты налогов (нетто).

Такой подход может быть оценен как сомнительный, потому что цель постановления ГПЗ не может быть такой, которая ограничивает интересы кредиторов/пострадавших и, в частности, несовершеннолетних

детей (в делах по взысканию на содержание) должника, потому что в таком случае размер взыскиваемых средств с должника значительно уменьшается. Также сохраняемая сумма не соответствует установленному в [Правилах КМ № 665](#) размеру минимальной заработной платы, что составляет сумму в размере 360 EUR брутто, поскольку из этой суммы еще нужно вычесть налог.

Если работодатель после всех осуществленных отчислений выплачивает работнику заработную плату в размере, например, в размере 340 EUR нетто, то нет никаких оснований указывать, что работодатель не выполнил ГПЗ и не сохранил сотруднику заработную плату в размере минимальной месячной заработной платы. Минимальная месячная зарплата составляет 360 EUR брутто, в то время как сохраненная сумма – 340 EUR нетто, что составляет 413,26 EUR брутто и значительно превышает размер установленной в государстве минимальной заработной платы. Следовательно, нельзя согласиться с подходом судебных приставов, что за размер минимальной месячной заработной платы нужно принимать 360 EUR как постоянное значение (или сумму после уплаты налогов).

Проведем расчет согласно подходу судебных исполнителей.

Пример

Если брутто заработная плата работника 620 EUR, на его иждивении находится 1 несовершеннолетний ребенок и налоговая книжка подана работодателю, тогда нетто заработная плата работника составляет 482,47 EUR. 50% от заработной платы составляют 241,24 EUR.

Минимальная месячная заработная плата нетто 303,29 EUR (брутто – 360 EUR)

Если считать, что размер минимальной заработной платы 360 EUR как сумма после уплаты налогов, обязательно сохраняемая нетто заработная плата работника обазуется следующим образом:

$$360 + 64,03 = 424,03 \text{ EUR}$$

Ежемесячно от заработной платы работника можно удерживать нетто только 58,44 EUR:

$$482,47 - 424,03 = 58,44 \text{ EUR}$$

К сожалению, ни в аннотации к законопроекту, ни в предложениях к законопроекту, разработанных Министерством юстиции, не объясняется подробно, как следует понимать обязательство "сохранить заработную плату в размере минимальной месячной заработной платы".