

## ATBILD EKSPERTS

### Kā atlaist darbinieku pārbaudes laikā?

05. maijs, 2015 / Māris Simulis, zvērinātu advokātu birojs "SORAINEN"

[http://www.ifinances.lv/lat/atbild\\_eksperts/personals?doc=6206](http://www.ifinances.lv/lat/atbild_eksperts/personals?doc=6206)



*Darbinieks uzsāk darbu 16.03.2015. Pēc nedēļas darbinieks pazūd, uz telefona zvaniem neatbild un nevienam nav ziņojis par veselības traucējumiem vai slimības lapu esamību. Darba līgumā ir noteikts pārbaudes laiks 3 mēneši. Vai var uzteikt darba līgumu darbiniekam saskaņā ar [Darba likuma \(DL\) 47.panta 1.daļu](#)? Vai jāmaksā atlaišanas pabalsts, un vai ir nepieciešams darbinieka paraksts uz uzteikuma (jāpiebilst, ka darbinieks nav atrodams)?*

**Atbild Māris Simulis, zvērinātu advokātu birojs "SORAINEN":**

Darba tiesiskās attiecības ar darbinieku atbilstoši lasītāja norādītajiem faktiskajiem apstākļiem var izbeigt pārbaudes laikā uz [DL 47.panta 1.daļas](#) pamata.

Lai arī darbinieks nav sasniedzams, [DL 112.<sup>1</sup>panta 1.daļā](#) paredzēti vairāki darba līguma uzteikuma paziņošanas veidi. Atbilstoši regulējumam darba līguma uzteikumu var izsniegt

- personīgi (pret darbinieka parakstu uz darba devēja uzteikuma eksemplāra);
- piegādājot ar ziņneša, tajā skaitā zvērināta tiesu izpildītāja, starpniecību;
- izmantojot pasta komersanta pakalpojumus (vismaz ierakstītā pasta sūtījumā ar paziņojumu par saņemšanu);
- nosūtīt arī pa elektronisko pastu, izmantojot drošu elektronisko parakstu, ja tas noteikts darba līgumā vai darba koplīgumā.

#### Piemērs

*Darba devējs lemj par darba līguma uzteikuma izsūtīšanu darbiniekam, izmantojot pasta komersanta pakalpojumus. [DL 112.<sup>1</sup>panta 2.daļā](#) noteikts - ja uzteikumu uz otras puses darba līgumā norādīto adresi nosūta ierakstītā pasta sūtījumā, uzteikums uzskatāms par saņemtu 7.dienā pēc tā nodošanas pastā.*

*Tādējādi, ja darba devējs uzteikumu darbiniekam uz viņa norādīto dzīvesvietas adresi nosūta 18.martā, tad darba tiesiskās attiecības ar darbinieku uzskatāmas par izbeigtām 24.martā.*

DL 112.pants nosaka tos darba tiesisko attiecību izbeigšanas gadījumus, kuros darba devējam ir pienākums darbiniekam izmaksāt atlaišanas pabalstu. Pārbaudes laika neizturēšana (DL 47.panta 1.daļa) nav to gadījumu skaitā, kad darbiniekam pienāktos atlaišanas pabalsts.

Tomēr darba devējam ir pienākums izmaksāt darba algu un kompensāciju par neizņemto ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu par laiku, kad darbinieks ir faktiski veicis darbu (DL 149.panta 5.daļa).