

## ОТВЕЧАЕТ ЭКСПЕРТ

### Как уволить работника во время испытательного срока?

05.05.2015 / Марис Симулис, юрист бюро присяжных адвокатов "SORAINEN"

[http://www.ifinances.lv/ru/atbild\\_eksports/tiesibas?doc=55](http://www.ifinances.lv/ru/atbild_eksports/tiesibas?doc=55)



Фото: Элина Курсите

*Работник начинает работу 03.16.2015. Через неделю работник исчезает, не отвечает на телефонные звонки, при этом никому не сообщив о проблемах со здоровьем или наличии больничного листа. В трудовом договоре установлен испытательный срок 3 месяца. Можно ли расторгнуть трудовой договор с работником в соответствии с частью 1 статьи 47 Закона "О труде" (ЗТ)? Нужно ли платить пособие по увольнению, и нужна ли подпись работника на расторжении (следует отметить, что работника невозможно найти)?*

**Отвечает Марис Симулис, бюро присяжных адвокатов "SORAINEN":**

Трудовые правовые отношения с работником в соответствии с указанными читателем фактическими обстоятельствами могут быть прекращены в течение испытательного срока на основании части 1 статьи 47 ЗТ.

В случаях, когда работник недоступен, часть 1 статьи 112.<sup>1</sup> ЗТ предусматривает ряд способов уведомления о расторжении трудового договора. В соответствии с постановлением расторжение трудового договора можно выдать:

- лично (в обмен на подпись работника на экземпляре уведомления об увольнении, выданного работодателем);
- доставка при посредничестве посыльного, в том числе судебного пристава;
- с использованием услуги почтового оператора (по крайней мере, заказным письмом с уведомлением о получении);

- отправка по электронной почте с использованием безопасной электронной подписи, если это оговорено в трудовом договоре или коллективном трудовом договоре.

### Пример

*Работодатель принимает решение отправить работнику уведомление об увольнении, используя услуги почтового оператора. Часть 2 статьи 112.<sup>1</sup> ЗТ предусматривает, что если уведомление об увольнении высылается на адрес, указанный другой стороной в трудовом договоре, заказным письмом, уведомление об увольнении считается полученным на 7-й день после его передачи в почтовое отделение.*

*Таким образом, если работодатель уведомление об увольнении работнику высылает на им указанный адрес жительства 18 марта, то трудовые правовые отношения с работником считаются расторгнутым с 24 марта.*

Статья 112 ЗТ предусматривает те случаи прекращения трудовых правовых отношений, в которых работодатель обязан выплатить работнику пособие по увольнению. Случай, когда работник не выдерживает испытательный срок (часть 1 статьи 47 ЗТ) не входит в перечень тех случаев, когда работнику полагалось бы пособие по увольнению.

Тем не менее, работодатель обязан выплатить заработную плату и компенсацию за невостребованный ежегодный оплачиваемый отпуск за период, когда работник фактически выполнял работу (Часть 5 статьи 149 ЗТ).