

Kā darba līgumā norādīt darba laiku?

19. Okt. 2016

<http://ifinances.lv/raksti/darbinieki/lietvediba/ka-darba-liguma-noradit-darba-laiku/10337>

Jurists Māris Simulis, ZAB "SORAINEN"



Darba likumā (DL) noteikts, ka darba līgumā jānorāda dienas vai nedēļas darba laiks. Tomēr mūsu uzņēmumā situācija ir tāda, ka darbiniekam darba laiks ir noteikts 2 stundas mēnesī. Kā šādā gadījumā jāslēdz darba līgums, lai tas būtu saskaņā ar DL?

DL [40.panta](#) 2.daļas 7.punktā noteikts, ka darba līgumā obligāti jānorāda nolīgtais dienas vai nedēļas darba laiks. DL formāli šobrīd nav pieļauts darba devējiem plaši variēt ar darba laika atainojumu darba līgumos, pat ja tas, iespējams, būtu konkrētajam darbam raksturīgi un pamatoti.

Vienlaicīgi DL ir pieļauta iespēja darba devējam ar darbinieku vienoties par nepilnu darba laiku, proti, jebkādu darba laiku, kas īsāks par normālo dienas vai nedēļas darba laiku. Tāpat DL nav noteikts minimālais darbiniekam nodrošināmo stundu skaits nepilnā darba laika gadījumā.

Līdz ar to ir atļauts, ka darbinieks darbu veic, piemēram, 2 stundas mēnesī. Manuprāt, ja darba devējam ir iespējams vienoties ar darbinieku par konkrētām darba dienām kalendārajā mēnesī (piemēram, darba laiks – 2 darba stundas katra kalendārā mēneša 2.ceturtdienā), to būtu ieteicams norādīt darba līgumā, bet, ja tas nav iespējams, - norādīt, ka darbinieka darba laiks ir 2 darba stundas kalendārajā mēnesī, pusēm iepriekš rakstveidā vienojoties, kurā darba dienā.

Lai gan darba līgumā norādāmais darba laiks - 2 stundas kalendārajā mēnesī - formāli varētu neatbilst DL [40.panta](#) 2.daļas 7.punktā noteiktajam, tomēr darbinieka tiesības ar šādu darba laika atainojumu netiek aizskartas, jo tiek sasniegts konkrētās tiesību normas mērķis – darbiniekam ir skaidrs, cik stundas noteiktā laika posmā viņam ir jāveic darbs un kāda ir kārtība, kā darbinieks par tām tiek informēts.