

Atbild Eksperts

Par pārtraukumiem darba vietā, kas saistīta ar īpašo risku

11. maijs, 2011 /



Foto: no ZAB Sorainen arhīva

Darba vieta ir saistīta ar īpašo risku, un darbinieks nedrīkst to pamest un doties pusdienu pārtraukumā, jo kādam ir jābūt uz vietas. Kā šādam darbiniekam piešķirt pusdienas pārtraukumu un uzskaitīt darba laiku, piemēram, ja darbiniekam noteikts summētais maiņu darbs pēc grafika 12 stundas un 45 minūtes - pusdienām? Vai šis viss laiks ir jāuzskaita kā darba laiks saskaņā ar 145. panta 6. daļu?

Atbild Zvērinātu advokātu biroja Sorainen zvērināts advokāts Andis Burkevics:

Darba likuma 145. panta 4. daļa uzliek darba devējam pienākumu gadījumos, kad darba rakstura dēļ pārtraukumu ēšanai nav iespējams noteikt, nodrošināt darbiniekam iespēju paēst darba laikā. Turklāt Valsts Darba inspekcijas informatīvajā materiālā Par darba un atpūtas laiku sīkāk paskaidrots, ka ar terminu nodrošināt jāsaprot nevis konkrēts darba kārtības noteikumos paredzēts laika periods, bet gan darba laikā rasta iespēja darbiniekam paēst, kas laika ziņā katrā darba dienā var būt atšķirīga (skat.http://www.vdi.gov.lv/files/2_atputa.pdf).

Tātad, ja darbiniekam ir noteikts summētais darba laiks un viņam saskaņā ar grafiku jāstrādā, piemēram, 12 stundas dienā, tad tas laika posms, kurā darbinieks, atrodoties savā darba vietā, ēdīs, ieskaitāms darba laikā. Darbinieks ēd darba laikā, jo pārtraukumu ēšanai nav iespējams noteikt.

Turpretī Darba likuma 145.panta 6. daļa runā par papildu pārtraukumu (t.i., par vēl vismaz vienu pārtraukumu papildus visiem citiem pārtraukumiem), kuru darba devējam ir pienākums piešķirt tiem darbiniekiem, kuri ir pakļauti īpašam riskam. Šāda pārtraukuma ilgumu nosaka darba devējs pēc konsultēšanās ar darbinieku pārstāvjiem, un šie pārtraukumi ieskaitāmi darba laikā.

Atslēgvārdi: darba likums / darba laiks