

ATBILD EKSPERTS

Vai, nosakot akorda algu, jāņem vērā minimālā stundas likme?

02. jūnijs, 2010 /

0 komentāri / Nosūti draugam / Drukāt



Foto: no ZAB Sorainen arhīva

kā arī atsevišķi virsstundas, darbu nakts laikā, nedēļas atpūtas laikā un svētku dienās nostrādātās stundas.

Vai gadījumā, ja darbiniekam ir noteikta akorda alga, kas atkarīga no padarītā darba apjoma, bet, nosakot šo algu, nav ņemts vērā laiks, kādā var veikt doto darba apjomu, tas ir Darba likuma pārkāpums? Piemēram, darbiniekam noteikta samaksa 2,00 Ls par 100 izgatavotām vienībām, bet šo darbu viņš var paveikt 3 stundās. Šajā gadījumā rodas situācija, ka stundā darbinieks nesaņem samaksu atbilstoši Darba likumā noteiktajai minimālajai stundas tarifa likmei (minimālā likme - 1,083 Ls / stundā, bet minētajā gadījumā - 0,66 Ls / h?). Kā noteikt likumam atbilstošu akorda algu?

Atbild Zvērinātu advokātu biroja Sorainen jurists Andis Burkevics:

Saskaņā ar [Darba likuma](#) (DL) 62. panta otro daļu, akorda algu aprēķina atbilstoši paveiktā darba daudzumam neatkarīgi no laika, kādā tas paveikts. Tomēr šis noteikums neatbrīvo darba devēju no [DL 131. panta 1. daļā](#) minētā pienākuma precīzi uzskaitīt katra darbinieka nostrādātās stundas kopumā,

Ja darbiniekam ir noteikta akorda alga, tad ļoti būtisks ir apstākļi, vai darba devējs ir noteicis reāli izpildāmas darba normas (saskaņā ar [DL 51. panta 3. daļu](#) tās nosaka un groza darba devējs, konsultējoties ar darbinieku pārstāvjiem).

Darba devējs, nosakot darbiniekam samaksu 2,00 Ls par 100 izgatavotām vienībām, [DL nepārkāpj](#). Tomēr ļoti daudz ir atkarīgs no konkrētās faktiskās situācijas, piemēram, kas tieši ir jāizgatavo. Vienā gadījumā darba samaksa 2,00 Ls par 100 izgatavotām vienībām būs attiecīgajai faktiskajai situācijai atbilstoša, un darbinieka paša neizdarība būs pamatā tam, ka 100 vienību izgatavošanai viņam nepieciešamas trīs stundas. Savukārt, pavisam cits gadījums būs tad, ja darbiniekam objektīvi 100 vienību izgatavošanai ir nepieciešamas trīs stundas.

Jebkurā gadījumā [Ministru kabineta 2008.gada 23.septembra noteikumu Nr.791 "Noteikumi par minimālo mēneša darba algu un minimālo stundas tarifa likmi"](#) 6. punkts paredz, ka darbiniekiem, kuriem, nolīgta akorda alga normāla darba laika ietvaros un kuri nostrādājuši visas mēnesī noteiktās darba stundas, bet kuriem aprēķinātā darba alga ir mazāka par minimālo mēneša darba algu, aprēķināto darba algu palielina par starpību starp aprēķināto darba algu un minimālo mēneša darba algu.

Tas nozīmē, ka darba devējam, ja viņš noteicis pārāk augstas darba normas un darbinieks šī iemesla dēļ nevarēs tās izpildīt, jebkurā gadījumā darbiniekam būs jāmaksā minimālā darba alga. Šis noteikums, domājams, attieksies arī uz gadījumiem, kad darbinieks darba normas nebūs izpildījis, piemēram, tāpēc, ka kādu subjektīvu iemeslu dēļ nespēj strādāt tik ātri kā citi.

Ko darīt darba devējam? Ja vēl turpinās darbiniekam noteiktā pārbaude, var apsvērt iespēju uzteikt viņam darba līgumu pārbaudes termiņā, kad to izdarīt ir salīdzinoši vienkārši. Ja pārbaudes termiņš ir beidzies, jāvērtē, vai pastāv kāds no [DL 101. panta 1. daļā](#) norādītajiem darba līguma uzteikuma pamatiem.