

Работник с суммированным рабочим временем, по возвращению с больничного, узнает, что дни в рабочем графике, которые были запланированы как выходные дни, отмечены как использованные выходные, хоть и в это время работник находился на больничном. В результате получается, что у него было 6 выходных. Есть ли у работника право требовать от работодателя запланировать 6 дополнительных выходных дней в дальнейшем рабочем графике, чтобы в году были учтены все определенное в государстве количество выходных в году?

Отвечает Марис Симулис:

Ответ дается на основании только имеющейся в вопросе читателя информации.

Из вопроса не совсем понятно, что читатель думал, имея в виду выходные, но важно отделить дни ежегодного оплачиваемого отпуска от времени отдыха на неделе.

Если читатель под выходными подразумевал дни ежегодного оплачиваемого отпуска, и работодатель 6 дней отпуска фактически во время болезни работника оформил как использованные, тогда у работника есть право, как это подразумевает часть 5 статьи 150 Закона "О труде" (ЗТ), требовать, чтобы работодатель предоставил ранее согласованные, но в связи с болезнью не выбранные, дни отпуска.

Если все же читатель под выходными подразумевал время отдыха на неделе, или другими словами, неоплачиваемый период времени между рабочими днями, определенными в графике, тогда у работника нет основания требовать от работодателя такие выходные за время, когда он болел. Нормативные акты не определяют минимальное количество обеспечиваемых выходных дней для трудозанятых при суммированном рабочем времени. При организации суммированного рабочего времени определено максимально допустимое рабочее время в рамках недели. А именно, запрещено задействовать работника более 24 часов подряд и 56 часов в неделю (часть 4 статьи 140 ЗТ), из чего, в свою очередь, исходит обеспечиваемое время отдыха на неделе (или выходные).

Обязанность работодателя – соблюдать вышеупомянутые границы рабочего времени в рамках недели при суммированном рабочем времени, и если это соблюдается, у работника нет права предъявлять претензии о якобы неиспользованных выходных за время больничного.

Марис Симулис, юрист бюро присяжных адвокатов "SORAINEN"

<http://www.ifinances.lv/ru/statji/personal/pravo/nuzhno-li-perenositj-vicodnie-v-kotorie-robotnik-bolel>