

# Eesti jääb maksudest ilma!

**E**estis on tuhandeid töötajaid, kelle peamine tegevus seisneb erinevate teenuste osutamises Soomes. Enamik neist on tihedalt Eestiga seotud, siin on nende kodud ja pered.

Mõni aasta tagasi maksiti ilmselt suurema osa selliste töötajate kõik maksud Eestis. Soome riik pahandas ning lasi 2006. aasta jõulude ajal teha kiirkorras seadusemuudatused, mille eesmärk oli olukorda muuta. Kas selle või Soome tihti madalamate maksude tõttu ongi tegelikkus muutunud. Praegu näib, et töötajate tulumaks maksatakse enamasti Soome (Soomes viibitud aja või renditöötaja erisätete tõttu) ning sotsiaalmaks Eestisse.

**Kuigi me oleme juba aastaid** soovitanud ka sotsiaalmaksud Soome maksta, sest seal on ka need maksud madalamad, ei soovi tööandjad seda teha. Enamasti tuakse põhjuseks, et töötajad ei soovi kaotada Eesti sotsiaalkindlustust ja tahavad endiselt Eestis arsti juures käia. Leitakse, et kallimat sotsiaalmaksu kompenseerib võimalus tasuda maksuvabalt päevaraha. Tundub, et praegune olukord rahuldab



► **Kaido Loor,**  
AB Sorainen partner



► **Paul Künnap,** advokaat

**Soovitame töö korraldada nii, et töötajad töötavad aeg-ajalt Eestis, või siis lõpetada Eestis maksude maksmine.**

ka Soomet, sest ega seal väga ei oodata hulka inimesi juurde nende sotsiaalkindlustust kurnama.

Ainus, keda olukord näib häirivat, on meie maksuamet. Sel kevadel on maksuamet saanud hulga kirju ettepanekutele, kelle puhul on andmebaasist näha, et paljude töötajate eest tasutakse küll sotsiaalmaksu, kuid

mitte tulumaksu. Maksuamet on sellest järeldanud, et ettevõttes saadetakse töötajaid pikkadele töölehetustele. Maksuamet on kuri, et sellistel puhkudel makstakse töötajatele pikkade perioodide eest maksuvabalt päevaraha.

Iseenesest on maksuametil õigus. Kui töötaja töötab Soomes ning Eestisse kunagi tööd tegema ei tulegi, pole ilmselt tegu töölehetusega. Samas on siin ka teatud küsitavused, eriti juhul, kui Soomes töötamise koht pidevalt vahetub. Kuid üldjuhul peab selleks, et Eesti seaduse mõistes saaks tegu olla töölehetusega, töötaja kunagi ka oma n-õ peamises töökohas töötama. Mingeid ajalisi piiranguid seadusest aga ei leia ning piiri tõmbamine, kui palju peab põhitöökohas töötama ja kui palju võib töölehetuses olla, on raske.

**Samas maksuamet ka eksib, kui** küsib päevarahadelt maksu Eestisse. Tegelikult peaks maksu saama hoopis Soome. Kuigi seadustes on erinevaid nüansse, lubab ELi vastav määrus maksta sotsiaalmaksu Soomes töötavate eestlaste puhul Eestisse ainult ju-

hul, kui tegemist on töölehetusega. Pole töölehetust, pole ka õigust Eestisse maksu maksta ning seega puudub Eestil õigus maksuraha saada. Kusjuures valesti makstud maksu on õigus ka tagasi nõuda.

**Kes on selle probleemiga seoses** maksuametilt kirja saanud, võib valida:

1) tühistada maksuametilt huvitavat perioodi puudutavad E101 tõendid, parandada perioodi maksudeklaratsioonid ning nõuda maksuametilt liigselt makstud sotsiaalmaks tagasi;

2) maksta Eestis maksuameti nõutav maks ära ja jätta ootama, millal Soome tahab õigustatult sama maksu topetl saada.

Kui kõik kirja saanud valivad 1. alternatiivi, võib meie hinnangul Eesti riigile esitav koguarve olla suurusjärgus pool miljardit kuni miljard krooni. Õnneks seda ilmselt ei juhtu, sest eestlased üldjuhul ei võitle väga viisalt iga oma õiguse eest.

Tulevikuks soovitame aga kas korralda töö niimoodi, et töötajad töötavad aeg-ajalt Eestis, või siis lõpetada Eestis töötaja maksude maksmine.

