



# Raske töö nõuab **parimaid** tingimusi

Pere- ja töötajasõbralikkuse TOPis esikoha võitnud Advokaadibüroo Sorainen juht ja omanik Aku Sorainen ütleb, et töötaja- ja peresõbralikud tingimused ettevõttes teenivad vaid ühte eesmärki: kuidas olla turul parim.

Küsimustele vastavad OÜ Advokaadibüroo Sorainen juhtivpartner Aku Johannes Sorainen ning personalijuht Kristiina Härms.

## Milliseid motivaatoreid ja võimalusi oma töötajatele pakute, tänu millele pere- ja töötajasõbralikkuse TOPi võitsite?

**Aku Sorainen:** Alustaksin vastupidi sellest, mida me töötajatele nõuame. Oleme hästi nõudlikud, meil toimub raske töö, väga vähesed suudavad täita tingimusi, mida oleme seadnud.

Agaga nende jaoks, kes suudavad tingimusi täita, teeme me kõik, et nad meie juures püsiksid. Pere- ja töötajasõbralikkus käib käsikäes efektiivsuse ja kvaliteediga. Kõik teenib ühte eesmärki: kuidas olla turul parim. Selleks on vaja parimaid inimesi.

**Kristiina Härms:** Töötajaid üritatakse teistest firmadest üle osta, see on talentide sõda. Meie trumbiks on meie inimesed oma teadmistega, muud kaupa meil ei ole, nende pärast peab võitlema.

## Nii et pere- ja töötajasõbra-

## likkuse eesmärk on efektiivne töö ettevõttes?

**Aku Sorainen:** Nõuame töötajatel suurt pühendumust ning seda on raske saavutada, kui pole perekonna tuge, kes mõistaks, miks inimene ei ole vahel öhtul kodus ning miks mõnikord tuleb ka nädalavahetustel töötada. Perekond tuleb kaasata, et kindlustada toetus protsessile.

**Kristiina Härms:** Kontoris on olemas näiteks õhtuks pikemalt tööle jääjatele salatimaterjalid ja puuviljad. Meil on väga head töövahendid, raamatukogu, panustame meeskonnatöösse ja teadmiste jagamisse, individualismi me väga ei soosi.

Oluline on ka tunnustamise pool. Paneme tähele töötajate tähtsaid isiklikke sündmusi: kui keegi teeb ära advokaadiksami või kui kellelgi saab aasta või viis aastat töötatud, kui kellelgi sünnib tütar või on valminud maja. Need on võib olla firma jaoks väikesed asjad, aga inimestele on see oluline.

Kõva töö tuleb kompenseerida positiivsete asjadega. Üritusi korraldatakse paljudes ettevõtetes, aga on armas

kuulda, et kui ühte meie töötajat taheti üle osta, ütles tema abikaasa: "Ei lähe sa kuhugi, Sorainenis on nii tore üritused!"

Oleme korraldanud üritusi ka töötajatele ja klientidele koos, näiteks on olnud kontserte Saku Suurhallis, kus esinenud Pink ja James Plant. Nii saavutame kaks ühe hoobiga: see on oma büroo üritus ja samas oleme kaasanud ka kliente, kes tunnevad, et nad on erilised.

Oleme ürituste puhul kuulnud ka töötajatega kahasse jaganud, kas või väikese osalemistasu kaudu. Enam ei valitse mentaliteeti, et firma peab alati kõik välja tegema.

## Miks tasuks ettevõtetel rohkem töötaja- ja peresõbralikkusele mõelda?

**Aku Sorainen:** Igas valdkonnas tehakse aina rohkem tööd ajudega, liinitööd on vähe. Seetõttu on tööandja tähtsaim eesmärk tõsta efektiivsust ja kvaliteeti.

Efektiivsus ja kvaliteet tuleb aga tänu sellele, et töötajad on pühendunud ja jaksavad firmas piisavalt kaua töötada, et õppida selgeks kõik

oma erialaga seotud teadmised ja neid edukalt rakendada. Järelikult on vaja ka loojaalust, mistõttu on tööandja huvides tekitada ettevõttes töötajasõbralik keskkond, et inimesed ei lahkuks esimesel võimalusel.

Meil on näiteks lojaalsusfond, kuhu igal aastal talletatakse raha, mille töötaja saab kätte kümne aasta pärast, juhul kui ta meil veel töö on.

Tööandja huvides on ka see, et inimesed ennast läbi ei põletaks, vaid et nad intensiivse töö kõrval elaksid tasakaalukat elu.

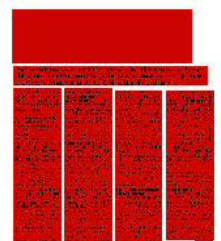
## Kuidas tundub, kas töötajate ootused töökeskkonna suhtes on viimasel ajal muutunud?

**Kristiina Härms:** Paar aastat tagasi küsisid noored, et millal tööpäev täpselt lõpeb ja kui pikk on lõunapaus, mida näiteks mina omal ajal küsida ei julgenud.

Praegu, vaadates innukaid praktikante, kes on nõus ilma rahata praktikale tulema, mida samuti paar aastat tagasi veel ei esinenud, tundub küll, et turg on muutunud.

Urve Viik

TOOTAJASÕBRALIKKUSE TOP





TRÜKIMEEDIA

Äripäev

Nr.: 25.05.2009

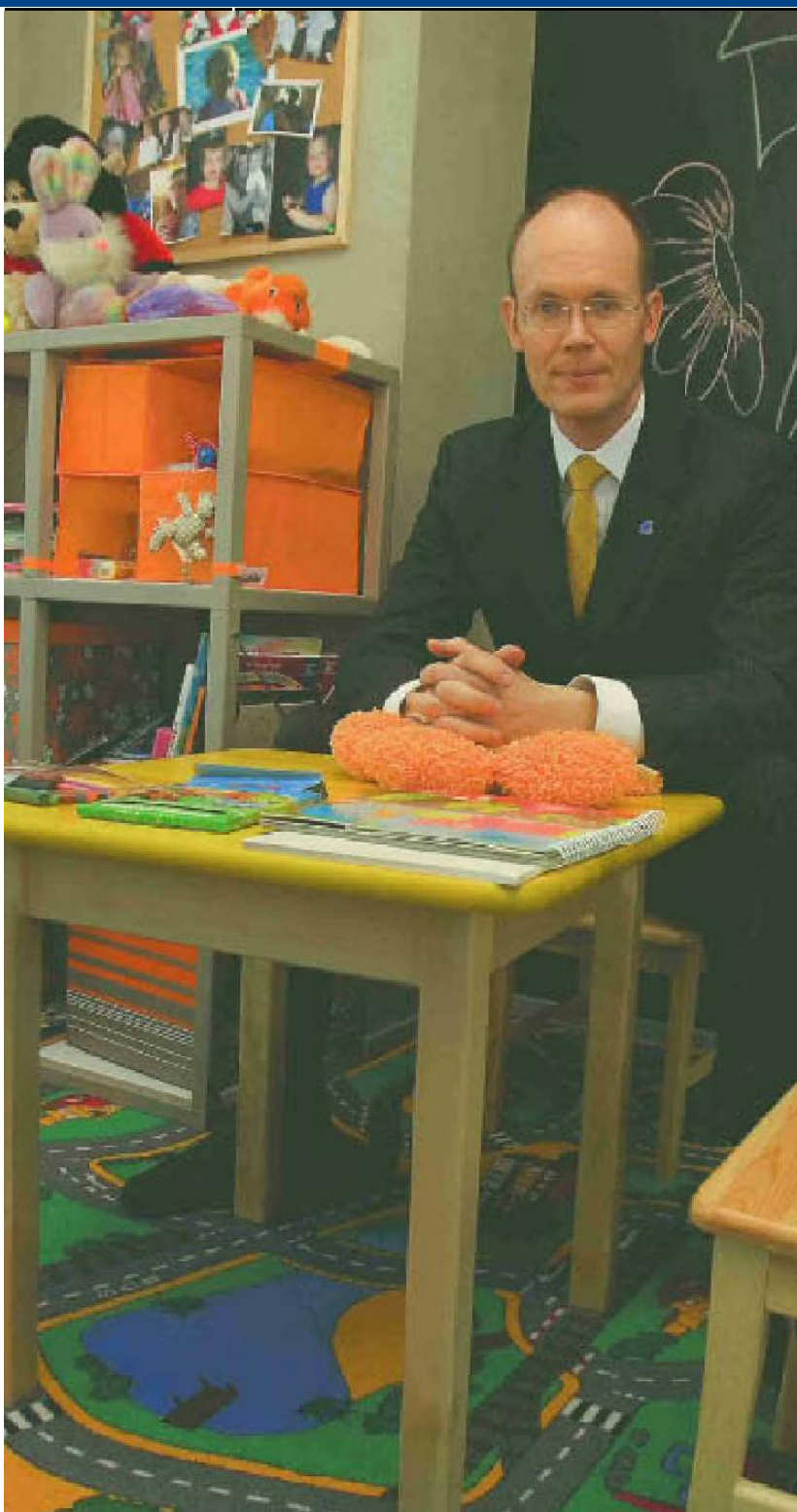
Tiraaž: 19900

Observer

Pressiteadete edastamine

Meediamonitooring

Meediaanalüüsid



## 1. koht

### OÜ Advokaadibüroo Sorainen

- **tegevusala:** juriidilised teenused
- **omanik ja juht:** Aku Johannes Sorainen
- **töötajaid:** 54

#### **Ap** MOTIVAATORID

- **Kontor**  
töandja kulul puuviljad, mahl, müsli ja võileibade toormaterjal
- **Tööaeg**  
Paindlik töögraafik, töötajad ise määravad töötamise aja
- **Puhkus**  
üle 3 aasta töötanutele 3 lisa-puhkepäeva, 4 aastat töötanutele 4 lisapuhkepäeva, 5 aastat ja rohkem töötanutele 5 lisapuhkepäeva, lisaks 3 tervisepäeva aastas
- **Koolitused**  
õppimise võimalus Eestis ja välismaal
- **Preemiad**  
aasta ja kvartali tulemustasud, töötajate fond, boonus kantakse üle töötajate fondi, kus see investeeritakse, töötajal sellele ligipääs 10 aasta pärast; lapse sünni, abiellumise puhul rahaline toetus

► **Aku Sorainen**  
advokaadibüroos laste jaoks sisse seatud nurgas. Foto: Julia Maria Linna