



SORAINEN

ЮРИДИЧЕСКАЯ ФИРМА ГОДА В СТРАНАХ БАЛТИИ

Присуждена:  
Chambers Europe  
The Lawyer  
Financial Times & Mergermarket  
International Financial Law Review  
International Tax Review

# ИНВЕСТИЦИОННАЯ КАРТА

Ведение бизнеса в странах Балтии и Беларуси –  
краткий обзор для инвесторов

По состоянию на 1 января 2015



Показатель	Эстония	Латвия	Литва	Беларусь
Степень благоприятности для ведения бизнеса (по данным доклада Всемирного банка за 2015)	17	23	24	57
Регистрация собственности (по данным доклада Всемирного банка за 2015)	13	32	9	3
Обеспечение исполнения договоров (по данным доклада Всемирного банка за 2015)	32	16	14	7
Срок регистрации компании	В течение 1 рабочего дня в режиме онлайн с помощью идентификационной карты (ID карты)	В течение 1 рабочего дня	В течение 3 рабочих дней	В течение 1 рабочего дня
Минимальный размер уставного капитала (для частных компаний с ограниченной ответственностью)	2 500 евро Физическое лицо может зарегистрировать компанию без оплаты вклада в уставный фонд	2 800 евро	2 500 евро	Требования отсутствуют
Ценз оседлости для руководителей/участников (акционеров)	Требования относительно гражданства или проживания отсутствуют	Требования относительно гражданства или проживания отсутствуют	Требования относительно гражданства или проживания отсутствуют	Требования относительно гражданства или проживания отсутствуют
Минимальная заработная плата в месяц	390 евро	360 евро	300 евро	120 евро
Средняя заработная плата в месяц	977 евро	760 евро	700 евро	360 евро
Налог на прибыль организаций	0% на удержанную или реинвестированную прибыль / 21% переносится на момент распределения прибыли	15%	15% (5% сниженная ставка)	18%(с исключениями)
Международные договоры в области налогообложения заключены с	56 странами	57 странами	56 странами	65 странами
Наличие системы льгот	Да	Да	Да	Да

## ЭСТОНИЯ

### Почему Эстония

- Занимает 17 место из 189 стран по общей степени благоприятности для ведения бизнеса (по данным доклада Всемирного банка «Ведение бизнеса 2015»).
- Занимает 3 место в Европе и 8 место в мире по индексу экономической свободы согласно исследованию фонда «Наследие» 2015 года.
- Политически стабильная современная рыночная экономика.
- Выгодное расположение между востоком и западом, связь со всем регионом Балтийского моря.
- Ведущее место в сфере IT и коммуникационных технологий.
- Высококвалифицированная рабочая сила – 39% с высшим образованием (статистика по Эстонии на 2014 год).
- Предлагает конкурентоспособную структуру затрат для компаний.
- Низкий уровень бюрократии, отсутствие дискриминации в отношении отечественных или иностранных инвестиций.
- Большинство операций и процедур может быть осуществлено в электронном виде посредством использования ID карты.
- Электронная идентификация, электронная цифровая подпись и доступ к электронным государственным ресурсам открыт для нерезидентов.

### Эстония может предложить

#### В сфере корпоративного права:

- Регистрация компании онлайн с использованием ID карты в считанные минуты.
- Минимальный уставный капитал для компаний составляет 2 500 евро.
- Физические лица могут регистрировать предприятия без внесения вклада в уставный фонд.
- Требуется только один член правления, требования относительно гражданства или проживания отсутствуют.
- Регистрация корпоративных изменений и предоставление годовых отчетов может осуществляться онлайн.
- Собрания могут проводиться посредством электронной или почтовой переписки.

#### В сфере трудового законодательства:

- Широкое применение принципа свободы договора.
- Срок предупреждения об увольнении (по экономическим причинам) составляет от 15 дней до 3-х месяцев. В качестве компенсации выплачивается только одна среднемесячная заработная плата.
- Минимальная заработная плата – 390 евро.
- Среднемесячная заработная плата – 977 евро.
- Небольшое число профсоюзов.
- Наиболее благоприятное иммиграционное регулирование в части найма квалифицированных работников, не являющихся гражданами ЕС, и в отношении перевода иностранных работников в рамках групп компаний.

#### Налоговая система:

- 0% ставка налога на прибыль организаций-резидентов в отношении нераспределённой и реинвестированной прибыли.
- 20% ставка налога на выплату дивидендов.
- Дивиденды, проценты и авторские гонорары не облагаются налогом, взимаемым у источника.
- Традиционные правила недостаточной капитализации отсутствуют.
- Ставка налога на добавленную стоимость (НДС) – 20%, льготная ставка – 9%.
- Подоходный налог с населения – 20%, в том числе в отношении доходов с капитала.
- Подоходный налог взимается при ежемесячной заработной плате от 154 евро.
- Отчисления по социальному страхованию: наниматель уплачивает социальный налог в размере 33% от начисленной заработной платы. Наниматель также уплачивает взнос в фонд помощи безработным в размере 0,8% и удерживает взнос в фонд помощи безработным в размере 1,6% от начисленной заработной платы работника.
- Подача налоговых деклараций и осуществление связи с налоговым органом в режиме онлайн.
- Простая процедура возврата НДС.

#### Меры по стимулированию капиталовложения:

- Соглашения об избежании двойного налогообложения заключены с 56 странами.
- Уровень цен в Эстонии значительно ниже, чем в соседних Скандинавских странах.
- Здания не облагаются налогом на недвижимость (но земля облагается).
- Компании-резиденты могут рассчитывать на субсидии из структурных фондов ЕС.
- Одна из ведущих стран Центрально-Восточной Европы с точки зрения прямых иностранных инвестиций, привлеченных на душу населения.



**Карин Мадисон**  
Партнер

karin.madisson@sorainen.com  
тел. +372 6 400 934



**Тоомас Прангли**  
Управляющий партнер

toomas.prangli@sorainen.com  
тел. +372 6 400 966

## ЛАТВИЯ

### Почему Латвия

- Занимает 23 место из 189 стран по общей степени благоприятности для ведения бизнеса (по данным доклада Всемирного банка «Ведение бизнеса 2015»).
- Предсказуемое правовое регулирование.
- Выгодное расположение между севером, западом и востоком в совокупности с развитой портовой и железнодорожной инфраструктурой.
- Финансовое стимулирование, в частности налоговые вычеты и субсидии.
- Благоприятные условия для открытия сервисных центров иностранных предприятий.
- Предоставляется разрешение на временное проживание для осуществления финансовых инвестиций, инвестиций в недвижимость или инвестиций в акции компаний.

### Латвия может предложить

#### В сфере корпоративного права

- Отсутствие требований относительно места жительства руководителей.
- Наблюдательный совет необходим только для публичных обществ с ограниченной ответственностью.
- Достаточно одного члена правления.
- Минимальный размер уставного капитала – 2 800 евро.
- Нет ограничений относительно гражданства и места жительства участников (акционеров).
- Большая часть действий по учреждению компании может быть осуществлена на основании доверенности.

#### В сфере трудового законодательства

- Квалифицированные работники, владеющие как минимум одним иностранным языком.
- Возможность применения гибкого рабочего графика в различных формах (например, суммарное рабочее время).
- Система социального обеспечения находится в ведении государства и не требует расходов нанимателя.
- Низкий процент членства в профсоюзах среди работников частного сектора.
- Минимальная заработная плата составляет 360 евро.
- Среднемесячная заработная плата составляет 760 евро.
- Благоприятное иммиграционное регулирование в части найма квалифицированных работников, не являющихся гражданами ЕС (включая европейскую систему Голубой карты) и в отношении перевода иностранных работников в рамках групп компаний.

#### Налоговая система

- Одна из самых низких в ЕС ставок налога на прибыль организаций (15%), доходы от прироста капитала при продаже акций (долей) освобождаются от налога на прибыль организаций.
- Стандартная ставка подоходного налога с населения – 23%.
- Стандартная ставка налога на добавленную стоимость – 21%, льготная ставка – 12%.
- Отчисления по социальному страхованию: для работника ставка составляет 10,5% от начисленной заработной платы, для нанимателя ставка составляет 23,59% сверх начисленной заработной платы.
- Из заработной платы более 46 000 евро отчисления по социальному страхованию не взимаются.
- Перенос налоговых убытков не ограничен по времени.
- Могут заключаться предварительные (имеющие обязательную силу) соглашения с налоговыми органами и предварительные соглашения в отношении трансфертного ценообразования.
- Холдинговый режим предполагает отсутствие налогов, взимаемых у источника: проценты и авторские гонорары, а также налога на дивиденды (кроме платежей в офшоры, занесенных в «черный список»).
- Тройной вычет расходов на научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки (НИОКР) из налога на прибыль организаций.
- Налоговая отчетность в режиме онлайн.

#### Меры по стимулированию капиталовложения:

- Налоговые и иные льготы для предприятий особых экономических зон.
- Льготы по уплате налога на прибыль организаций для инвестиционных проектов стоимостью более 10 миллионов евро.
- Гарантии по кредитам до 1,5 миллионов евро.
- Пять государственных программ, направленных на повышение конкурентоспособности и поддержку новых компаний, развитие бизнеса.
- Субординационные и мезонинные кредиты до 5 миллионов евро для обычных, развивающихся компаний.
- Финансирование научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок.
- Возможно уменьшение земельного налога местными органами власти.



**Эва Берлаус**  
Управляющий партнер

eva.berlaus@sorainen.com  
тел. +371 67 365 014



**Иева Азанда**  
Партнер

ieva.azanda@sorainen.com  
тел. +371 67 365 000

## ЛИТВА

### Почему Литва

- Занимает 24 место из 189 стран по общей степени благоприятности для ведения бизнеса (по данным доклада Всемирного банка «Ведение бизнеса 2015»).
- Одна из наиболее экономически эффективных стран Европы.
- Самый быстрый производственный рост в ЕС 2005-2013 (Евростат).
- 7 место в Европе и 15 в мире по индексу экономической свободы согласно исследованию фонда «Наследие» 2015 года.
- Предсказуемое и недискриминационное правовое регулирование.
- Высокий уровень образования – 90% населения имеет среднее или высшее образование и владеет как минимум одним иностранным языком.
- Выгодное расположение между севером, западом и востоком.
- Развитая инфраструктура - Литва имеет лучшую региональную дорожную сеть.
- Лидер по скорости широкополосного интернета в Европе, 7 место среди всех стран мира; 3 место по доступности интернета среди стран ЕС.
- Финансовое стимулирование, в частности налоговые вычеты и субсидии.

### Литва может предложить

#### *В сфере корпоративного права*

- Отсутствуют требования по месту проживания для руководителей.
- Руководство может осуществляться одним человеком, формирование совета директоров необязательно.
- Минимальный размер уставного капитала – 2 500 евро.
- Отсутствуют требования в отношении гражданства или места проживания участников (акционеров).
- Большая часть действий по учреждению компании может быть осуществлена на основании доверенности.

#### *В сфере трудового законодательства*

- Гибкие правила в отношении сверхурочной работы.
- Экономически эффективный подход к регулированию рабочего времени и компенсациям, выплачиваемым нанимателем в связи с просрочкой выплаты заработной платы.
- Система социального обеспечения находится в ведении государства и не требует расходов нанимателя.
- Коллективные протесты не распространены, законодательство и судебная практика ограничивают возможности проведения забастовок.
- Минимальная заработная плата – приблизительно 300 евро.
- Среднемесячная заработная плата – приблизительно 700 евро.
- Благоприятное иммиграционное регулирование в части найма квалифицированных работников, не являющихся гражданами ЕС с использованием европейской системы Голубой карты, а также в отношении перевода иностранных работников в рамках групп компаний.

#### *Налоговая система*

- Одна из самых низких в ЕС ставок налога на прибыль организаций (15%), в отдельных случаях применяется льготная ставка – 5%.
- Подоходный налог с населения – 15%.
- Ставка налога на добавленную стоимость (НДС) – 20%.
- Отчисления по социальному страхованию: для работника ставка составляет 3% от начисленной заработной платы, для нанимателя ставка составляет 27,98% сверх начисленной заработной платы.
- Обязательные взносы на медицинское страхование: для работника ставка составляет 6% от начисленной заработной платы, для нанимателя ставка составляет 3% сверх начисленной заработной платы.
- Освобождение участников (акционеров) от уплаты налогов на дивиденды.
- Перенос убытков не ограничен по времени
- Разрешен перенос убытков внутри группы.
- Могут заключаться предварительные (имеющие обязательную силу) соглашения с налоговыми органами и предварительные соглашения в отношении трансфертного ценообразования.

#### *Меры по стимулированию капиталовложения:*

- Освобождение от налога на прибыль организаций и налога на недвижимость в свободных экономических зонах.
- Финансовые стимулы для проектов с высокой добавленной стоимостью.
- Компенсация затрат на обучение и найм.
- Трехкратный вычет затрат на НИОКР.
- Возможно уменьшение арендной платы и освобождение от земельного налога местными органами власти.



**Альгирдас Пекшис**  
Партнер

algirdas.peksys@sorainen.com  
ph +370 52 644 894



**Людас Раманаускас**  
Старший юрист

liudas.ramanauskas@sorainen.com  
ph +370 52 639 800

## БЕЛАРУСЬ

### Почему Беларусь

- Занимает 57 место из 189 стран по общей степени благоприятности для ведения бизнеса (по данным доклада Всемирного банка «Ведение бизнеса 2015»).
- Является членом Евразийского экономического союза (и участвует в Таможенном союзе ЕАЭС), что обеспечивает свободный доступ на рынки России, Казахстана, Армении.
- Благоприятное географическое расположение между севером и югом, востоком и западом.
- Высококвалифицированная рабочая сила – 90% населения имеют среднее или высшее образование.
- Развитая инфраструктура, в том числе сеть автомобильных дорог и железнодорожная сеть.
- Меры по стимулированию инвестиций, преимущественно в виде освобождения от уплаты налогов и таможенных пошлин.
- Наличие многочисленных незанятых сегментов рынка в сравнении с другими странами региона.

### Беларусь может предложить

#### *В сфере корпоративного права*

- Регистрация компании осуществляется в течение 1 дня; все действия, связанные с учреждением, могут быть осуществлены на основании доверенности.
- Не установлен размер минимального уставного капитала для обществ с ограниченной ответственностью. Низкий размер минимального уставного капитала для компаний других видов.
- Формирование уставного капитала может осуществляться после учреждения компании.

#### *В сфере трудового законодательства*

- Ограниченный перечень оснований для прекращения трудового контракта по инициативе работника.
- Гибкие правила сверхурочной работы.
- Умеренный размер оплаты труда работников (минимальная заработная плата – приблизительно 120 евро; среднемесячная заработная плата – приблизительно 360 евро).
- Сравнительно небольшие затраты и гибкие процедуры сокращения штатов.

#### *Налоговая система*

- Активное реформирование налоговой системы, приводящее к более низким административным и общим налоговым расходам.
- Низкая ставка налога на прибыль организаций – 18% (за исключением, например, банков и страховых компаний – 25%).
- Низкая ставка подоходного налога с физических лиц – 13%.
- Ставка налога на добавленную стоимость (НДС) – 20% (возможно применение льготных ставок).
- Отчисления по социальному страхованию: для работников – 1% от начисленной заработной платы; для нанимателей – 34-35% сверх начисленной заработной платы.
- Убытки могут быть перенесены на 10 лет.
- Соглашения об избежании двойного налогообложения заключены и вступили в силу с 65 странами.

#### *Меры по стимулированию капиталовложений*

- Льготный режим налогообложения и взимания таможенных пошлин в 6 свободных экономических зонах, сельской местности и малых городах, Парке высоких технологий и Китайско-Белорусском индустриальном парке.
- Освобождение от налога на прибыль организаций и налога на недвижимость (в течение 5-10 лет с момента регистрации в качестве резидента Парка), а также налога на недвижимость для организаций, осуществляющих деятельность в сельской местности, зарегистрированных в свободных экономических зонах или являющихся резидентами Китайско-Белорусского индустриального парка.
- Освобождение от налога на прибыль организаций, НДС и других налогов и сборов для организаций-резидентов Парка высоких технологий.
- Возможность применения упрощенной системы налогообложения организациями при одновременном соблюдении критериев средней численности работников и валовой выручки.

<sup>1</sup> Кыргызстан станет участником 29 мая 2015.



**Максим Сологуб**  
Партнер  
maksim.salahub@sorainen.com  
тел. +375 17 306 2102



**Кирилл Апанасевич**  
Управляющий партнер  
kiryl.apanasevich@sorainen.com  
тел. +375 17 306 2102

## Наш опыт

 <p>Комплексное консультирование по вопросам создания центра технологий в Вильнюсе (корпоративные и налоговые вопросы), включая вопросы инвестиционных льгот и заключения инвестиционного договора – первого в течение последних 9 лет в Литве.</p>	 <p>Комплексное консультирование по вопросам создания международного объединенного центра обслуживания в Вильнюсе (корпоративные и налоговые вопросы), включая вопросы инвестиционных льгот.</p>	 <p>Консультирование по вопросу разработки и организации в Литве инвестиционного механизма для финансирования проекта по созданию Висагинской атомной электростанции.</p>
 <p>Консультирование по вопросу преобразования регулируемой инвестиционной компании в эстонский коммерческий банк и ее паспортизация в других регионах Балтии.</p>	 <p>Консультирование по вопросу регистрации дочерней компании в Эстонии и обеспечение текущего правового обслуживания по вопросам корпоративного права, законодательства о закупках и другим вопросам.</p>	 <p>Консультирование по вопросам создания в Эстонии филиала для осуществления деятельности по производству бойлеров 300MW CFB, а также юридические консультации по вопросам найма, налогообложения и другим смежным вопросам.</p>
 <p>Регулярное юридическое сопровождение расширения бизнеса в странах Балтии.</p>	 <p>Консультирование по вопросам учреждения компаний в Литве и Латвии и по смежным правовым вопросам.</p>	 <p>Консультирование по вопросам учреждения компаний в странах Балтии и по смежным правовым вопросам.</p>
 <p>Оказание содействия в учреждении юридических лиц на территории стран Балтии и обеспечение последующего юридического сопровождения групп юридических лиц по всему региону.</p>	 <p>Консультирование по вопросу заключения инвестиционного договора с Республикой Беларусь в связи с реализацией крупнейшего инвестиционного и девелоперского проекта «Минск-Мир» в Минске.</p>	 <p>Консультирование по вопросу заключения инвестиционного договора с Республикой Беларусь по поддержке совместного промышленного предприятия.</p>

## Наши услуги

SORAINEN предоставляет всестороннюю правовую и налоговую поддержку по вопросам выхода на рынок Эстонии, Латвии, Литвы и Беларуси, включая:

- выбор корпоративной и налоговой структуры;
- образование компаний, филиалов и представительств;
- услуги по управлению организацией;
- консультирование по трудовым и регуляторным вопросам;
- получение голубых карт, временных разрешений на проживание и трудоустройство;
- консультирование относительно требований для получения льгот;
- другие юридические и налоговые вопросы.



# SORAINEN

БЕЛАРУСЬ ЛИТВА ЛАТВИЯ ЭСТОНИЯ

## Кто мы

- Ведущая региональная юридическая фирма с полностью интегрированными офисами в Эстонии, Латвии, Литве и Беларуси.
- Основанная в 1995, в настоящий момент юридическая фирма SORAINEN насчитывает более 160 юристов и налоговых консультантов.
- Первая среди юридических фирм в странах Балтии и Беларуси, внедрившая региональную базу ноу-хау и систему управления качеством, сертифицированную в соответствии со стандартами ISO.
- 10 интегрированных региональных команд, предлагающих бизнес-решения во всех областях права и 6 региональных специализированных отраслевых секторов.
- Консультации по более чем 37 000 сделок.

## Наши награды



SORAINEN – единственная европейская фирма, названная **Юридической Firmой Года в Странах Балтии 2014** пятью ведущими мировыми каталогами



Руководитель практики инвестиционных стимулов SORAINEN Альгирдас Пекшис.  
Региональные руководители практики инвестиционных стимулов SORAINEN:

### ЭСТОНИЯ



**Карин Мадисон**

karin.madisson@sorainen.com

Пярнусское шоссе 15  
Таллинн 10141  
тел +372 6 400 900

### ЛАТВИЯ



**Эва Берлаус**

eva.berlaus@sorainen.com

ул. Кр. Валдемара 21  
Рига LV-1010  
тел +371 67 365 000

### ЛИТВА



**Альгирдас Пекшис**

algirdas.peksys@sorainen.com

ул. Йогайлос 4  
Вильнюс LT-01116  
тел +370 52 685 040

### БЕЛАРУСЬ



**Максим Сологуб**

maksim.salahub@sorainen.com

ул. Немига 40  
Минск 220004  
тел +375 17 306 2102

Пожалуйста, обратите внимание, что инвестиционная карта SORAINEN содержит только общую информацию, не возлагающую каких-либо обязательств и юридической ответственности на SORAINEN. Подготовлена на основании информации из общедоступных источников по состоянию на 1 января 2015. Инвестиционная карта не охватывает все положения и не отражает все изменения законодательства, не содержит исчерпывающих объяснений. Рекомендуем обратиться в SORAINEN или к вашему консультанту по юридическим вопросам для получения дальнейшей информации.