



SORAINEN

Kas uus töölepingu seadus muudab  
tööandja elu lihtsamaks ja odavamaks

Indrek Ergma

02 juuni 2009

[www.sorainen.com](http://www.sorainen.com)

## Kas muutub ...

- Kas uue seadusega muutub tööandjale elu:
  - lihtsamaks?
  - odavamaks?
  - paindlikumaks?

# Tööõigus täna

- Tänapäevane seadus:
  - palju ammendavaid loetelusid
  - töösuhted on suunatud pikaajalisele töötamisele samas kohas
  - ei arvesta muutunud töösuhetes toimunud arenguid

# Uue seaduse peamised põhimõtted

- Uus seadus:
  - suurem lepinguvabadus
  - hüvitised väiksemaks
  - suund sellele et töötaja areneks edasi

# Töölepingu muutmine

## Tänane seadus

- seaduses loetelu, millal võib nõuda töölepingu muutmist

## Uus seadus

- loetelu puudub
- lepingu tingimuste muutmine (k.a. palk) toimub vaid poolte kokkuleppel

## Öötöö ja riigipühal töötamine

- Eraldi õhtuse töö arvestus ja lisatasu maksmise kohustub kaotab kehtivuse (praegu 10% lisatasu)
- Ööaeg on töötamine 22.00 - 6.00
- Ööajal töötamise eest makstakse 1,25-kordset tasu
- Riigipühal töötamise eest 2-kordne tasu
- Nii ööajal töötamise kui ka riigipühal töötamise võib hüvitada täiendava vaba aja andmisega

## Puhkuse andmine

- Puhkuse arvestuse aluseks saab kalendriaasta (praegu tööaasta)
- Puhkus tuleb kasutada kalendriaasta jooksul, puhkuse nõue aegub 1 aasta jooksul arvates aasta lõppemisest mille eest see on arvestatud
- Kuni 01.07.2009 puhkus aegub 4 aasta jooksul
- Puhkuse ajagraafik koostatakse I kvartali jooksul
- Puhkuse tasu tuleb välja maksta hiljemalt puhkuse kasutamisele järgneval palgapäeval

## Töölähetuse kulud

- Töölähetuse päevaraha määrad on ülevaatamisel: välislähetuse maksuvaba piir suureneb eeldatavasti 01.01.2010
- Eesti-sisesed lähetusrahad kaovad, jääb kulude hüvitamise kohustus
- Töötaja võib nõuda lähetusrahade ettetasumist
- Minimaalne päevaraha tuleb maksta töötajale igal juhul

# Töölepingu ülesütlemine

- Korraline ülesütlemine - on lubatud ainult töötaja poolt tähtajatu lepingu puhul
- Erakorraline ülesütlemine - on lubatud mõjuva põhjuse olemasolu korral
- Tööandja võib lepingu erakorraliselt üles öelda, kui seda tingivad töötaja isikust tulenevad põhjused või majanduslikud põhjused
- Töötaja võib lepingu erakorraliselt üles öelda, kui asjaolusid arvestades ei saa eeldada lepingu jätkamist

## Etteteatamine ja hüvitised I

- Erakorralisel ülesütlemisel on etteteatamistähtajad alates 15 päevast (alla 1 aasta töösuhe) kuni 90 päevani (töösuhe üle 10 aasta)
- Koondamise korral maksab tööandja hüvitist töötaja 1 kuu keskmise töötasu ulatuses
- Koondamise korral töölepingu lõpetamisel on töötajal õigus saada kindlustushüvitust Töötukaasast:
  - 1 kuu töötasu ulatuses kui staaž on 5-10 aastat
  - 2 kuu töötasu ulatuses kui staaž on üle 10 aasta

## Etteteatamine ja hüvitised II

- Töötaja Kalev on töötanud 13 aastat oma tööandja juures. Kuidas toimub tema koondamine?
- Täna kehtiva seaduse järgi:
  - etteteatamine 4 kuud ja hüvitis 4 kuu palga ulatuses.
  - kokku kulutatakse tema töölohistmisele 8 kuu palga
- Uue seaduse järgi:
  - etteteatamine 90 päeva. Tööandja maksab 1 kuu hüvitise, lisaks maksab Töötukassa 2 kuu hüvitise
  - Tööandja kulu kokku: 4 kuu palk
- Tööandja võit - 4 kuupalga ulatuses, töötaja kaotus 2<sup>11</sup> kuupalga ulatuses

## Töölepingu kollektiivne ülesütlemine

- Kollektiivse ülesütlemise mõiste sarnane eelmisele seadusele
- Tööandja peab konsulteerima töötajatega või usaldusisikuga
- Tööandja peab informeerima kollektiivsest koondamisest Tööturuametit - ei pea saama nõusolekut
- Hüvitisi makstakse riigi poolt nii kollektiivse koondamise korral, kui “tavalise” koondamise korral

# Ühepoolne palga vähendamine

- Töötasu vähendamine mõistlikus ulatuses lubatud kuni 3 kuuks 12 kuulise ajavahemiku jooksul kui töötasu maksmine oleks ebamõistlikult koormav
- Kohustus pakkuda võimaluse korral teist tööd
- Töötasu vähendamine ei ole lubatud alla miinimumpalga
- Töötajal on õigus keelduda töö tegemisest võrdeliselt töötasu vähendamisega
- Töötasu vähendamisest tuleb ette teatada vähemalt 14 kalendripäeva

## Millele pöörata tähelepanu

- Tööraamatud - tagastatakse töötajale
- Isikukaardid - ei pea säilitama, aga võiks
- Töösisekorraeeskirjad - ei pea kooskõlastama Tööinspektsiooniga, suurem vabadus koostamiseks, soovivat et need oleks olemas
- Puhkuste arvestus - kuni 01.07.2009 puhkus (k.a. puhkus millele aegumist varem ei kohaldata) aegub 4 aasta jooksul arvates puhkuse õiguse tekkimisest
- NB! Töölepingud tasub üle vaadata ja kohandada uue seaduse nõuetele!

# Tänan!

## Indrek Ergma

### **Estonia**

Pärnu mnt. 15  
10141 Tallinn, Estonia  
tel +372 640 0900  
fax +372 640 0901  
sorainen@sorainen.ee

### **Latvia**

Kr. Valdemāra iela 21  
LV1010 Riga, Latvia  
tel +371 6 736 5000  
fax +371 6 736 5001  
sorainen@sorainen.lv

### **Lithuania**

Jogailos g. 4  
LT01116 Vilnius, Lithuania  
tel +370 5 268 5040  
fax +370 5 268 5041  
sorainen@sorainen.lt

### **Belarus**

Pobediteley Ave. 23/3  
22004 Minsk, Belarus  
tel +375 17 306 2102  
fax +375 17 306 2079  
sorainen@sorainen.com