

karjeras diena

Nevispāriniet paaudžu atšķirības!

Ieteikumi, kā vadīt dažādu vecumu darbiniekus, nereti balstās stereotipos

Diāna Kārklīņa

CUVĒKu atšķirīgo attieksmi, pieeju un uzvedību profesionālajā darba dzīvē galīgi nevar pamatot tikai ar dažādu paaudžu īpatnībām, jo mūsu atšķirīgums stipri pārsniedz to robežas, rāda nesen vadības psiholoģijas žurnālā *Journal of Managerial Psychology* publicēts pētījums, kurā astoņu gadu laikā tikuši aptaujāti vairāk nekā 600 000 cilvēku.

Pētījumā noskaidrots, ka paaudžu atšķirību nozīme ir pagalam niecīga - tikai 2% indivīda attieksmes var tikt saistīti ar viņa dzimšanas datumu. 98 procentiem no tā, kā mēs domājam, jūtam un uzvedamies, nav nekāda sakara ar mūsu vecuma grupu. Tas nozīmē, ka divi *millenium* paaudzes darbinieki savstarpēji var būt krietni vien atšķirīgāki nekā mileniālis un X paaudzes pārstāvis. Un tas savukārt liek skeptiskāk raudzīties uz ieteikumiem, kā, piemēram, darbavietās vadīt un motivēt darbiniekus - jauniešus, analizējot minēto pētījumu, vērtē *Inc.com* redaktors Džefs Heidens.

Šādi ieteikumi parasti ietver aptuveni sekojošus punktus: darbiniekiem no *millenium* paaudzes ļoti būtiska ir



▲ TIKAI 2% indivīda attieksmes un uzvedības (tajā skaitā darba dzīve) var tikt saistīti ar viņa dzimšanas datumu, rāda *Journal of Managerial Psychology* publicēts pētījums.

pozitīva iedvesmošana un atgriezeniskā saite, vislabākais veids, kā viņus piesaistīt un noturēt, ir elastīgs darba laiks un slodze, mileniāļi arī daudz izteiktāk no darba

devēja sagaida mācību un izaugsmes iespējas utt. «Protams, mileniāļi ir atšķirīgi. Bet atšķirīgi ir arī t. s. *baby boomers* un X paaudzes darbinieki,» raksta Dž. Hei-

dens: «Cilvēki vispār ir dažādi. Ikvienam ir atšķirīgs mērķu, pieredzes, prasmju un talantu perspektīvu komplekts. Tāpēc katram indivīdam atšķiras tas ideālais

veids, kā darbavietā par viņu vajadzētu rūpēties, kā viņu vadīt un kā organizēt viņa darbu. Neviens - mileniālis vai citas paaudzes pārstāvis -

neražē uz kritiku vienādi. Neviens darba dzīvē nevēlas vienu un to pašu autonomijas un elastīguma līmeni. Tāpat nevienam nevajag identiska veida apmācības, izaugsmes iespējas u. tml.»

Dž. Heidens norāda, ka uzņēmumu vadītājiem sniegtie padomi par dažādu paaudžu darbinieku vadīšanu bieži vien lielā mērā balstās vispārīgajiem un stereotipiem. Tomēr ir vērts paturēt prātā, ka vadītājs atbild par cilvēku grupas vadīšanu, taču praksē vada individuus, no kuriem katrs ir atšķirīgs. «Tātad - kāds ir labākais veids, kā vadīt darbiniekus no *millenium* paaudzes? Sāciet ar to, ka aizmirstiet viņu vecumu, ignorējiet stereotipus un plašus vispārīgumus. Tā vietā fokusējieties uz personību,» Dž. Heidens rosina. Tiešām laba vadītāja uzdevums, viņaprāt, ir saprast, kas visvairāk motivē katru individuālo darbinieku, un to nodrošināt, nevis pieņemt, ka, piemēram, visus jauniešus motivē iespēja strādāt attālināti. Tas pats attiecas arī uz jebkuras citas paaudzes darbinieku vadīšanu.#

Jaunuzņēmumu pasaule un stāsti

Diāna Kārklīņa

12. SEPTEMBRĪ jau otro gadu Rīgā ar plašu pasākumu programmu tiks atzīmēta jaunuzņēmumiem veltīta *Startup diena*.

Jau plkst. 9.00 LU Biznesa inkubatorā notiks *Biznesa brokastis*, kurās interesenti varēs uzklaut jaunuzņēmumu pieredzes un iedvesmas stāstus. Plkst. 10.00 sadarbībā ar IT uzņēmumu *Accenture* sāksies *LMT Straume* vērojamas jaunuzņēmumu zīmolu *Top 10* prezentācijas, kur tiks vērtēta uzņēmumu ieviestu inovāciju ietekme, uzņēmumu izaugsme un redzamība. Plkst. 13.00 VEF kvartālā sāksies *Jaunuzņēmumu kopienas forums*, kas tiek organizēts sadarbībā ar Ekonomikas ministriju un Latvijas jaunuzņēmumu asociāciju *Startin.lv*. Foruma mērķis ir veicināt dialogu starp jaunuzņēmumiem un publiskā, privātā, akadēmiskā sektora pārstāvjiem un nevalstiskajām organizācijām. Foruma galvenā tēma šogad būs jaunuzņēmumu sadarbība ar lielajiem uzņēmumiem un valsti. Tajā būs iespēja dzirdēt veiksmes stāstus, diskutēt ar dažādu nozaru pārstāvjiem un uzzināt par potenciālu, kas slēpjas sadarbībā ar jaunuzņēm-

Startup dienā varēs uzzināt gan par jaunuzņēmumu veiksmēm, gan kļūdām

mumiem.

Kultūras telpā *Autentika* no plkst. 14.00 notiks atvērtais meistarklases, kas atklās, kā ideju pasniegt plašākai auditorijai, kā to īstenot veiksmīgā biznesā utt. Sadarbībā ar *fintech* jaunuzņēmumu *Mintos* norisināsies diskusija par to, kā vadīt globālu jaun-uzņēmumu.

Savukārt festivāla noslēgumā *Autentikā* no plkst. 18.00 līdz pusnakij norisināsies *Startup dienas* ballīte, kurā gaidāma arī pasākumu sērijas *Fuck-up Nigts Riga* jaun-uzņēmumu sesija, lai brīvā atmosfērā uzklautu stāstus par jaunuzņēmumu veidotāju biznesa neveiksmēm un kļūdām. Savukārt uz *Open Mic Pitches* skatuves savu biznesa ideju varēs norekla-mēt ikviens interesents.

Sīkāk - [#](http://digitalfreedomfestival.com/startupday)

Kustībā



JORENS JAUNOZOLS

Kļūvis par zvērīnātu advokātu biroja *Sorainen* vecāko juristu. Jurista amatu birojā ieņēmis kopš 2014. gada un *Sorainen* vada Latvijas nekustamā īpašuma un būvniecības sektora grupu. Iepriekš strādājis zvērīnāta notāra Eduarda Virko birojā un *Ektornet Management Latvia*. Ieguvis maģistra grādu tiesību zinātnē Latvijas Universitātē.

Informāciju par jaunajiem darbiniekiem sūtiet: diana.karklina@dienasmediji.lv

Mācību centrs AVETA

- **Datoru kursi** (Word, Excel, Internet, CorelDraw, Photoshop, AutoCAD, ArchiCAD, Illustrator, 3Ds Max, Access, PowerPoint, MS Project)
- **Sekretāru-referentu kursi**
- **Bilancspējīgu grāmatvežu kursi**
- **Angļu, vācu, krievu valoda**

Mūsu adrese: Vecrīga, Vecpilsētas 8,4.stāvs Tālrunis: 67224468, 29429947 info@aveta.lv www.aveta.lv



JŪRMALA GOLF CLUB & HOTEL

Jūrmala Golf Course, SIA ir sporta komplekss, kurā ir 9 un 18 bedrīšu golfa laukumi, restorāns, viesnīca un perspektīvā sporta centrs.

Uzņēmuma grupā ir nekustamā īpašuma attīstītāja un būvniecības uzņēmumi.

Uzņēmums aicina pievienoties savā komandā FINANŠU VADĪTĀJU

Darba pienākumi:

- nodrošināt labu finanšu pārvaldības praksi un sniegt atbalstu uzņēmuma vadībai mērķu sasniegšanā;
- veikt naudas plūsmas plānošanu un budžeta kontroli;
- uzraudzīt un minimizēt finanšu riskus;
- piedalīties finanšu un nodokļu auditos, uzturēt regulāru komunikāciju ar bankām;
- koncentrēties uz efektīvas un savlaicīgas kompānijas snieguma un rezultātu informācijas plūsmas nodrošināšanu atbilstoši LR normatīvajiem aktiem;
- veikt investīciju projektu finanšu kontroli un uzraudzību nodrošinot uzņēmuma interešu aizsardzību.

Prasības kandidātiem:

- darba pieredze finanšu vadītāja amatā būvniecības vai nekustamā īpašuma uzņēmumā;
- augstākā izglītība finansēs, vadībā vai ekonomikā;
- vismaz trīs gadu pieredze finanšu pārvaldības jomā, tostarp, budžetu plānu sastādīšanā;
- labas zināšanas un iemaņas grāmatvedībā, auditā un nodokļu pārvaldībā;
- inovatīva biznesa domāšana un orientācija uz rezultātu un attīstību;
- ļoti labas latviešu, krievu un angļu valodas zināšanas.

Uzņēmums piedāvā:

- stabilu un interesantu darbu, strauji augošā uzņēmumā;
- konkurētspējīgu atalgojumu un sociālās garantijas;
- iespēju profesionāli pilnveidoties.

Ja šis darba sludinājums ir Jūs ieinteresējis, lūdzam sūtīt savu CV un motivācijas vēstuli uz e-pasta adresi cv@jgch.lv ar norādi Finanšu vadītājs līdz 21.09.2018.

Pateicamies par izrādīto interesi! Sazināsimies ar Jums, ja tiksiet aicināti uz tikšanos klātienē.

Ja ar jums nesazināsimies 3 nedēļu laikā kopš dienas, kad esat mums nosūtījis/usi savu CV, lūdzam uzskatīt, ka konkursu neesat izturējis/usi.

Jūrmala Golf Course, SIA (Reģ. Nr. 50103381381)

"Golfa laukums", Babītes pagasts, Babītes novads, LV-2107