

Rīga, 25.janv., LETA. Uzņēmumiem ir liela interese par personāla akciju opciju piešķiršanu darbiniekiem, tāpēc šī iespēja ir jāievieš ne tikai attiecībā uz akciju sabiedrībām (AS), bet arī attiecībā uz sabiedrībām ar ierobežotu atbildību (SIA), ceturtdien žurnālistiem sacīja advokātu biroja "Sorainen" vadošā partnere, zvērināta advokāte Eva Berlaus.

"Pērn ir pilnveidots regulējums attiecībā uz personāla akcijām, kā arī ieviests regulējums par personāla akciju opciju piešķiršanu sabiedrības darbiniekiem, valdes un padomes locekļiem. Uzņēmēju lielā interese pierāda, ka līdzīgu regulējumu likumā pēc iespējas drīzāk jāievieš arī attiecībā uz sabiedrībām ar ierobežotu atbildību," sacīja Berlaus.

Grozījumi Komerclikumā par personāla akcijām un personāla akciju opcijām pagaidām attiecas tikai uz AS. Opcija paredz tiesības darbiniekiem, valdes locekļiem vai padomes locekļiem iegūt akcijas kaut kad nākotnē - par maksu vai bez - līdz 10% no pamatkapitāla. Ja opcija tiek turēta vismaz trīs gadus un darbinieka statuss šajā laikā saglabājas, tad opciju neapliek ar algas nodokli.

"Latvijā līdz šim opcijas bijušas pelēkā zonā. Uzņēmēji īsti neuzticējās šim instrumentam, nesaprata, kāds no tā labums, šaubījās, vai pēc trīs gadiem patiešām kaut ko saņems. Tagad tas kļūs par uzticamu stimulēšanas mehānismu. Interese kļūst arvien lielāka, arvien vairāk uzņēmumi lūdz mums palīdzību, lai izstrādātu programmas, kā darbiniekiem piešķirt opcijas," skaidroja Berlaus.

Viņa norādīja, ka AS ir mazāk nekā 10% Latvijas uzņēmumu. "Vajadzētu atļaut personāla akciju opcijas piešķirt arī SIA, jo par tām ir liela uzņēmumu interese. Uzņēmēji vēlas personāla akciju opcijas izmantot, jo cīņa par jauniem darbiniekiem paliek arvien asāka, it īpaši par augsti kvalificētiem darbiniekiem. Šis ir viens no veidiem, kā piesaistīt darbiniekus," skaidroja Berlaus.

Viņa norādīja, ka ir uzlabots regulējums arī par personāla akcijām. "Tās tagad var saņemt uzreiz uz to laiku, kamēr esat darbinieks kā papildus bonusu darba algai. Tagad tās var piešķirt arī par maksu, tagad var piešķirt arī vienā koncernā esošu uzņēmumu darbiniekiem. Tāpat var piešķirt dažādu kategoriju personāla akcijas - ar balsstiesībām vai bez, ar lielāku vai mazāku vērtību," sacīja Berlaus.

Viņasprāt, arī SIA jādod tiesības piešķirt personāla akcijas, taču problēma ir diskusijas ar Finanšu ministriju un Valsts ieņēmumu dienestu, kādu iespaidu tas atstās uz nodokļu ieņēmumiem. "Kamēr tas skar mazāko Latvijas darbinieku daļu, viss ir kārtībā, bet tiklīdz tas var skart lielāko darbinieku daļu - sākas nebeidzamas diskusijas," norādīja Berlaus.