

SIA в надежде на опционы акций

Анда Асере

Фрагмент обложки Dianas Bizness 28 мая

<https://rus.db.lv/novosti/ooo-v-nadezhde-na-optiony-aktsiy-483066>

Для стимулирования работников стартапы часто предоставляют им опционы акций, которые в будущем, по мере роста стоимости компании, дают возможность конвертировать их в акции и продать.

Пока такая возможность есть у акционерных обществ, но не обществ с ограниченной ответственностью, однако отрасль надеется на решение этого вопроса. «Стартапам важно добиться, чтобы сотрудники, особенно ключевые, были максимально заинтересованы в развитии предприятия и повышении его стоимости. Чтобы добиться этого, специфика деятельности стартапа требует, чтобы сотрудники со своей стороны вкладывали очень много работы, но часто компания не может себе позволить платить им такие зарплаты, какие они, возможно, получали бы, работая столь же интенсивно, но в крупной компании. Поэтому очень часто стартапы по всему миру выбирают для стимулирования работников опционы акций», - отмечает Эва Берлаус, партнер латвийского адвокатского бюро Sorainen.

Как рассказал соучредитель стартапа Printify Янис Бердиганс, Printify решил выдать сотрудникам опционы на акции, чтобы все были заинтересованы в том, чтобы работать эффективнее и лучше - повышать качество обслуживания клиентов, способствовать росту компании. «На мой взгляд, очень важно делиться успехом финансово, потому что тогда успех приносит больше удовлетворения», - говорит он. Я. Бердиганс считает неправильным мнение, что акции предназначены только для руководства и лиц, принимающих решения, а остальные сотрудники не смогут это оценить. «Такое мнение абсолютно неверно. Если вы хотите, чтобы компания быстро развивалась, очень важно, чтобы у всех людей был единый интерес и мотивация к успеху. В конце концов, руководство чаще всего находится далеко от потребителя и в повседневной жизни вообще не работает с клиентами», - говорит соучредитель стартапа.

Полностью статью читайте в газете Dianas Bizness 28 мая