



SORAINEN

COVID-19 äririskide
juhtimise teemaline
veebiseminar vol 4

9. aprill 2020

Tänane ajakava

- 11:00 Sissejuhatus

Carri Ginter

- 11:05 Tööjõuga seotud teemad (puhkused, töötasu hüvitis, kodukontor, koondamised)

Karin Madisson

- 11:20 Saneerimine ja pankrot

Mari Karja

- 11:35 **Startupi ellujäämisjuhised kriisi ajal**

- Sissejuhatus.

Toomas Prangli

- Mida peaksid startupid teadma Kredexi meetmetest?

Mirell Prosa

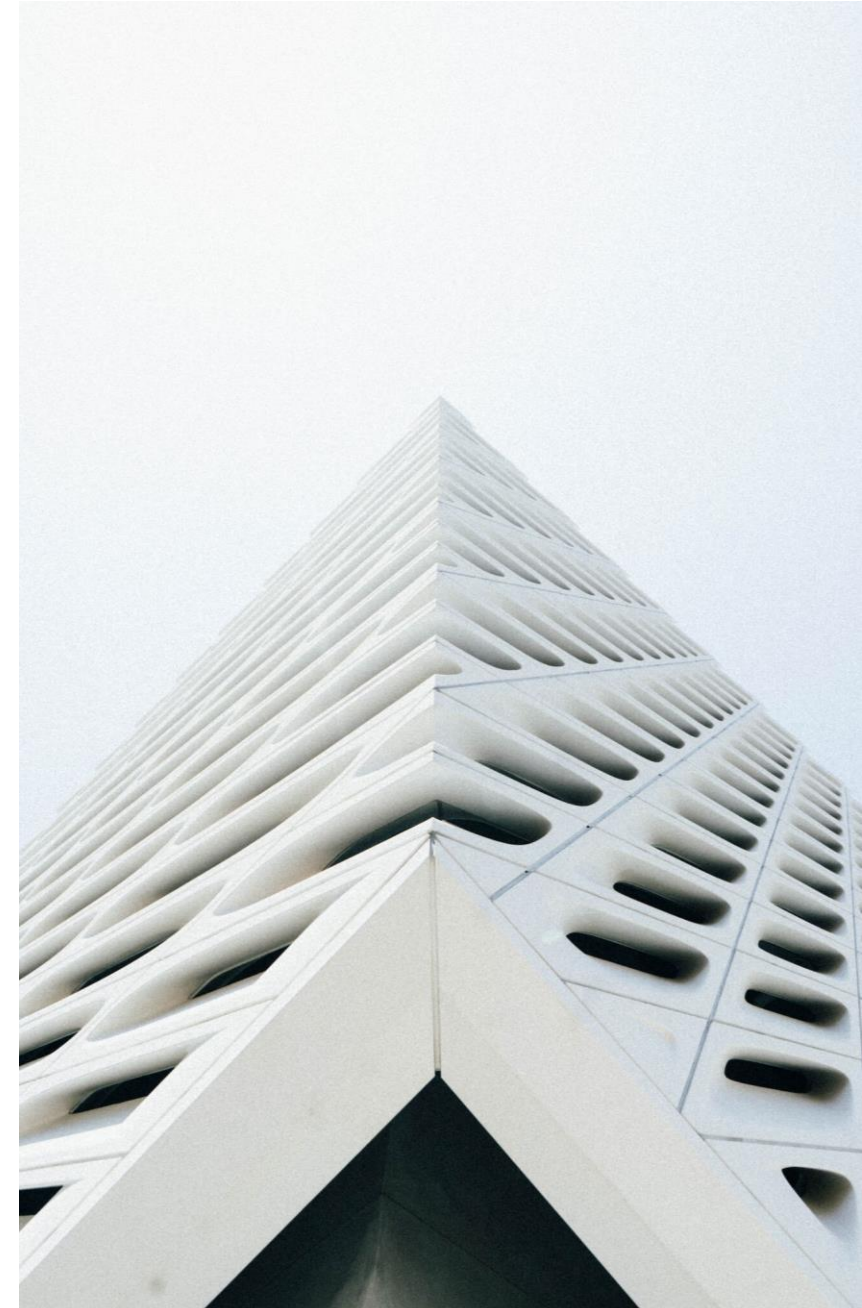
- Kapitali kaasamine kriisi olukorras.

Lauri Liivat

- Intervjuu **Sten Tamkiviga**, Topia tootearenduse valdkonna juht ja Eesti Startupijuhtide Klubi asepresident (12min)

- 12:00 Küsimused ja vastused*

*Püüame vastata paljudele küsimustele, kuid võib juhtuda, et kõiki me ei jõua käsitleda.





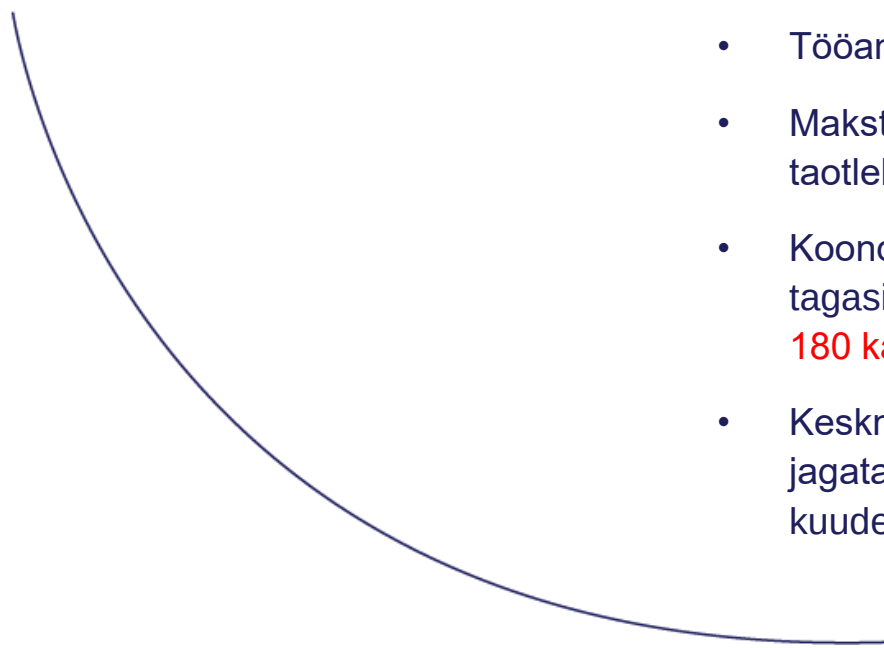
Erakorraline tööõigus

Karin Madisson

Partner

Mobiil: 56479441

Abimeetmed



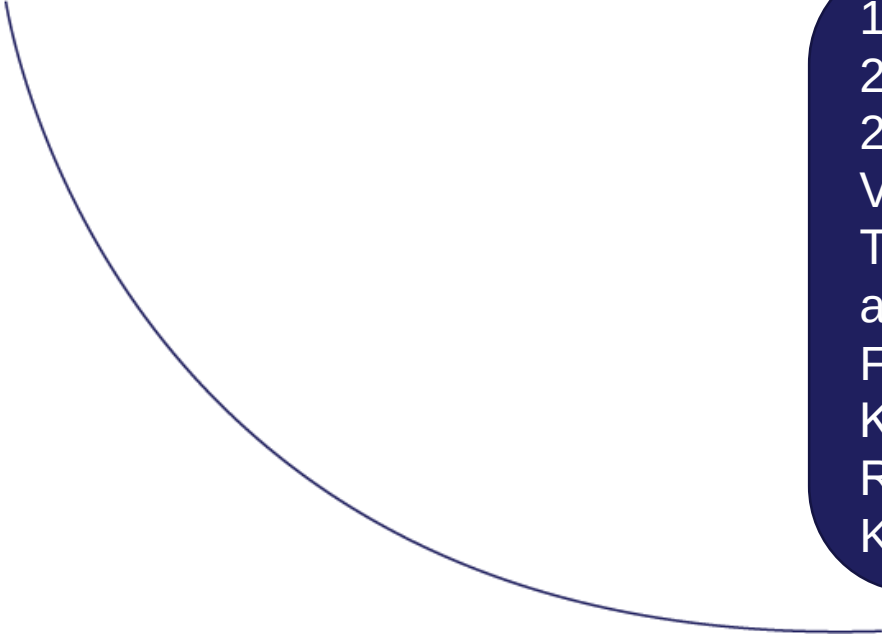
Tööhõive meetme eelarve 250 mln eurot.

- Töötukassa maksab töötajale 70% tema eelneva 12 kuu keskmisest palgast-maksimaalselt 1000 eurot (bruto).
- Tööandja peab maksma palgana minimaalselt 150 eurot + maksud.
- Makstakse märts-mai eest (taotlusi saab juba esitada max 2 kuu eest). Tööandja taotleb toetust aga toetus makstakse töötajale.
- Koondamise keeld samal ja järgmisel kuul, mil toetust küsiti. Üldjuhul peab toetuse tagasi maksma aga **töötukassal võimalik kaalutusotsuse alusel sellest loobuda kuni 180 kalendripäeva möödumiseni eriolukorra kehtestamisest.**
- Keskmise ühe kalendripäeva töötasu arvutus: 3 kuule eelnenud 9 kuu töötasu jagatakse 270. Kui vähem kui 12 kuud, siis tegelikult makstud tasud jagatud töötatud kuude arvu ja 30 korrutisega.

Kvalifitseerumise tingimused (täidetud peab olema kaks kolmest):

- Käive/tulud on langenud 30% võrreldes eelmise aasta sama perioodiga;
- Tööd pole anda 30% töötajatest seoses COVID-19 kriisiga (TLS § 35 või § 37);
- Kui vähemalt 30% töötajatest on palka vähendatud 30% (TLS § 37)

Abimeetmed

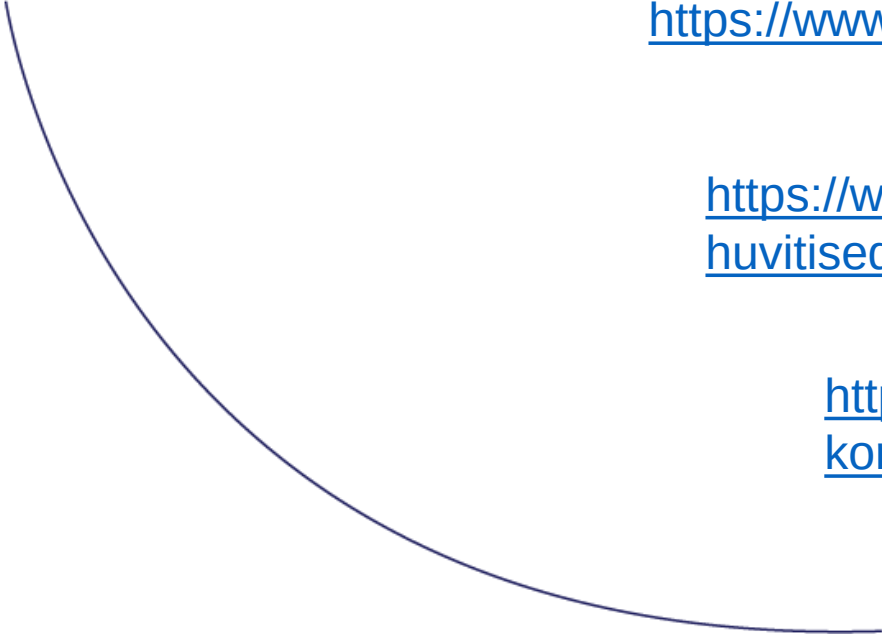


150 tasu osas kinnitus avaldusel;
2019 a käive- EMTA tõend- digitempel
2020 a käive summamana taotlusel;
Võimalik anda volitus (9 aprillist excel file);
Töötaja haiguspäevad keskmise tasu
arvutamisel?
FIE
Käsundus- (juhatuse liikme) ja töövõtulepingud
Renditööjõud
Kontsern

**13 märtsist kuni eriolukorra lõpuni hüvitab riik esimesed 3 haiguspäeva-
otsustatud aga ootab lisaeeelarve kinnitamist Riigikogus.**

Alates 16 märts saab ise avada haiguslehte.

Kasulikud lingid



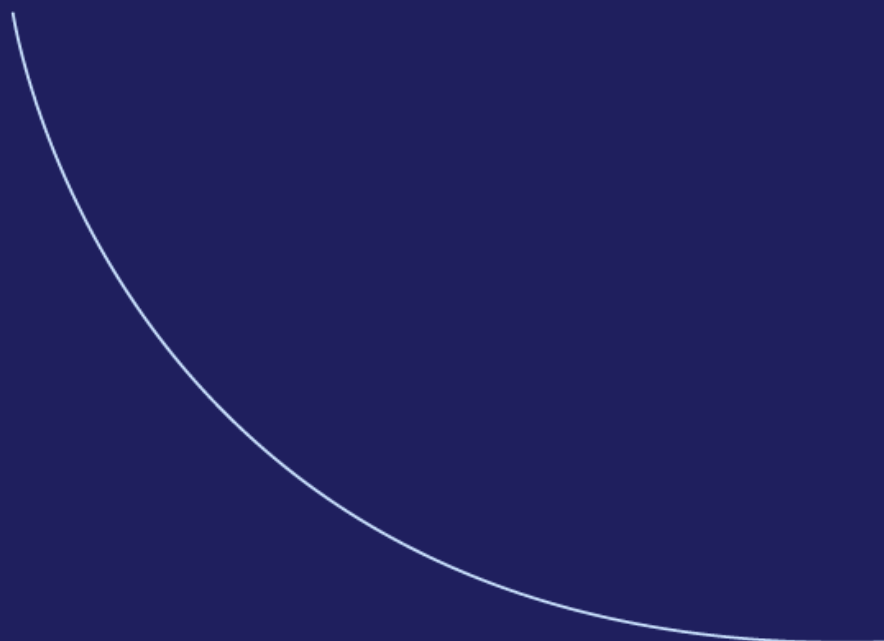
<https://www.tootukassa.ee/content/tootasu-huvitis>

<https://www.tootukassa.ee/content/toetused-ja-huvitised/korduma-kippuvad-kusimused>

<https://www.tooelu.ee/et/uudised/2552/kogu-info-siit-koroonaviirus-ja-tooelu>

<http://player.mind.ee/tootukassa/>

Puhkused jms.



Puhkuste ajakava (kollektiivpuhkus),
tavapuhkus;

Tasustamata puhkus (sundpuhkus?)

Töötasu (töökoormuse) vähendamine
kokkuleppel;

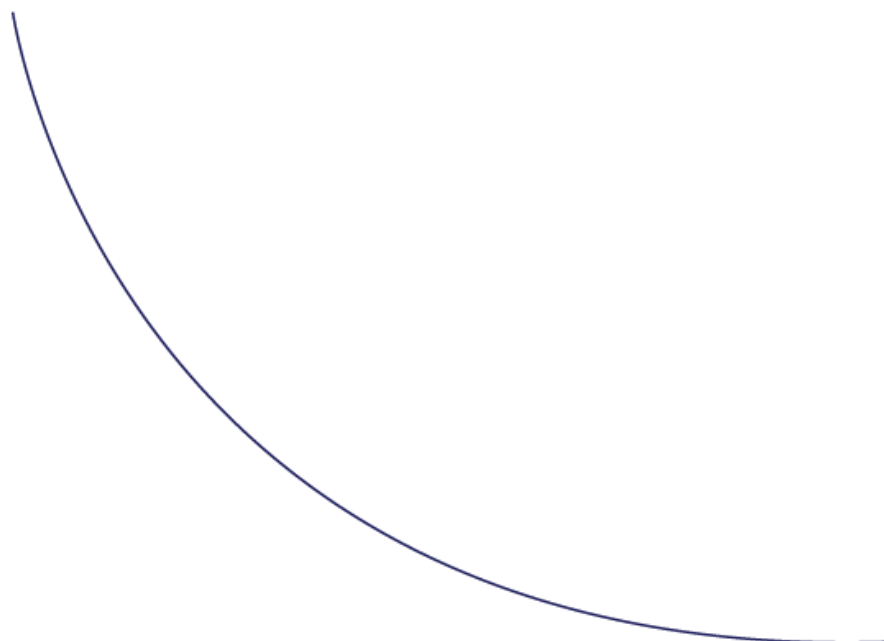
Summeeritud tööaeg;

Tükitöö;

Töövõimetusleht lapse või enda haiguse korral.

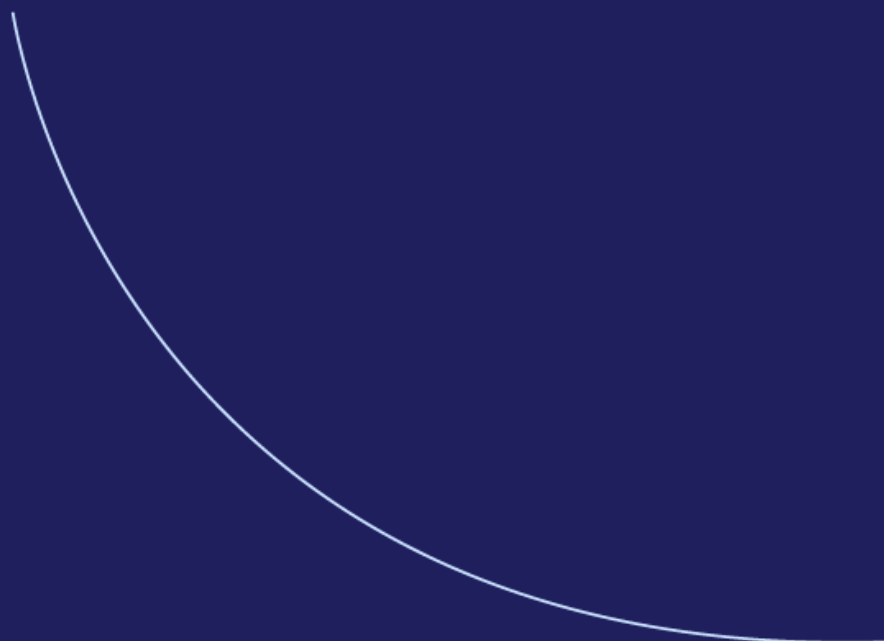
Kodukontori temaatika- kokkulepe või tööandja
juhis (tööaeg, tervishoid, ärisaladus,
töövahendid jms.)

Töötukassa hüvitis



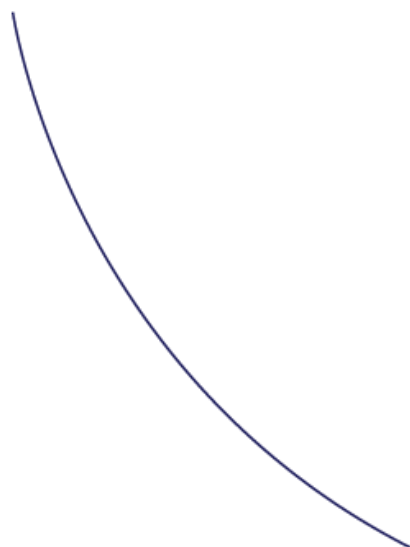
- Juhul kui tööandja ei suuda pankroti korral töötajatele maksta, siis saab taotleda hüvitist tasude liikide kaupa järgmiselt:
 - **saamata töötasu** hüvitatakse kuni töötaja 3 viimase töötatud kuu brutotöötasu ulatuses, kuid kokku mitte rohkem kui 3 Eesti keskmist brutokuupalka (maksejõuetuks tunnistamisele eelnenud kvartalis);
 - **saamata puhkusetasu** hüvitatakse kuni töötaja 1 kuu puhkusetasu ulatuses, kuid mitte rohkem kui 1 Eesti keskmine brutokuupalk;
 - **töölepingu ülesütlemisel saamata jäänud hüvitised** hüvitatakse kuni töötaja 2 kuu brutotöötasu ulatuses, kuid mitte rohkem kui 1 Eesti keskmine brutokuupalk.
- Juhul, kui töötukassa poolt makstud hüvitis ei kata kogu töötaja nõuet, säilib töötajal ülejäänud osas õigus nõuda selle rahuldamist pankrotimenetluse kaudu.

Varia



- Ajutised töötajad
- Renditööjõud
- Välismaalased
 - Vabariigi Valitsus võib lühiajalist töötamist pikendada kuni 730 päevani 913 järjestikuse päeva jooksul ehk kaheks aastaks kahe ja poole aasta jooksul. Kehtiv seadus võimaldab üldjuhul Eestis lühiajaliselt töötada 365 päeva 455 järjestikuse päeva jooksul.
 - Nähakse ette, et töötamiseks saadud viisa muutub kehtetuks ja lühiajalise töötamise registreering lõpetatakse, kui töösuhe lõpeb. Praegu saab välismaalane sama viisa või registreeringu alusel alustada uut töölepingut.
- Kontaktivabad lepingute ülesütlemlised
- Ühinemised, jagunemised, ettevõtte üleminekud
- Likvideerimine
- Pankrot. Pankrotiavalduse esitamise kohustuse tähtaja kulgemise peatamine eriolukorra ajaks ja 2 kuuks peale eriolukorra lõppu. Pankrotiavalduste mittemenetlemine (v.a. töötasu nõuded).

Kobareelnõu



170 SE Eelnõu menetluskäik

Esimene lugemine	
09.04.2020	Komisjoni istung neljapäev, 9.04.2020 kell 14.00
07.04.2020	Komisjoni istung teisipäev, 7.04.2020 kell 14.00
06.04.2020	Täiskogu korraline istung esmaspäev, 6.04.2020 15:00 Otsus: Esimene lugemine lõpetatud
03.04.2020	Komisjoni istung reede, 3.04.2020 kell 12.00 Otsus: Teha ettepanek võtta eelnõu täiskogu päevakorda 06.04.2020 15:00 Otsus: Teha ettepanek esimene lugemine lõpetada Otsus: Teha ettepanek määrata muudatusettepanekute tähtajaks 08.04.2020 10:00 Otsus: Määrata ettekandjaks Andrei Korobeinik
Algatamine	
02.04.2020	Menetlusse võetud
02.04.2020	Algatatud

Minu kodukontor ☺





Saneerimine ja pankrot

Mari Karja

Advokaat

Ajutiste makseraskuste eristamine püsivatest

Püsiv maksejõuetus:

- Pankrotiavalduse esitamise kohustus
- Pankrotimenetluse algatamine
- Juhatuse liikme vastutus
- Ettevõtte tehingute uurimine
- Ettevõtte likvideerimine



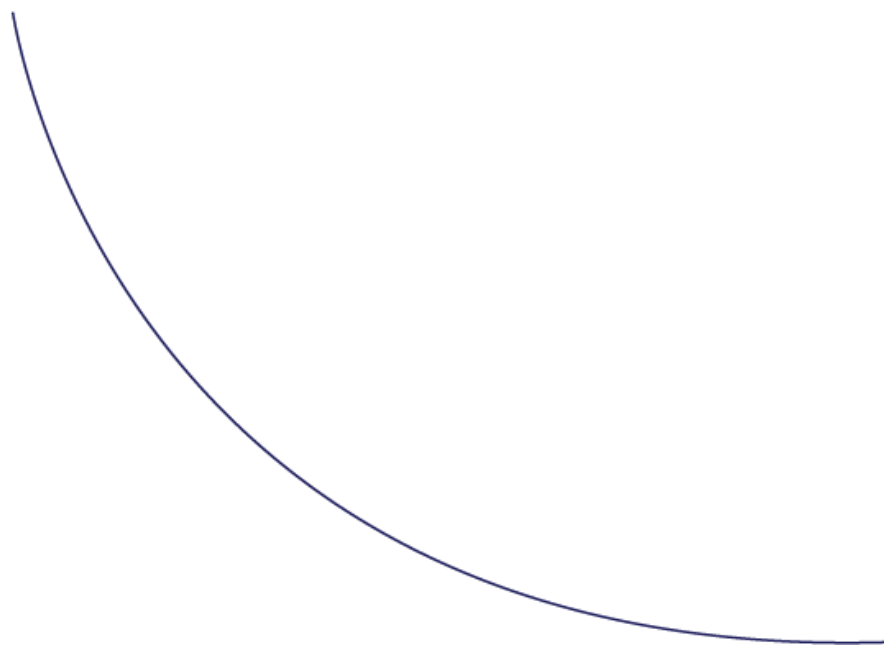
Ajutiste makseraskuste eristamine püsivatest

Ajutine maksejõuetus:

- Kohtuväliste kokkulepete tegemine
- Saneerimismenetluse algatamine



Kellele ja milleks saneerimine?



- Mehhanism kokkulepete saavutamiseks võlausaldajatega saneerimisnõustaja abil ja kohtuliku järelevalve all
- Võimalik nõudeid ümber kujundada, sh maksunõudeid
- Täitemenetlused peatuvad
- Viivise ja leppetrahvi arvestus peatub
- Pole võimalik alata pankrotimenetlust



Saneerimismenetluse etapid

- Saneerimismenetluse algatamise avalduse esitamine
- Hiljemalt 7 päeva jooksul saneerimismenetluse algatamine
- 60 päeva aega saneerimiskava kohtule esitamiseks ja võlausaldajate toetuse saamiseks
- Saneerimiskava elluviimine

Pankrotiseadust täiendatakse §-ga 193² järgmises sõnastuses:

„§ 193². Pankrotiavalduse esitamise kohustuse tähtaja kulgemise peatumine Vabariigi Valitsuse poolt 2020. aasta 12. märtsil väljakuulutatud eriolukorra ajal

(1) Kui seaduses on sätestatud pankrotiavalduse esitamise kohustuse tähtaeg, peatub selle kulgemine ajavahemikuks, mis algab Vabariigi Valitsuse poolt 2020. aasta 12. märtsil väljakuulutatud eriolukorra algusest ja lõpeb kahe kuu möödumisel eriolukorra lõppemisest.

(2) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud tähtaja lõpuni keeldub kohus määrusega võlausaldaja pankrotiavaldust menetlusse võtmast. Kohus ei keeldu pankrotiavaldust menetlusse võtmast, kui tööõigussuhtest tuleneva nõude alusel on pankrotiavalduse tööandja vastu esitanud võlgniku töötaja, kellele ei maksta tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 4¹ lõike 1 alusel antud Vabariigi Valitsuse määrusega kehtestatud töötasu hüvitist.“.

PankrS seadusemuudatuse mõju

- Võlgnikul pole pankrotiavalduse esitamise kohustust ja eriolukorra ajal ega ka eriolukorrale järgneval kahel kuul
- Võlausaldajal pole pankrotiavalduse esitamise õigust eriolukorra ajal ega kahel järgneval kuul
- Erandiks töötaja, kellel säilib tööandja vastu pankrotiavalduse esitamise õigus
- PankrS seadusemuudatus jõustub pärast kobareelnõu Riigikogus vastuvõtmist





Startupi ellujäämisjuhised kriisi ajal

Partner Toomas Prangli

Advokaat Mirell Prosa

Nõunik Lauri Liivat

Külalisesineja Sten Tamkivi

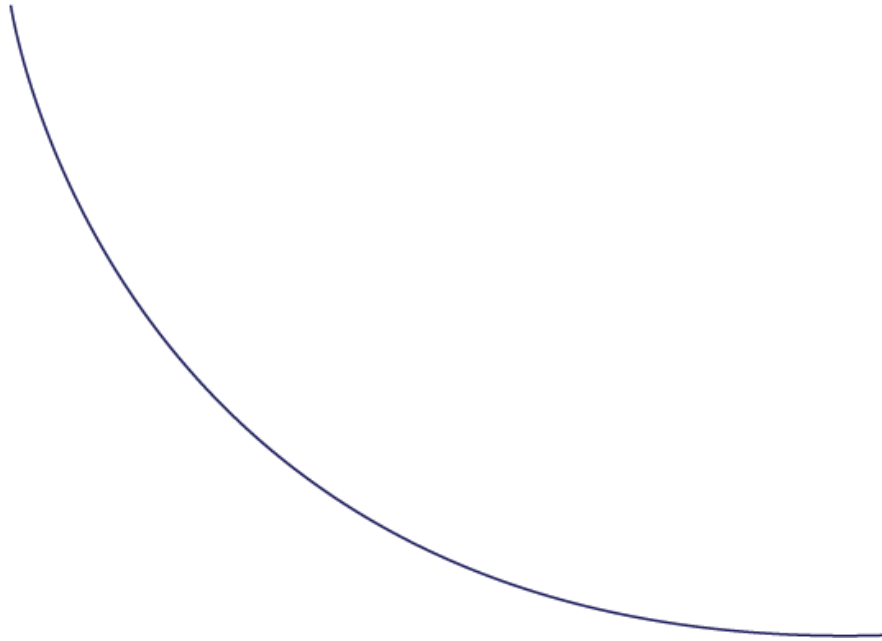


Mida peaksid startupid teadma Kredexi meetmetest?

Mirell Prosa

Advokaat

Mida peaksid startupid teadma KredExi meetmetest?



- vt. Kätlin Krisaki ettekannet 02.04.2020 veebiseminaril
- „raskustes olev ettevõtja“ 31.12.2019 seisuga
- „mikro- väikese ja keskmise suurusega ettevõtja (VKE)“ 3 aasta erand 31.12.2019 seisuga
 - 250 töötajat
 - aastakäive ei ületa 50 miljonit eurot ja/või aastabilansi kogumaht ei ületa 43 miljonit eurot
- täiendavad meetmed?

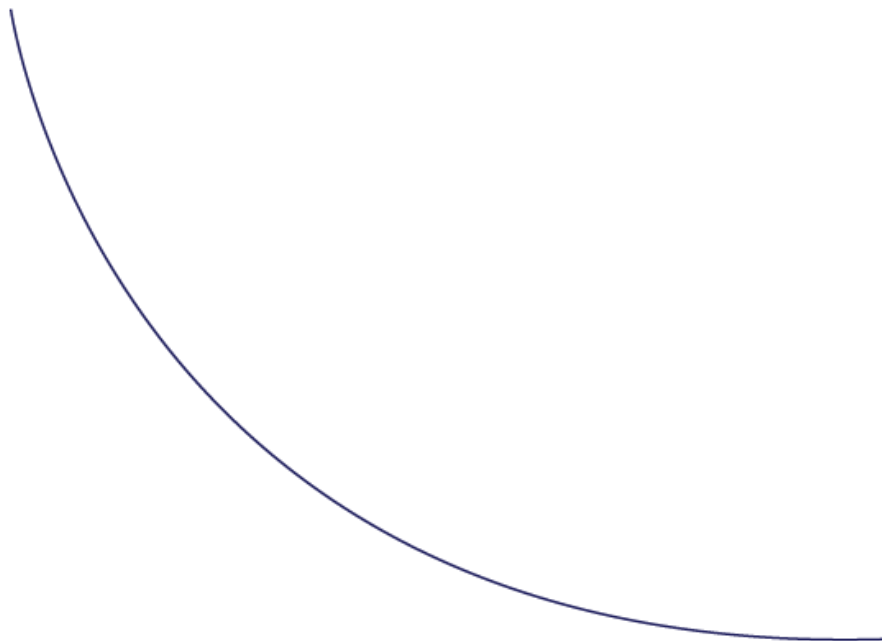


Kapitali kaasamine kriisi olukorras

Lauri Liivat

Nõunik, vandeadvokaat

Kapitali kaasamine kriisi olukorras



- Mitmed investeeringud on ära jäänud
- Kas uusi investeeringuid tehakse ka kriisiajal?
- Surve startupi väärtusele (valuation)
- Vahefinantseerimine (bridge round)
- Notariaalse vorminõude kaotamine osaluse võõrandamisel alates 1. augustist 2020



Carri Ginter

Partner

carri.ginter@sorainen.com



Karin Madisson

Partner

karin.madisson@sorainen.com



Mari Karja

Advokaat

mari.karja@sorainen.com



Sten Tamkivi

Topia tootearenduse valdkonna
juht ja Eesti Startupijuhtide Klubi
asepresident

sten@tamkivi.com



Toomas Prangli

Partner

toomas.prangli@sorainen.com



Mirell Prosa

Advokaat

mirell.prosa@sorainen.com



Lauri Liivat

Nõunik, vandeadvokaat

lauri.liivat@sorainen.com

Estonia

Lithuania

Belarus

Latvia

SORAINEN

sorainen.com