



SORAINEN

COVID-19 äririskide
juhtimise teemaline
veebiseminar vol 5

16. aprill 2020

Tänane ajakava

- 11:00 Sissejuhatus

Karin Madisson

- 11:05 Tööjõuturu meetmete statistika, kontaktivaba ülesütlemine ja muu oluline tööõigusest

Pirkko-Liis Harkmaa

- 11:20 Oodatavad muudatused ühingute organite koosolekute korraldamisel

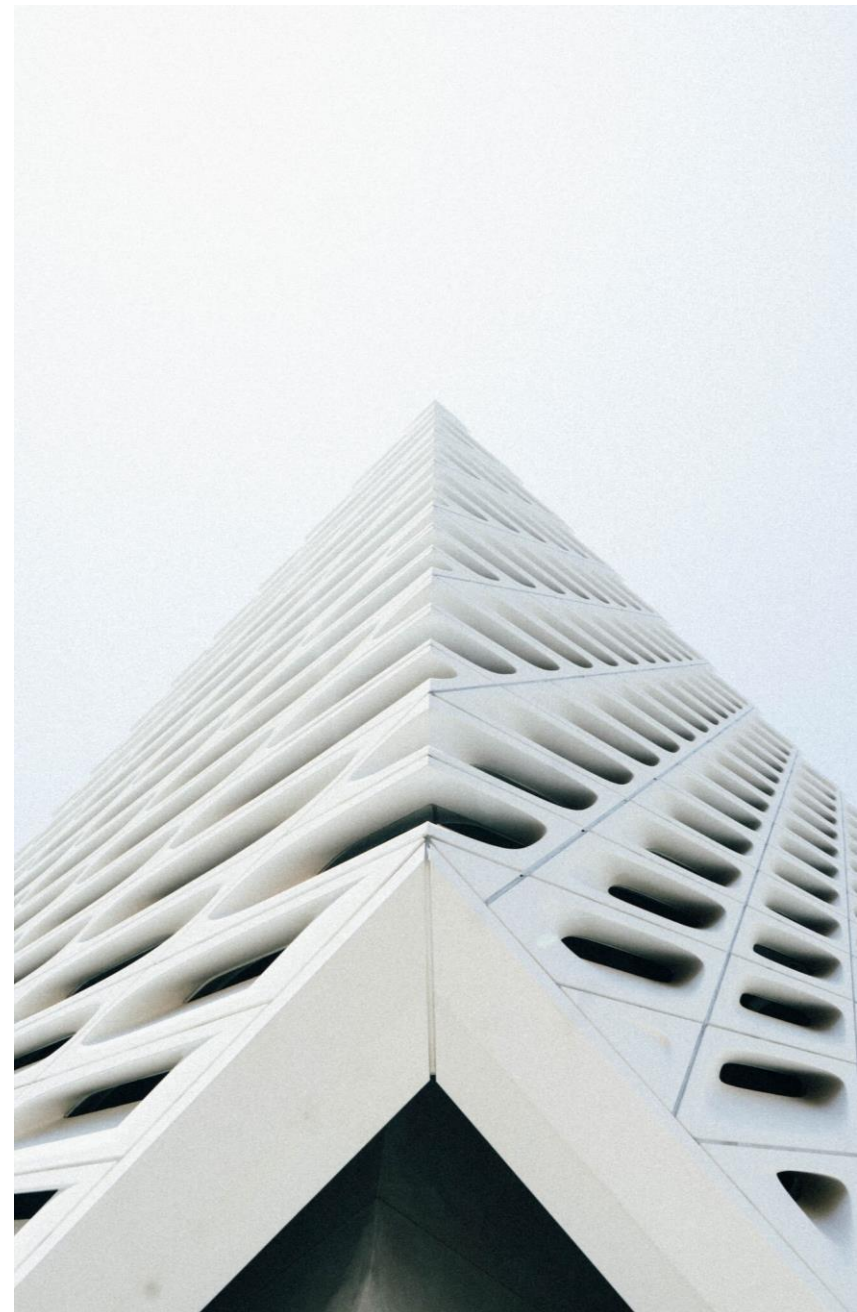
Piret Jesse

- 11:35 Kobareelnõu mõju inimestele ja ettevõtetele

Norman Aas

- 11:50 Küsimused ja vastused*

*Püüame vastata paljudele küsimustele, kuid võib juhtuda, et kõiki me ei jõua käsitleda.





Tööjõuturu meetmete statistika, kontaktivaba ülesütlemine ja muu oluline tööõigusest

Pirkko-Liis Harkmaa

Nõunik, vandeadvokaat

Töõjõuturu meetmete statistika - ajajoon

Eriolukord alates
12.03.2020

Uus tööturuteenus –
töötasu hüvitis –
2017- 2020 tööhõive-
programmis alates
23.03.2020

Töötasu hüvitise taotlemine
alates **06.04.2020**

Hüvitise väljamaksmist
alustati **08.04.2020**

TI-le esitatud kaebuste ja
töövaidluste avalduste
arv on tõusnud

Töötasu hüvitised

Esimese nädala statistika:

- Toetus märtsikuu eest
- Rahuldatud 4133 taotlust
- Väljamaksete maht ca 2 miljonit eurot
- Sektorid: kaubandus, spa-teenused, tootmine

Töötus & koondamised

Töötuse määr:

2019 – 4,4%

2020 märts – 5,7%

2020 aprill – 6,9%

Alates 12.03.2020 on arvele võetud 11 198 töötut.

Sektorid: kaubandus, klienditeenindus, ehitus, toitlustus, majutus, ürituste korraldus

Kollektiivsed koondamised:

Alates 01.03.2020 on esitatud 67 teadet (1364 töötajat)

Sektorid: tööstus, majutus

Eriolukorraga seotud seadusemuudatused (I)

- 169 SE – vastu võetud 15.04.2020
 - ✓ Ajutine vabastus tööandjatele sotsiaalmaksu miinimumkohustusest – märts, aprill, mai 2020
 - ✓ Ravikindlustus ei katke neil, kelle eest ajutiselt sotsiaalmaksu selle miinimumkohustuse ulatuses ei maksta
 - ✓ Kogumispensioni 2% makse muutub alates detsembrist 2020 vabatahtlikuks – tööandjale tekib täiendav administratiivne koormus kontrollimaks kas makse tuleb kinni pidada või mitte

Eriolukorraga seotud seadusemuudatused (II)

- 170 SE – teine lugemine läbitud 15.04.2020
 - ✓ Mitmed välismaalaste Eestis viibimist puudutavad muudatused (sh erisus taime- ja loomakasvatuses töötavatele välismaalastele)
 - ✓ Töötukassal õigus loobuda toetuse tagasinõudmisest, kui tööandja on sunnitud töötaja koondama eriolukorrast tuleneva tugeva majandustegevuse häire tõttu.

Kontaktivaba ülesütlemine



- Ülesütlemisavaldus – kirjalik või kirjalikult taasesitatavas vormis
- Avalduse kättesaamise hetk = avalduse jõustumise hetk
- Avalduse kätteandmise võimalused:
 - kohalviibijale:
 - ✓ käest-kätte
 - eemalviibijale:
 - ✓ e-postiga
 - ✓ postiga (tähitult, väljastusteatega)
 - ✓ kulleriga
- Kontaktivaba = kättetoimetamine eemalviibijale
- Kontrollida üle töötajate kontaktandmed
- Läbi mõelda protseduur pooleliolevate tööde üleandmiseks ja töövahendite tööandjale tagastamiseks

Juhatuse liikmed ja võlaõiguslik lepingu alusel töötajad

- Ei ole kaetud riikliku toetusmeetmega
- Võlaõigusliku lepingu alusel töötajad: lepingutingimuste muutmine reeglina poolte kokkuleppel; lepingu ülesütlemine vastavalt lepingus kokkulepitule; õigus töötuskindlustushüvitisele
- Juhatuse liikmed: lepingutingimuste muutmine reeglina poolte kokkuleppel, aga tasu vähendamine võimalik ka ühepoolset; lepingu ülesütlemine vastavalt lepingus kokkulepitule; õigus töötuskindlustushüvitisele puudub
- Lepingute ümbervormistamine hüvitise saamiseks: teatud juhtudel võimalik, aga pigem suhtuda sellesse ettevaatlikult

Ajutine tööjõud

- Eriolukord ei too endaga kaasa erisusi
- Määratud tähtajaga töölepingud:
 - ✓ ajutise iseloomuga töö
 - ✓ katseaja pikkus sõltuvuses lepingu tähtajast
 - ✓ piirangud järjestikusel sõlmimisel ja pikendamisel
- Renditööjõud – kolmepoolne töösuhe
 - ✓ töötaja
 - ✓ tööandja
 - ✓ kasutajaettevõtja
- Välismaalastest töötajad
 - ✓ töötasu vähendamise piirang
 - ✓ töötamise õigusliku aluse äralangemine

Püsivad ümbekorrallused

- Eriolukord ei too kaasa muudatusi nõuetes
- Töötajaid puudutavad olulised otsused ja ümbekorrallused:
 - ✓ Min 30 töötajat – üldine informeerimis- ja konsulteerimiskohustus – TuiS § 17-21
- Koondamine
- Ühinemine, jagunemine, ettevõtte üleminek
 - ✓ Vajalik töötajate informeerimine ja konsulteerimine – TLS § 112-113
- Likvideerimine
- Pankrot

Muud olulist

- Kulude kokkuhoid – jätame ära töötajate lisahüved?
 - ✓ boonused ja lisatasud
 - ✓ sporditoetus
 - ✓ autokompensatsioon
 - ✓ mobiilikõnede kompensatsioon
- TLS § 35 ja § 37 tõlgendamine
 - ✓ Tööinspektsiooni arvamus
 - ✓ Advokatuuri tööõiguse komisjoni arvamus

TLS § 35 „tööd pole – rahalised vahendid on“
TLS § 37 „tööd on vähem – rahalisi vahendeid pole“

? „tööd pole – rahalisi vahendeid pole“ ?



Oodatavad muudatused ühingute organite koosolekute korraldamisel

Piret Jesse

Partner

Tsiviilseadustiku üldosa seaduse ja teiste seaduste muutmise seadus (elektrooniliste võimaluste laiendamine koosolekute korraldamisel ja otsuste vastuvõtmisel)

- Koosolekute osaline või täielik elektrooniline läbiviimine
- Otsuste vastuvõtmine koosolekut kokku kutsumata
- Hääle andmine enne koosolekut (OÜ / AS)

NB! Kõik on lubatud, kui põhikiri seda ei keela.



Elektrooniline koosolek

TsÜS § 33¹. Elektrooniliste vahendite abil organi koosolekul osalemine

(1) Juriidilise isiku organi liige võib organi koosolekul osaleda ja teostada oma õigusi elektrooniliste vahendite abil ilma koosolekul füüsiliselt kohal olemata, reaalajas toimuva kahe-suunalise side abil või muul sellesarnasel elektroonilisel viisil, mis võimaldab organi liikmel eemal viibides koosolekut jälgida ja sõna võtta ning otsuste vastuvõtmisel hääletada, kui seaduse või juriidilise isiku põhikirjaga ei ole ette nähtud teisiti.

(2) Elektrooniliste vahendite abil peetavale koosolekule kohaldatakse vastava organi koosoleku otsuse tegemise kohta sätestatud.

Platvormid



Webex Meetings



Otsuse vastuvõtmine koosolekut kokku kustumata

- Juhatus edastab otsuse eelnõu ja määrab tähtaja seisukohtade esitamiseks
- Seisukohad edastatakse vähemalt kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis
- Seisukoha tähtaegselt esitamata jätmine loetakse vastuhääleks
- Koostatakse hääletusprotokoll, millele lisatakse osanike, aktsionäride või liikmete seisukohad
- Protokoll saadetakse liikmetele (avaldatakse)

Otsuseid saab vastu võtta lihthäälteenamusega, kui seaduses või põhikirjas ei ole sätestatud suurema häälteenamuse nõuet.

MTÜ-d ja KÜ-d

- Üldkoosolekul osalejate nimekirjale kirjutavad alla koosoleku juhataja ja protokollija ning koosolekul füüsiliselt kohal olev liige või tema esindaja.
- Koosoleku protokollile lisatav nimekiri ei pea enam olema kõigi koosolekust osavõtjate originaalallkirjaga.
- Otsuseid koosolekut kokkukutsumata saab vastu võtta lihthäälteenamusega, kusjuures põhikirjaga võib näha selleks ette nii suurema kui ka väiksema häälteenamuse nõude.

Hääletamine enne koosolekut

- OÜ-de ja AS-ide puhul saavad osanikud ja aktsionärid õiguse hääletada otsuste eelnõusid enne koosolekut etteantud blanketil vähemalt kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis.
- Kui koosolekul hääletatakse enne koosolekut avalikustamata otsuste eelnõusid, mille kohta ei ole häält esitatud, siis ei loeta isikut koosolekul osalevaks.
- Liige, kes andis hääle ette, saab nõuda otsuse kehtetuks tunnistamist ka vastuväite protokollimiseta.



Tulevik on võimalusterohke

- Otsuste vastuvõtmine füüsilisel koosolekul, sh hääle andmine ette
- Otsuste vastuvõtmine füüsilisel/elektroonilisel koosolekul, sh hääle andmine ette
- Otsuste vastuvõtmine elektroonilisel koosolekul, sh hääle andmine ette
- Otsuste vastuvõtmine koosolekut kokku kutsumata eelnõu hääletamisega
- Otsuse vastuvõtmine kirjalikult kui kõik on nõus



Kobareelnõu mõju inimestele ja ettevõtetele

Norman Aas

Nõunik, vandeadvokaat

Abipolitseiniku seaduse ja teiste seaduste muutmise seadus (COVID-19 haigust põhjustava viiruse SARS-Cov-2 levikuga seotud meetmed) 170 SE – **nn kobareelnõu**

- Eelnõu väljatöötamine oli tingitud eriolukorrast ning selle lahendamisel üles kerkinud probleemidest, eelkõige vajadus kehtestada eriolukorra ajaks teatud erisusi
- Eelnõuga muudetakse 34 seadust, paljud muudatused reguleerivad ametiasutuste sisest tööd
- Eelnõu sai palju kriitikat ja muutus oluliselt Riigikogus
- Eelnõu III lugemine ja vastuvõtmine on planeeritud 20. aprillile

Lubade ja õiguste kehtivuse pikendamine, mis eeldavad tervisekontrolli läbimist

- Esmane juhiluba kehtib edasi eriolukorra ajal + 90 päeva. Juhtidelt ei nõuta uut tervisetõendit eriolukorra ajal + 90 päeva
- Võimalus väikelaeva juhi tervisetõendi esitamise edasilükkamiseks
- Relvalubadega seotud tervisetõendite esitamise edasilükkamine
- Raudteetöötajate tervisekontrolli läbimise nõude edasilükkamine
- Kutseliste auto- ja bussijuhtide pädevus- ja ADR koolitustunnistuste pikendamine kuni 30.11.2020
- Ohutusnõunike tunnistuste kehtivuse pikendamine kuni 30.11.2020
- Nakkushaiguste tervisekontrolli läbimise edasilükkamine (toidukäitlejad, õpetajad, hoolekandetöötajad, iluteenuste osutajad jne)
- ...

Pankrotiavalduse esitamise kohustuse edasilükkamine

- ÄS kohaselt peab äriühingu juhatuse esitama 20 päeva jooksul alates maksejõuetuse ilmumisest pankrotiavalduse. Eelnõu kohaselt see kohustus peatub eriolukorra algusest (12.03.2020) ja lõpeb kahe kuu möödumisel eriolukorra lõppemisest
- Tehingute tagasivõitmise tähtajad peatuvad samaks perioodiks
- Võlausaldaja võib jätkuvalt pankrotiavalduse esitada ja kohus peab seda menetlema
- NB! Maksejõuetu äriühingu juhatusele jäävad kehtima ülejäänud seadusest tulenevad kohustused, nt ei või juhatuse liikmed teha makseid, mille tegemine maksejõuetuse olukorras ei ole kooskõlas korraliku ettevõtja hoolsusega. Vastasel korral võib juhatuse liige vastutada isikliku varaga
- Samuti jäävad kehtima kõik pankrotialased süüteod (võlausaldajate ebavõrdne kohtlemine, vara varjamine jms)



Karin Madisson

Partner

karin.madisson@sorainen.com



Pirkko-Liis Harkmaa

Nõunik, vandeadvokaat

pirkko.liis.harkmaa@sorainen.com



Piret Jesse

Partner

piret.jesse@sorainen.com



Norman Aas

Nõunik, vandeadvokaat

norman.aas@sorainen.com

Kasulikud lingid

COVID-19 lehekülg

<https://www.sorainen.com/et/service/covid-19-aririskide-juhtimine/>

Eelmised veebiseminarid ja materjalid

<https://www.sorainen.com/et/valjaanded/covid-19-teemalised-veebiseminarid/>

Podcastid

<https://open.spotify.com/show/7fQCgJTUsLdLmOPDeuYuMR?si=73qoW1h3TnGzFK9-nDj5VA>

