

COVID-19 äririskide
juhtimise teemaline
veebiseminar vol 7

SORAINEN

7.05.2020

Tänane ajakava

- 11:00 Sissejuhatus

Karin Madisson

- 11:05 Kus me oleme ja kuhu liigume; Valitsuse toetusmeetmed

Külalisesineja - Arto Aas

- 11:20 Ohutult tööle tagasi ja mis muutub tulevikus

Pirkko-Liis Harkmaa

- 11:35 Kodukontor ja kontor

Häli Sock

- 11:50 Küsimused ja vastused*

*Püüame vastata paljudele küsimustele, kuid võib juhtuda, et kõiki me ei jõua käsitleda.



SARS-CoV-2

Eriolukord alates

12.03.2020

Eestis on tehtud 58 955 testi, nendest 1 713 ehk 2,9 % on olnud viiruse suhtes positiivsed.

Koroonaviirus on Eestis nõudnud 55 inimese elu

Tööjõuturu meetmete statistika

Uus tööturuteenus –
töötasu hüvitis – alates
23.03.2020

03.05.2020 seisuga on:

- Rahuldatud 6 243 avaldust;
- 38 000 töötajale on hüvitist makstud
- Väljamaksete maht ca 33,1 miljonit eurot

TI-le esitatud kaebuste ja töövaidluste avalduste arv on tõusnud

Töötus & koondamised

Töötuse määr:

2019 – 4,4%

2020 märts – 6%

2020 aprill – 7,4%

2020 mai – 7,6%

Alates 12.03.2020 on arvele võetud **12 712** töötut.

- Sektorid: klienditeenindus, ehitus, toidlustus, majutus
- Registreeritud töötute arv kokku on 49 283

Kollektiivsed koondamised:

- 01-20.03.2020 on esitatud **81** teadet (**1917** töötajat)
- Sektorid: majutus, toidlustus, tööstus

Eesti Panga analüüs

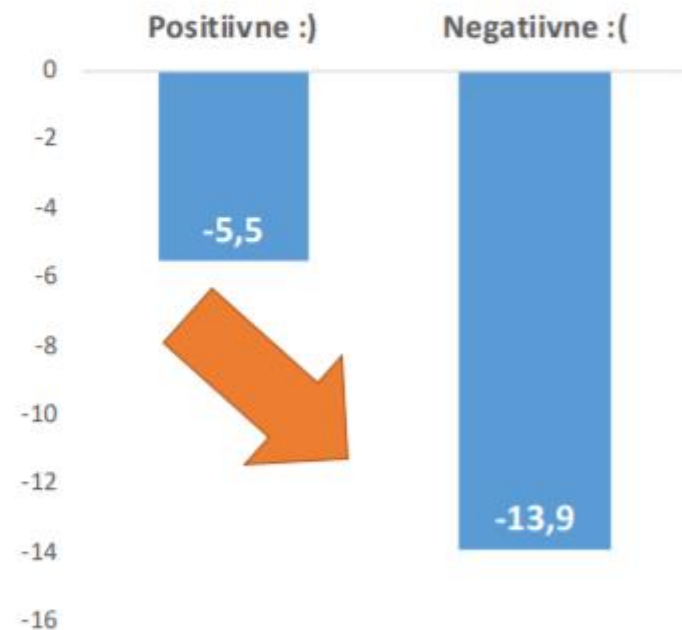
Eesti Panga esialgne stsenaariumianalüüs – tõde on ilmselt kusagil vahepeal

- Positiivne

- Piirangud kestavad aprilli lõpuni, taastumine saab olema järkjärguline, aga üsna kiire

- Negatiivne

- Piirangud kestavad juuli lõpuni
- Taastumine saab olema aeglane



Prognoosi põhitabel

Tabel 5. Eesti majanduse stsenaariumid tulenevalt COVID-19 mõjudest ja erinevus Eesti Panga detsembriprognosist (erinevus sulgudes)

	Piirangud 1. maini			Piirangud 1. augustini		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SKP jooksevhinnas, mld eurodes	26,71 (-2.8)	29,45 (-1.5)	30,63 (-1.7)	24,05 (-5.5)	28,21 (-2.7)	29,36 (-3.0)
SKP püsihindades, muutus %	-5,5 (-7.8)	8,2 (6.2)	1,8 (-0.4)	-13,9 (-16.1)	16,7 (14.6)	1,7 (-0.4)
Eratarbimine püsihindades, muutus %	-2,8 (-7.0)	10,2 (6.4)	2,2 (-1.2)	-18,6 (-22.8)	28,1 (24.2)	6,2 (2.8)
Eksport püsihindades, muutus %	-12,9 (-14.2)	11,7 (9.2)	3,0 (0.2)	-18,8 (-20.1)	18,4 (15.9)	3,0 (0.2)
Tööpuudus, %	9,8 (-4.1)	8,8 (2.7)	8,8 (2.3)	13,1 (7.4)	12,1 (6.0)	10,6 (4.2)
Eelarve tasakaal / SKP %	-3,7 (-3.5)	-2,4 (-2.2)	-1,9 (-1.9)	-7,1 (-6.9)	-4,4 (-4.2)	-2,7 (-2.7)

Allikas: Eesti Pank.



Ohutult tööle tagasi ja mis muutub tulevikus

Pirkko-Liis Harkmaa

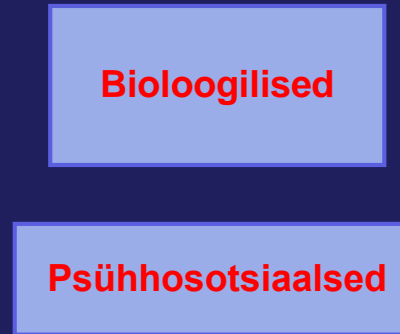
Nõunik, vandeadvokaat

Ohutegurid töökeskkonnas



COVID-19

Kontoris



Kodukontoris



„Ühiskonna täielik sulgumine on maailma suurim psühholoogiline eksperiment ja sellel on oma hind.“

„Sellele järgneb teine epideemia – läbipõlemise ja stressiga seotud töölt puudumine 2020. a teises pooles.“

Dr. Elke Van Hoof, Vrije Universitet Brussel

Töötervishoid ja tööohutus üldiselt



- Ükski töökeskkonna ohutegur ei või ohustada töökeskkonnas viibiva isiku elu ja tervist.
- Tööandja tagab töötervishoiu ja tööohutuse nõuete täitmise igas tööga seotud olukorras, sh kodukontoris.
- Töötajal endal on ka kohustus osaleda ohutu töökeskkonna loomisel, järgides töötervishoiu ja tööohutuse nõudeid, samuti kohustus kasutada isikukaitsevahendeid, kui need on ette nähtud.
- Töötajal õigus keelduda tööst või peatada töö, mille täitmine seab ohtu tema või teiste isikute tervise.
- Tööandja ei tohi lubada tööle asuda töötajal, kellel puuduvad vajalikud töötervishoiu- ja tööohutuselased teadmised.
- Tööandja ja töötajad on kohustatud ohutu töökeskkonna nimel tegema koostööd.

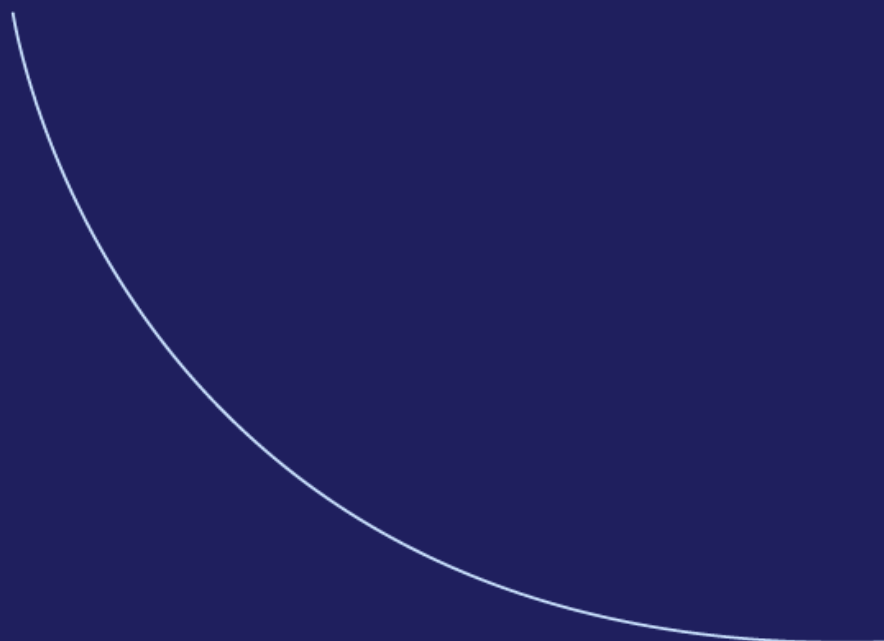
Tööandja ennetustegevus



Meetmete kavandamine ja rakendamine terviseriskide vältimiseks või vähendamiseks ettevõtte töö kõikides etappides

- Riskianalüüs
 - Tegevuskava – riskide elimineerimine või vähendamine
 - Sobivate meetmete rakendamine – töökorralduslikud abinõud, ühis- või üksikkaitsevahendid
 - Juhendamine
 - Sisekontroll
- Muutunud olukord:** uus riskianalüüs, uus tegevuskava, uued meetmed, uus juhendamine
- Töötajate kaasamine

Soovitused kontorisse tagasipöördumiseks



- Kontoris jätkake üksnes oluliste võtmetegevustega ja seda üksnes juhul, kui neid pole kodukontoris võimalik täies mahus teostada;
- Vähendage nii palju kui võimalik töötajate vahelisi kontakte ja töötajate kontakte klientidega;
- Arvestage riskigruppidega;
- Kohandage töökohad arvestades distantseerumise nõudeid (füüsilised barjäärid, töökohtade ümberpaigutamine);
- Võimaldage piisavalt desinfitseerimisvahendeid;
- Pakkuge tuge psühholoogilise stressi ja hirmude leevendamiseks;
- Planeerige, kuidas toime tulla puuduvate töötajate tõttu suurenenud töökoormusega.

Abiks tööandjale



Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Agentuur:

<https://osha.europa.eu/et/publications/covid-19-back-workplace-adapting-workplaces-and-protecting-workers/view>

Tööelu portaal:

<https://www.tooelu.ee/et/Tooandjale/Tookeskkond/Tookeskkonna-korraldus/Kaugtoo>

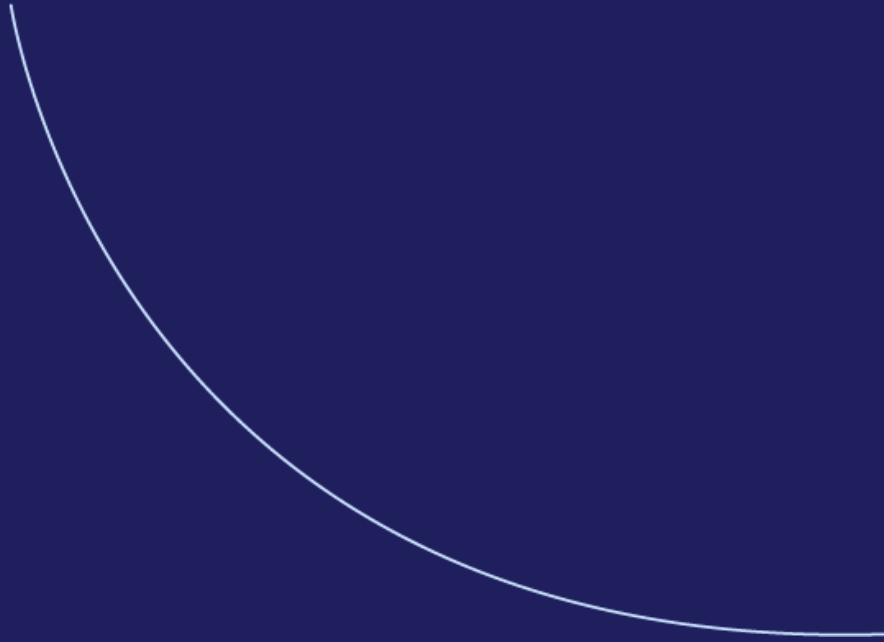


Kodukontor ja kontor

Häli Sökk

Jurist

Kaugtöö kokkulepe



- Kaugtöö - igapäevaste tööülesannete täitmine väljaspool tööandja asukohta (konkreetne koht või erinevad kohad).
- Eeldab alati eraldi kokkulepet töötaja ja tööandja vahel.
- Olulised tingimused kokkuleppesse, põhimõtted töökorraldusreeglitesse.

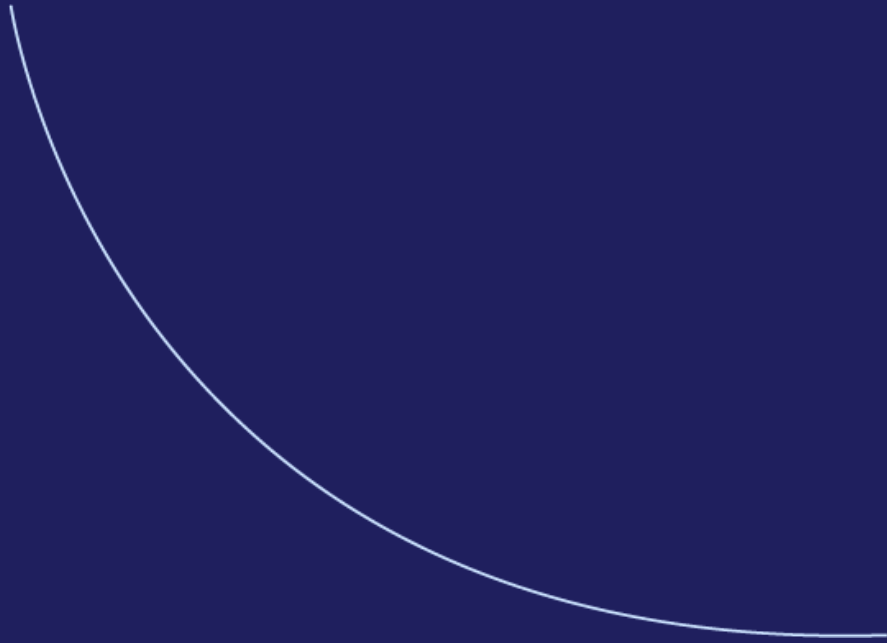
Kaugtöö korraldamine



Olulised tingimused, mis tuleks läbi mõelda (lisaks TTO-le):

- Tööaja ja selle arvestuse korraldus, sh töötaja kohustus olla kontaktis tööandja ja kolleegidega, osaleda koosolekutel, jne.
- Osa tööajast kontoris, osa kodukontoris. Kas ja millal peab töötaja teavitama tööandjat kaugtööle minekust, samuti töötaja kohustus ilmuda tööandja tegevuskohta.
- Kuidas antakse töötajale töökorraldusi ja kuidas nende järgimist kontrollitakse.
- Kuidas tagada ärisaladuse kaitse, IT-turvalisus ja isikuandmete kaitse, samuti tööandja vara kaitse.
- Kas ja milliseid kulutusi tööandja hüvitab seoses kaugtööga.
- Millistel tingimustel võivad töötaja ja tööandja kaugtöö tegemise lõpetada?

Kodukontorist tagasi kontorisse



- Planeerige!
- Osa tööajast kontoris, osa kodukontoris.
- Vaadake üle kontori töökorraldus ja muutke vajadusel.
- Suhelge ja juhendage töötajaid, olge võimalusel paindlikud.
- Sõlmige kokkuleppeid.



Karin Madisson

Partner

karin.madisson@sorainen.com



Arto Aas

Tööandjate Keskliidu tegevjuht

arto.aas@employers.ee



Pirkko-Liis Harkmaa

Nõunik, vandeadvokaat

pirkko.liis.harkmaa@sorainen.com



Häli Sökk

Jurist

hali.sokk@sorainen.com

Kasulikud lingid

Meie COVID-19 lehekülg ja kontaktid

<https://www.sorainen.com/et/covid-19-aririskide-juhtimine/>

Eelmised veebiseminarid ja materjalid

<https://www.sorainen.com/et/valjaanded/covid-19-teemalised-veebiseminarid/>

Podcastid

<https://open.spotify.com/show/7fQCgJTUsLdLmOPDeuYuMR?si=73qoW1h3TnGzFK9-nDj5VA>

