

A black and white photograph of a busy port. In the foreground, a large ship is docked at a pier. Several large cranes are visible, some with their booms extended over the ship. The background shows a city skyline with various buildings and a dome. The water is calm, and the sky is overcast.

Veebiseminar: tööõigusest tööstussektorile

K 15. septembril kell 9—11.00

Täna sed teemad

- Sissejuhatus

Karin Madisson

- Mida plaanib riik tööstuse valdkonnas lähiaastatel teha – investeeringuplaanid, võimalused, uued reeglid

Andres Sutt, ettevõtlus- ja infotehnoloogiaminister

- Kuidas menetleda tööõnnetustest ja kutsehaigustest lähtuvaid nõudeid?

Karl Kask

- Kuidas tagada tööohutus koroonakriisi tingimustes ja mida tuleb teada vaksineerimisega seotud õiguslikest aspektidest tööstusettevõttes?

Pirkko-Liis Harkmaa

- Hübriidtöö korraldamise 10 rusikareeglit. Riskianalüüs

Nele Suurmets

- Milleks peavad tööstusettevõtted valmis olema lähiaja seadusemuudatustega seoses?

Karin Madisson

- Küsimused ja vastused*

*Püüame vastata paljudele küsimustele, kuid võib juhtuda, et kõiki me ei jõua käsitleda.





SORAINEN

Kuidas menetleda
tööõnnetustest ja
kutsehaigustest lähtuvaid
nõudeid?

Karl Kask

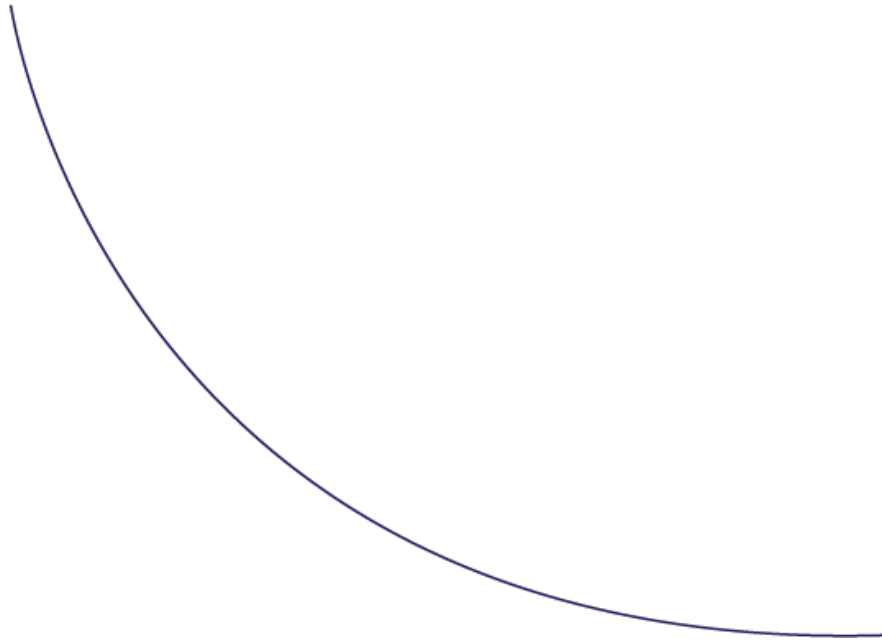
Nõunik, tööstuse valdkonna juht

Õigusaktid

- Töötervishoiu ja tööohutuse seadus (TTOS)
- Võlaõigusseadus (VÕS)
- Seadme ohutuse seadus (SeOS)
- Kutseseadus (KutS) jms



Tööõnnetuse mõiste (TTOS § 22)

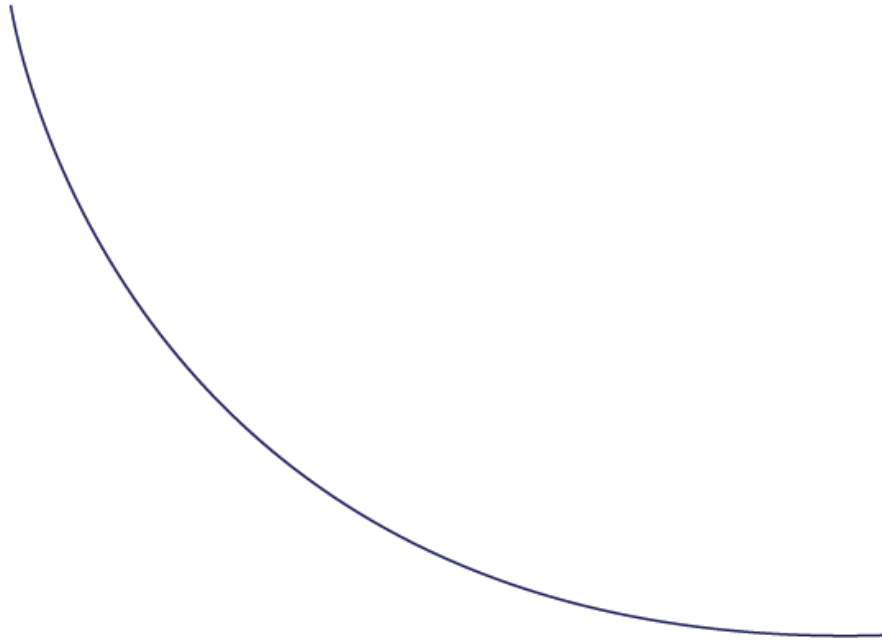


- Vajalik on põhjuslik seos tööga või töökeskkonnaga
- Kerge õnnetus
- Raske õnnetus (raske tervisekahjustus, eluohtlik seisund)
- Surmaga lõppenud õnnetus
- Raskusastme otsustab arst (ei ole õiguslik küsimus)

Tööõnnetuse menetlemine (TTOS § 24)

- Uurib Tööinspektsioon (TI), kes koostab uurimiskokkuvõtte
- TI teeb vajadusel tööandjale ettekirjutuse
- Tööandjal ettekirjutuse vaidlustamise õigus
- TI ei uuri, kui toimub kriminaalmenetlus
- Arvamusi võivad anda muud ametid (nt Tehnilise Järelevalve Amet)
- Tööandjal on:
 - uurimiskohustus
 - eksperdi kaasamise kohustus (kui puuduvad teadmised)
 - raporti koostamise kohustus (töövõimetus, raske kehavigastus, surm)
- Tööandja raport on keskne tõend edasises menetluses (!)
- TI-l õigus nõuda täiendavat uurimist

Korduma kippuvad vead



Tööandja

- Juhatuse vastutusvaldkonnad on ebaselged
- Töötajate juhendamine on tegemata või vormistamata
- Töökeskkonna riskianalüüs on tegemata või puudulik
- Töötajal puudub kutsetunnistus
- Isikukaitsevahendid on ebapiisavad
- Seadme audit on aegunud või tegemata
- Seadmetöö eest vastutav isik on määramata
- Hädaolukorra lahendamise plaan on puudu

Töötaja

- Ei veendu enne töö alustamist töö ohutuses
- Ei järgi töö käigus ohutusnõudeid



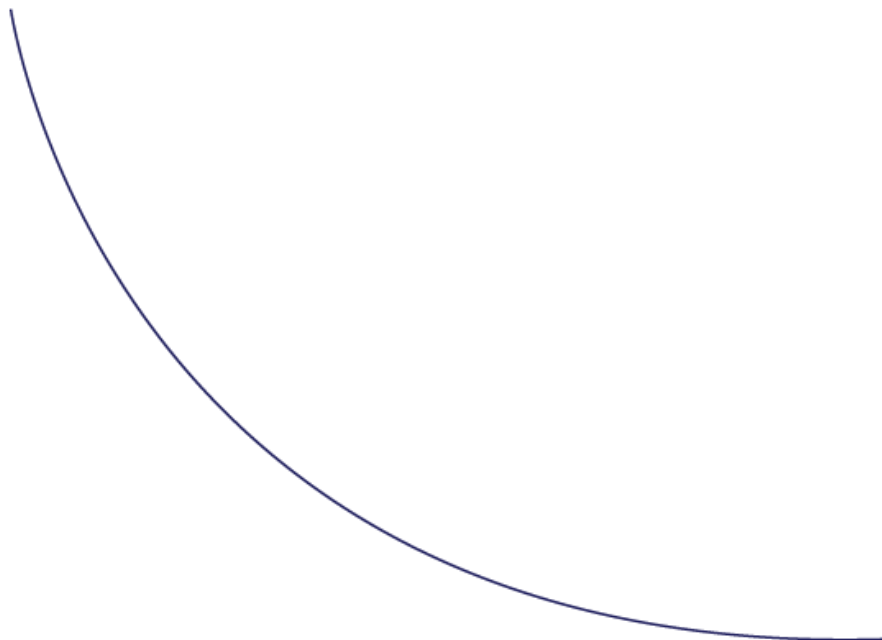
Kutsehaiguse mõiste (TTOS § 23)

- Loetletud kutsehaiguste loetelus
- Põhjuseks töökeskkonna ohutegur või töö laad

Kutsehaiguse menetlemine (TTOS § 24)

- Uurib TI, kes koostab uurimiskokkuvõtte
- TI teeb vajadusel tööandjale ettekirjutuse
- Tööandjal ettekirjutuse vaidlustamise õigus
- Tööandjal on:
 - uurimise kohustus
 - eksperdi kaasamise kohustus (kui puuduvad teadmised)
 - raporti koostamise kohustus
- TI-l õigus nõuda täiendavat uurimist

Korduma kippuvad vead



Tööandja

Riskianalüüs puudub või on puudulik

Ohutusjuhendid puuduvad või on puudulikud

Riskianalüüsi, ohutusjuhendeid ei ole tutvustatud

Riskianalüüsi, ohutusjuhendite tutvustamine on vormistamata

Töötaja

Ei järgi ohutusjuhendeid

Varjab kutsehaigestumist

Kohtupraktika

- Kutsehaigusega seotud nõude aegumine (RK 3-2-1-177-12 p 10)
- Kohtus ei saa nõuda tööõnnetuse tuvastamist (RK 2-17-11858 p 10)
- Nõude võib esitada lepingu või seaduse alusel (RK 2-17-19464 p 10)
- Kutsehaiguse varjamine – varalise kahju vähendamise alus (RK 3-2-1-142-16 p 14)
- Mittevaraline kahju – alati maksta mõistlik summa (RK 3-2-1-142-16 p 15)
- Riskianalüüsi puudumise seos kutsehaigusega (RK 3-2-1-145-09 p 12)



SORAINEN

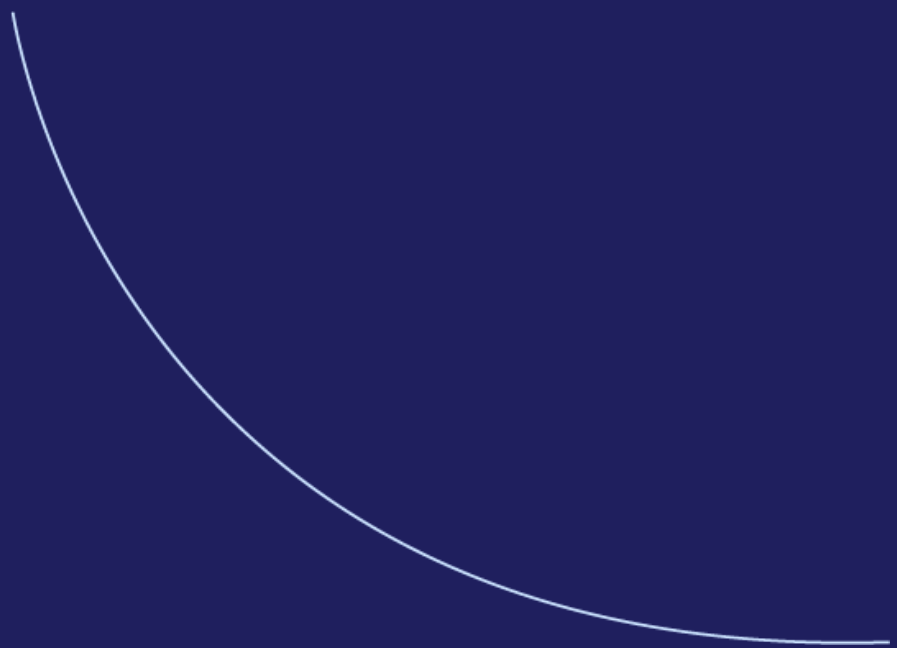
Kuidas tagada tööohutus
koroonakriisi tingimustes
ja mida tuleb teada
vaktsineerimisega seotud
õiguslikest aspektidest
tööstusettevõttes?

Pirkko-Liis Harkmaa

Nõunik

Üldised põhimõtted

Mis on oluline?



- Ükski töökeskkonna ohutegur ei või ohustada töökeskkonnas viibiva töötaja elu ja tervist mitte üheski tööga seotud olukorras.
- Töötajal kohustus osaleda ohutu töökeskkonna loomisel, sh järgida kehtestatud nõudeid ja kasutada isikukaitsevahendeid.
- Töötajal õigus keelduda tööst või peatada töö, mille tegemine seab ohtu tema või teiste isikute tervise.
- Tööandja ja töötajad on kohustatud ohutu töökeskkonna nimel tegema koostööd.
- **Fookus ennetustegevusele ehk terviseriskide vältimisele või vähendamisele ettevõtte töö kõikides etappides.**

Ohutegurid

○ FÜÜSIKALISED OHUTEGURID

- siseruumi mikrokliima - õhk
- valgustus – tehisvalgus, laualamp, vari jne.
- õnnetusjuhtumioht – kukkumine, libisemine, torke- või löikeoht, elektrilöök

○ KEEMILISED OHUTEGURID

- tolm, lõhnad, puhastusvahendid

○ FÜSIOLOOGILISED OHUTEGURID

- füüsiline koormus
- silmad
- sundasendid – töötool
- sundliigutused

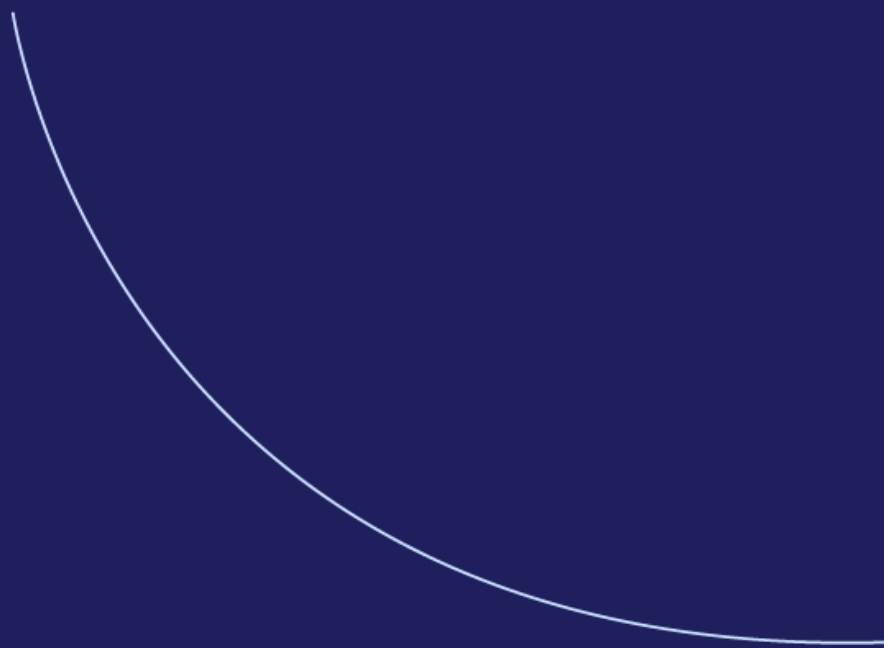
○ BIOLOOGILISED OHUTEGURID

- terviseriskid – bakterid, viirused, seened, parasiidid, nakatumise oht

○ PSÜHHOSOTSIAALSED OHUTEGURID

- tööstress, depressioon, ärevus
- emotsionaalne seisund
- vastutuse koorem

Meetmed terviseriski vältimiseks ja vähendamiseks



RISKIANALÜÜS + TEGEVUSKAVA

NB! Ole valmis nii riskianalüüsi kui ka tegevuskava paindlikult uuendama

Esimene eelistus: tehnilised ühiskaitsevahendid ja töökorralduslikud meetmed

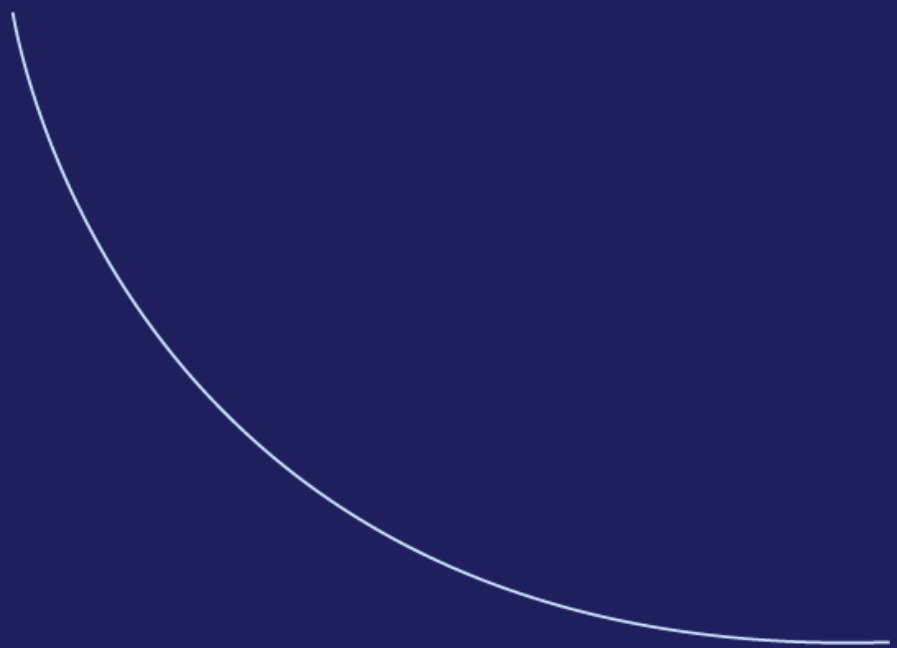
Teine eelistus: isikukaitsevahendid (sh testimine ja vaktsineerimine)

Valiku tegemine eeldab riskianalüüsi käigus töökeskkonnas esinevate ohutegurite laadi, suuruse ja kestuse kindlaksmääramist ning sellest tulenevalt töötaja tervisele kaasnevate riskide hindamist.

Valitud meetmed peavad olema proportsionaalsed riski suurusega.

NB! Tee meetmete valikul koostööd töötajatega

Millele seoses Covid-19-ga tähelepanu pöörata?



- Vastutavad isikud ja reeglid
- Töötajate juhendamine
- Infokanalid
- Meetmed riskide vähendamiseks, sh töökoha ja puhkealade ümberkorraldamine
- Strateegiad töö ümberkorraldamiseks masspuudumiste korral
- Tegevuskava juhiks kui töökeskkonnas on olnud kokkupuude nakatunuga, sh isikuandmete kaitse meetmed
- Tegevuskava pandeemia psühholoogiliste mõjudega toimetulekuks
- Teadlikkuse tõstmine hügieenist ja üldisest tervisekäitumisest
- Kolmandad isikud töökeskkonnas
- Asjaajamised väljaspool töökohta, sh lähetused ja töötamine kliendi juures

17.08.2021 muudatused VV määruses
„Bioloogilistest ohuteguritest mõjutatud
töökeskonna tervishoiu ja tööohutuse
nõuded“

*SARS-CoV-2 viiruse leviku korral tööandja kohustus tagada töökeskonnas teiste inimestega kokku puutuvate töötajate nakkusohutus **eelkõige** läbi töötajate COVID-19 haiguse vastase vaktsineerimise tagamise, SARS-CoV-2 nakkusohutust kinnitava tõendi kontrollimise või töötajate testimise SARS-CoV-2 testiga.*

Sobivad tõendid ja testid

Tõend läbipõdemise kohta – kuni 180 päeva pärast diagnoosi kinnitamist

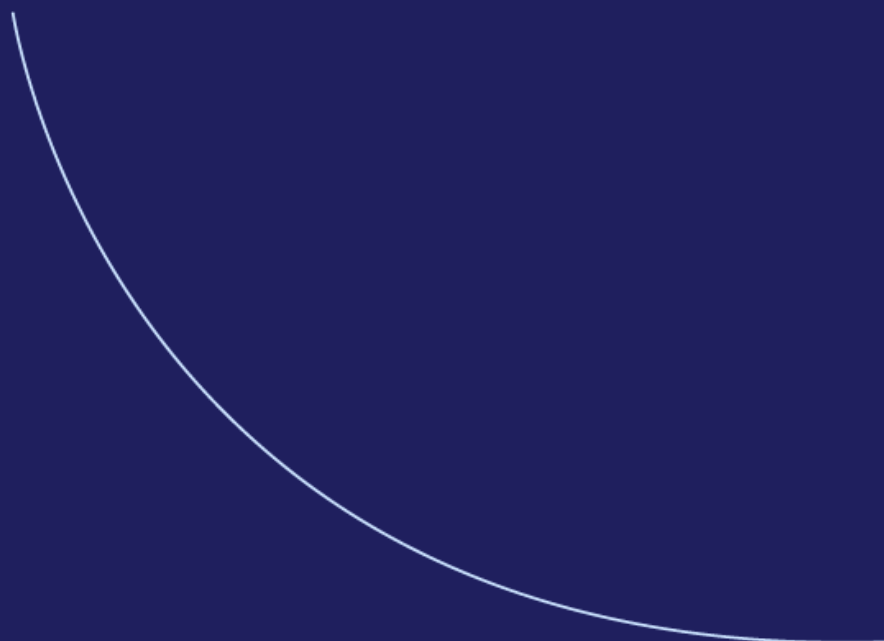
Tõend vaktsineerimise kuuri läbimise kohta – 2 doosi – kuni 1 aasta peale max kaitse saamist

Tõend läbipõdemise ja vaktsineerimise kohta – 1 doos – kuni 1 aasta peale max kaitse saamist

SARS-CoV-2 RT-PCR test – tervishoiuteenuse osutaja – kuni 72 tundi enne tööaja algust

SARS-CoV-2 antigeen-RTD testi – kuni 48 tundi enne tööaja algust

Vaktsineerimise – vabatahtlik vs kohustuslik



VAKTSINEERIMINE ON VABATAHTLIK



PÕHIÕIGUS > ERAELU PUUTUMATUS >

kehalise enesemääramise õigus > kellelgi ei ole kohustust allutada end meditsiinilistele protseduuridele > vaba tahe ja nõusolek

PÕHIÕIGUS > VÕRDSUSÕIGUS JA DISKRIMINEERIMISE KEELD >

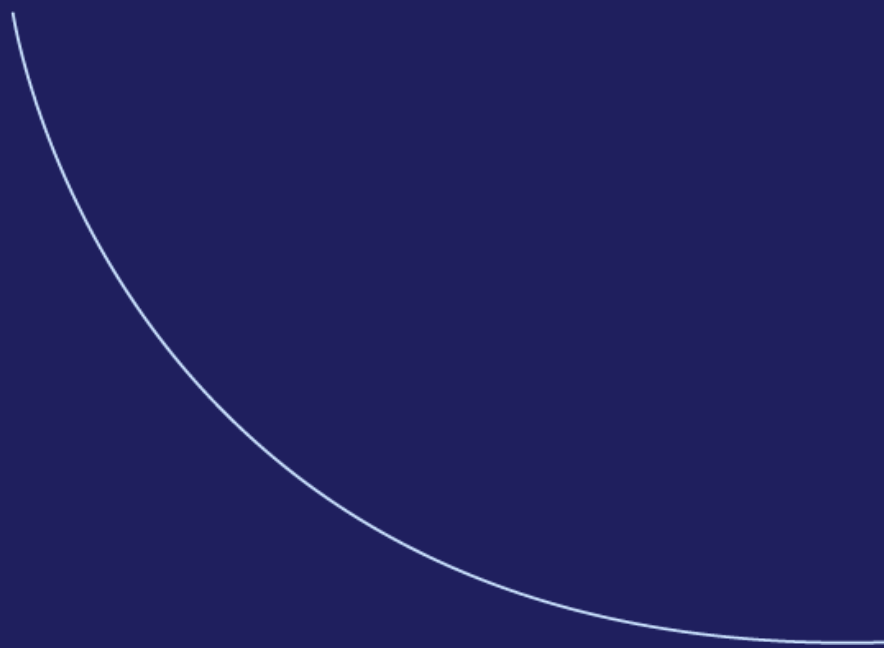
veendumused; usutunnistus; tervislik seisund



VAKTSINEERIMISE KOHUSTUSLIKKUS > PÕHIÕIGUSE RIIVE >

seaduslik alus > ülekaalukas avalik huvi > proportsionaalsus

Vaktsineerimine tööohutuse abinõuna



➤ Peab olema vajalik ja proportsionaalne

- Riskianalüüs
- Konsulteerimine töötervishoiuarsti ja töökeskkonnavolinikuga
- Sobilikud alternatiivid, nt testimine
- Toob kaasa terviseandmete töötlemise

➤ Kui töötaja keeldub

- Töö ümberkorraldamine ja muude tööohutuse abinõude kasutamine
- Töötaja „karistamine,“ sh vallandamine võib kaasa tuua potentsiaalsed nõuded töötaja õiguste rikkumise eest



SORAINEN

Hübriidtöö
korraldamise 10
rusikareeglit.
Riskianalüüs

Nele Suurmets

Advokaat

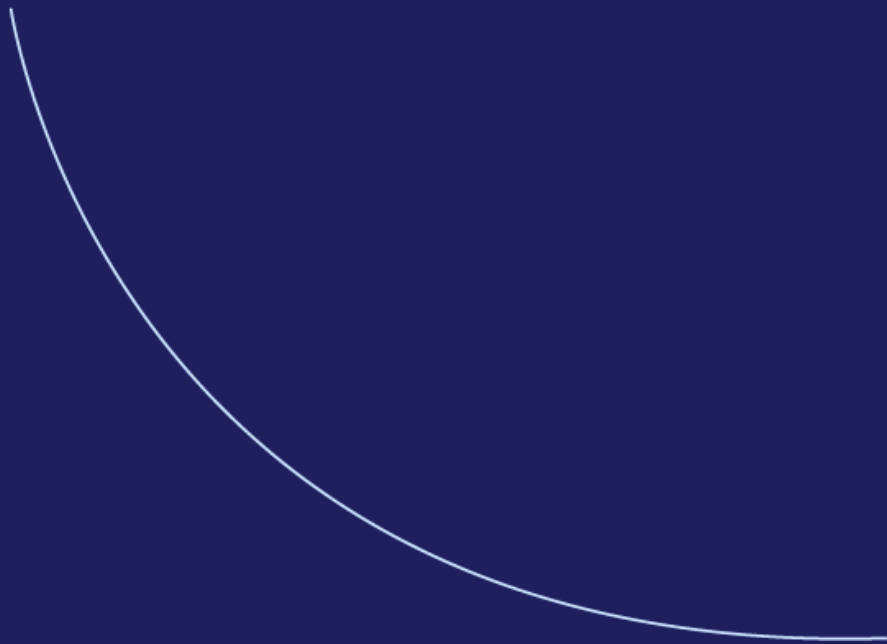
Õiguslik raamistik

- Töölepingu seadus
- Töötervishoiu ja tööohutuse seadus
- Euroopa Liidu Sotsiaalpartnerite kokkulepe kaugtöös (2002)
- Eesti Tööandjate Keskliidu ja Eesti Ametiühingute Keskliidu kaugtöö raamlepe (2017)
- Rahandusministeeriumi ja Riigi- ja Omavalitsusasutuste Töötajate Ametiühingute Liidu kaugtöö kokkulepe (2018)
- Sotsiaalministeeriumi Kaugtöötaja töötervishoiu ja -ohutuse juhised (2019)

+ töötervishoiu ja tööohutuse aktid

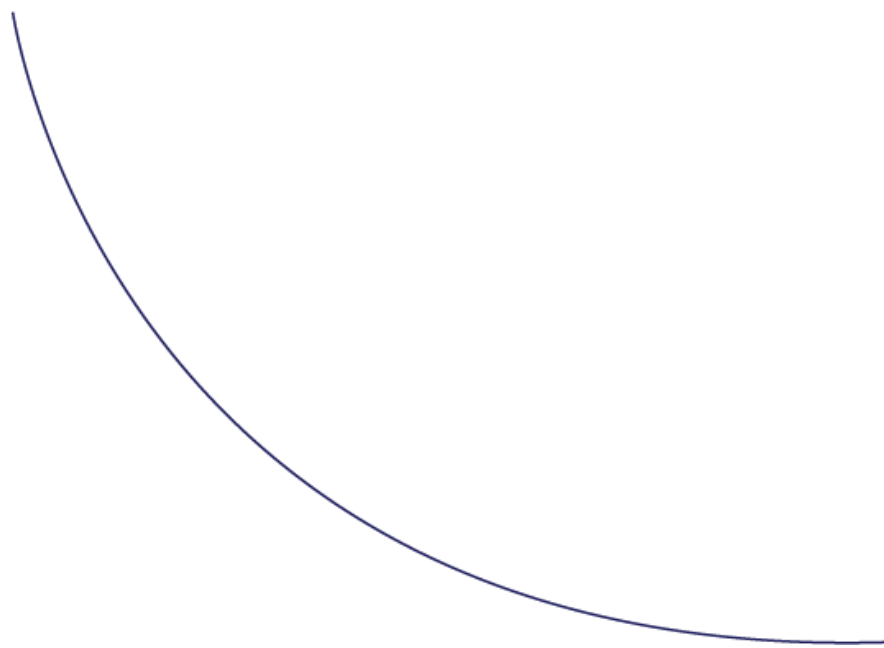
- Töötajate tervisekontrolli kord
- Tööõnnetuse ja kutsehaigestumise registreerimise, teatamise ja uurimise kord
- Isikukaitsevahendite valimise ja kasutamise kord
- Ohumärguannete kasutamise nõuded töökohas
- Töökohale esitatavad töötervishoiu ja tööohutuse nõuded
- Töötervishoiu ja tööohutuse nõuded ehituses
- Töövahendi kasutamise töötervishoiu ja tööohutuse nõuded
- Raskuste käsitsi teisaldamise töötervishoiu ja tööohutuse nõuded
- Kuvariga töötamise töötervishoiu ja -ohutuse nõuded
- Töötervishoiu ja tööohutuse nõuded vibratsioonist mõjutatud töökeskkonnale, töökeskkonna vibratsiooni piirnormid ja vibratsiooni mõõtmise kord
- Töötervishoiu ja tööohutuse nõuded mürast mõjutatud töökeskkonnale, töökeskkonna müra piirnormid ja müra mõõtmise kord
- Ohtlike kemikaalide ja neid sisaldavate materjalide kasutamise töötervishoiu ja tööohutuse nõuded ning töökeskkonna keemiliste ohutegurite piirnormid
- Bioloogilistest ohuteguritest mõjutatud töökeskkonna töötervishoiu ja tööohutuse nõuded
- Plii ja selle ioonsete ühendite kasutamise töötervishoiu ja tööohutuse nõuded
- Kalalaevadele esitatavad töötervishoiu ja tööohutuse nõuded
- Töötervishoiu ja tööohutuse nõuded töötamisel plahvatusohtlikus keskkonnas
- jne

Peamised probleemid hübriidtöö korraldamisel tööstussektoris



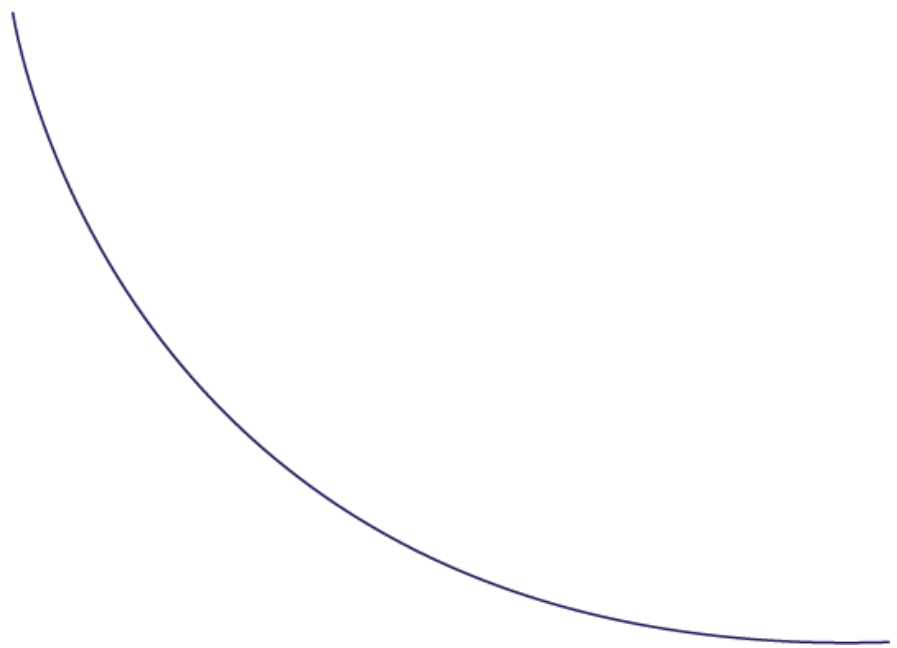
1. Töövahendid
2. Tööruumid
3. Sõltuvus teiste töötajate tehtust
4. Töötervishoid ja tööohutus
5. Kaugtöötamise kulud

Hübriidtöö korraldamise 10 rusikareeglit



1. **Tööandjal** kaardistada töötajad vastavalt nende töö iseloomule ja analüüsida, kellele saab võimaldada hübriidtöö korraldamist.
2. **Töötajal** valida oma tööülesannete sooritamiseks sobilik kaugtöö tegemise koht. Koha ülevaatus **tööandja** poolt.
3. **Tööandjal** koostada töökeskkonna riskianalüüs. Otsus kaugtööle lubamise kohta.
4. **Tööandjal** korraldada tööks vajalikud vahendid, **pooltel** leppida kokku töövahendite paigaldus ja hooldus, turvanõuded ja tagastamine töösuhte lõppemisel.
5. **Töötajal** koostöös **tööandjaga** luua kaugtöö tegemise kohas tingimused, et säiliks tööandja vara, ärisaladus, andmed ning tööd puudutava teabe turvalisus.

Hübriidtöö korraldamise 10 rusikareeglit



6. **Pooltel** leppida kokku töökorraldus kodu ja töökoha vahel ning sõltuvalt olukorrast kodust töötamisest teavitamise viis.
7. **Pooltel** leppida kokku suhtluskanalites, aruandluse viisides ning korraliste kohtumiste ja koosolekute läbiviimise korras.
8. **Pooltel** määrata kokkuleppe ülesütlemise ja muutmise tingimused.
9. **Töötajal** tööõnnetuse või kutsehaiguse ilmnemisel teavitada tööandjat esimesel võimalusel.
10. Olulised hübriidtöö tingimused sisse kirjutada kokkuleppesse, põhimõtted töökorraldusreeglitesse.

Riskide hindamine

Kaugtööd saab võimaldada töökohtadel, kus oht töötaja tervise kahjustumiseks on väike ja töötaja suudab keskkonnas esinevaid ohte ise maandada. Riskide hindamisel (enne kaugtöö alustamist või tingimuste muutumisel) tuleb läbi viia töökeskkonna riskianalüüs töötervishoiu ja tööohutuse seaduse alusel:

- 1) selgitatakse välja töötajat kahjustada võivad töökeskkonna ohutegurid
 - 2) mõõdetakse ja hinnatakse nende mõju töötaja tervisele (hinnatakse riski) arvestades nende soolisi ja ealisi iseärasusi
 - 3) koostatakse kirjalik tegevuskava, milles nähakse ette ennetusabinõud terviseriski vältimiseks või vähendamiseks
 - 4) teavitatakse töötajat ohuteguritest ja antakse soovitusi riskide vähendamiseks
 - 5) alles seejärel tehakse otsus kaugtööle lubamise osas.
- Analüüsi tulemused ning sellega seotud tegevuskava tuleb vormistada kirjalikult.
 - 2021 märtsis võeti kasutusele riskianalüüsi töövahend Tööinspektsiooni iseteeninduses, kus ettevõtjatel on võimalus oma olemasolev töökeskkonna riskianalüüs üles laadida või see iseteeninduses oleva töövahendi abil koostada.
 - Riskianalüüs tuli esitada hiljemalt 01.09.2021 ja nüüd on kõik töökeskkonna riskianalüüsid koostatud või kättesaadavad TEIS-is.

Riskide hindamine

Tabel 1. Terviseriskide hindamiseks kasutatud üldine riskimaatriks

Tõenäosus	Tagajärjed		
	Tööga seotud haigestumine on eba-reaalne	Tööst põhjustatud haigestumine Kerge trauma	Kutsehaigus Raske tervisekahjustus, surm
Väga ebatõenäoline L (0 %...30 %)	Vähene risk I	Vastuvõetav risk II	Keskmine risk III
Võimalik K (30 %...70 %)	Vastuvõetav risk II	Keskmine risk III	Suur risk IV
Tõenäoline P (70 %...100 %)	Keskmine risk III	Suur risk IV	Talumatu risk V

Vähene risk (I tase) – erilisi abinõusid ei vajata.

Vastuvõetav risk (II tase) – vastuvõetav risk ei nõua üldjuhul lisaabinõude rakendamist, kuid ka nende puhul on oluline pidev ohutusabinõude teadmine ja täitmine ning töökoha üldine korrashoid, samuti tuleb need arvesse võtta ettevõtte tervishoiu ja tööohutuse tegevuskava koostamisel.

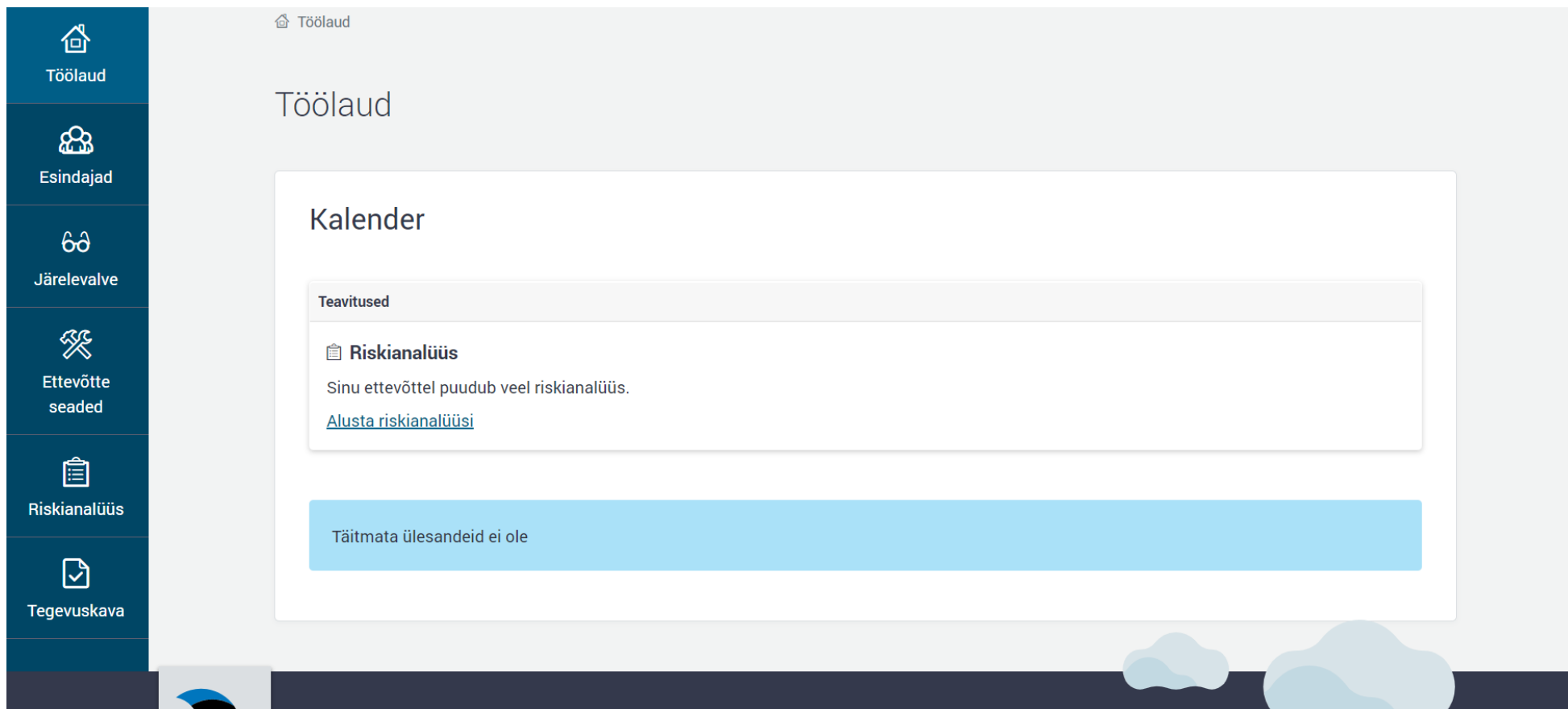
Keskmine risk (III tase) – tuleb planeerida meetmed sõltuvalt ohuteguri võimalikust kahjulikkusest.

Suur risk (IV tase) – nimetatud ohud nõuavad kiiret abinõude rakendamist.

Talumatu risk (V tase) – riski vähendamine on vältimatu. Töid ei tohi jätkata ega alustada enne, kui risk on kõrvaldatud või vähendatud. Kui vähendamiseks vajalikke abinõusid ei saa rakendada vahendite puudumise tõttu, on töö ohualas keelatud.

Riskianalüüs

 <https://iseteenindus.ti.ee/login>



The screenshot shows the 'Töölaud' (Dashboard) page of the 'Riskianalüüs' application. On the left is a dark blue sidebar with icons and labels for 'Töölaud', 'Esindajad', 'Järelevalve', 'Ettevõtte seaded', 'Riskianalüüs', and 'Tegevuskava'. The main content area has a light gray header with a 'Töölaud' label and a large white box titled 'Kalender'. Inside the 'Kalender' box, there is a section 'Teavitused' (Notifications) containing a card for 'Riskianalüüs' with the message 'Sinu ettevõttel puudub veel riskianalüüs.' and a link 'Alusta riskianalüüsi'. Below this, a light blue box states 'Täitmata ülesandeid ei ole' (No pending tasks). The bottom of the page features a dark blue footer with a small profile icon and decorative cloud graphics.

Töölaud

Kalender

Teavitused

 **Riskianalüüs**

Sinu ettevõttel puudub veel riskianalüüs.

[Alusta riskianalüüsi](#)

Täitmata ülesandeid ei ole

Riskianalüüs

Töölaud

Esindajad

Järelevalve

Ettevõtte seaded

Riskianalüüs

Tegevuskava

 [Töölaud](#) > Riskianalüüs

Riskianalüüs

 Lae üles olemasolev riskianalüüs [+ Uus riskianalüüs](#)

Kehtivad

Kehtivaid riskianalüüse pole

Poleli

Poleli olevaid riskianalüüse pole

Riskianalüüs

Töölaud

Esindajad

Järelevalve

Ettevõtte seaded

Riskianalüüs

Tegevuskava

Töölaud > Riskianalüüs > Riskianalüüs august 2021

Riskianalüüs august 2021

I ETAPP - OHUD JA ABINÕUD

1. Sissejuhatus

2. Minu ettevõtte

3. Ohtude hindamine

4. Kokkuvõte

II ETAPP - TEGEVUSKAVA

1. Sissejuhatus

2. Abinõude hindamine

3. Kokkuvõte

Sissejuhatus

Heas töökeskkonnas on tagatud töötajate tervise ja töövõime säilimine ning edendamine, töökorralduse ja töökultuuri arendamine sellises suunas, mis toetab tööohutust ja töötervishoidu, edendab ettevõttes positiivset psühhosotsiaalset töökeskkonda ja ladusat tööd, luues eelduse töö tootlikkuse suurendamiseks. Olenevalt erialast, valdkonnast ja töötajast võib hea töökeskkond olla erineva tähendusega. Näiteks heas töökeskkonnas ei esine töötajal selja, kaela, õlavöötmel või randmetel vaevusi, töötajad ei ole stressis jne. Töökeskkonna riskianalüüs on tegevuste kogum, mis võimaldab tegeleda ettevõtte töökeskkonnaga süsteemselt ja tõhusalt. Tööinspektsiooni iseteeninduse riskianalüüsi töövahendit Saad kasutada kui vahendit töökeskkonna ohutegurite tuvastamiseks, riskide hindamiseks ja ning maandamiseks. [Rohkem infot Tööelu portaalis](#)

Välju

Andmed salvestatakse automaatselt

Edasi

Riskianalüüs

Esindajad

Järelevalve

Ettevõtte seaded

Riskianalüüs

Tegevuskava

I ETAPP - OHUD JA ABINÕUD

1. Sissejuhatus

2. Minu ettevõte

3. Ohtude hindamine

4. Kokkuvõte

II ETAPP - TEGEVUSKAVA

1. Sissejuhatus

2. Abinõude hindamine

3. Kokkuvõte

Välju

Andmed seadust

×

Minu ettevõtluse tüüp

Avalik haldus ↓

Ehitus ↓

Haridus ↓

Infoalane tegevus ↓

Kinnisvaraalane tegevus ↓

Kutse-, teadus- ja tehnikaalane tegevus ↓

Metallitöötlemine ↓

Programmeerimine ↓

Puidutöötlemine ↓

Rentimine ja tööhõive ↓

Toitlustus ↓

Veondus-laondus ↓

Büroohaldus ↓

Finants- ja kindlustustegevus ↓

Hulgikaubandus ↓

Jaekaubandus ↓

Kunst, meelelahutus, vaba aeg ↓

Majutus ↓

Muu ↓

Puhastustegevus ↓

Reklaamindus ja turu-uuring ↓

Tervishoid ja sotsiaaltoetused ↓

Turism ↓

Avalik haldus

Ametid ja inspeksioonid

Kohtud

Kohustuslik sotsiaalkindlustus

Riskianalüüs

Esindajad

Järelevalve

Ettevõtte seaded

Riskianalüüs

Tegevuskava

I ETAPP - OHUD JA ABINÕUD

1. Sissejuhatus

2. Minu ettevõte

3. Ohtude hindamine

4. Kokkuvõte

II ETAPP - TEGEVUSKAVA

1. Sissejuhatus

2. Abinõude hindamine

3. Kokkuvõte

Minu ettevõte

Riskianalüüsi alustamiseks vali esmalt oma ettevõtte tegevuse tüüp - selleks kasuta otsingut või klõpsa lingil "Vaata kõiki" ning tee oma valik nimekirjast. Kui sa enda ettevõtluse tüüpi nimekirjast ei leia, võid valida tüübiks „Muu“. Valides ettevõtluse tüübiks „Muu“, pakub süsteem sulle ohud, mis esinevad enamikus ettevõtetes. Enda ettevõtluse tüübile iseloomulikud ohud ja abinõud tuleb sul kindlasti „täiendavad ohutegurid“ plokist kas süsteemi poolt pakutavatest juurde lisada ja/või vabas vormis kirjeldada.

Minu ettevõtluse tüüp:
Hakkepuidu tootmine

Välju

Andmed salvestatakse automaatselt

Tagasi

Edasi

Riskianalüüs

Töölaud

Esindajad

Järelevalve

Ettevõtte seaded

Riskianalüüs

Tegevuskava

Töölaud > Riskianalüüs > Riskianalüüs august 2021

Riskianalüüs august 2021

I ETAPP - OHUD JA ABINÕUD

1. Sissejuhatus

2. Minu ettevõte

3. Ohtude hindamine

Füüsikalised ohud 0/15

Öhuvahetus

Valgustus

Libisemine ja komistamine

Elektrioht

Tuleoht

Ohtude hindamine

Nüüd, kui oled valinud oma ettevõtte tüübi, lisasime enamlevinud ohud Sinu ettevõtte riskianalüüsi. Näed neid siin samas lehe vasakus servas. Sinu ettevõttes võib esineda ohtusi, mis ei ole selles riskianalüüsi töövahendis kirjeldatud. Sellised ohud tuleb Sul endal riskianalüüsi juurde lisada. Täiendavate ohtude lisamiseks klõpsa vasakul "Täiendavad ohud" ning "Lisa oht". Täiendavate ohtude tuvastamiseks kaasa oma ettevõtte töötajaid. Küsi neilt, milliste ohtudega nad oma tööd tehes kokku puutuvad.

Välju

Andmed salvestatakse automaatselt

Tagasi

Edasi

Riskianalüüs

Esindajad

Järelevalve

Ettevõtte seaded

Riskianalüüs

Tegevuskava

I ETAPP - OHUD JA ABINÕUD

1. Sissejuhatus

2. Minu ettevõte

3. Ohtude hindamine

Füüsikalised ohud 0/15

Öhuvahetus

Valgustus

Libisemine ja komistamine

Elektriolt

Tuleoht

Trepil liikumine

Tervist kahjustada võib m...

Vibratsioon

Töövahendiga seotud 0/18

Füsioloogilised ohud 0/6

Töökorraldusega seotud 0/11

Välju

Andmed salvestatakse automaatselt

Tagasi

Edasi

Valgustus

Ebapiisav valgustus võib põhjustada nägemise halvenemist ja muid terviseprobleeme, töövõime vähenemist ja tööõnnetusi.



Autor: Pixabay

Kas töökeskkonnas võib esineda ebapiisavalt valgustatud koht?

Riskianalüüs

Töövahendiga seotud	0/18	▼
Füsioloogilised ohud	0/6	▼
Töökorraldusega seotud	0/11	▼
Keemilised ohud	0/3	▼
Bioloogilised ohud	0/1	▼
Psühhosotsiaalsed ohud	0/8	▼
Täiendavad ohutegurid		▼

4. Kokkuvõte

II ETAPP - TEGEVUSKAVA

1. Sissejuhatus

2. Abinõude hindamine

3. Kokkuvõte

Autor: Pixabay

Kas töökeskkonnas võib esineda ebapiisavalt valgustatud koht?

Jah

Ei

Abinõud

Tutvu alljärgnevate väidetega ja vasta neile kas jaatavalt või eitavalt. Kui see väide Sinu ettevõtte puhul kehtib, siis see tähendab, et abinõu on ohu maandamiseks kasutusel. Kui väide ei kehti, siis vasta ei. Ära muretse, kõik eitava vastuse saanud väited saad hiljem oma ettevõtte tegevuskavasse lisada. Kui ettevõttes on ohu maandamiseks kasutusel mõni muu abinõu, mis ei ole allolevate hulgas, siis lisa see nimekirja lõpus oleva nupu abil ise juurde

Töötamiskohad on *piisavalt* valgustatud.

Võtke hindamisel arvesse ka välitingimustes asuvaid töökohti.

Jah

Ei

Tööandja võtab arvesse töötaja ettepanekuid valgustuse muutmise kohta.

Jah

Ei

Töökeskkonnas puuduvad liigheledad alad, mis põhjustavad pimestust.

Nägemisväljas olev katmata lamp, aknast paistev ere päike või läikivatelt pindadelt

Riskianalüüs

Olemas on turvavalgustus, kui töötaja võib sattuda tehisvalgustuse rikke tõttu ohtu.

Turvavalgustus evakuatsioonivalgustus on evakuatsiooni ajal nähtav evakuatsioonitee igas punktis ning valgustitel olev tekst on loetav ja sümbolid nähtavad. Selle paigutamisel on arvestatud hoone kasutusviisi ja kasutajaid.

Jah

Ei

+ Lisa abinõu

+ Lisa ohu täpsustus

Välju

Andmed salvestatakse automaatselt

Tagasi

Edasi

Riskianalüüs

Esindajad

66
Järelevalve

Ettevõtte
seaded

Riskianalüüs

Tegevuskava

1 ETAPP - OHUD JA ABINÕUD

1. Sissejuhatus

2. Minu ettevõtte

3. Ohtude hindamine

Füüsikalised ohud 2/15

? Öhuvahetus

✓ Valgustus

✓ Libisemine ja komistamine

? Elektrihoht

? Tulehoht

? Trepil liikumine

? Tervist kahjustada võib m...

? Vihre...

Töövahendiga seotud 0/18

? Veekeetja ja kohvimasin

? Autojuhtimine

? Ladustamine riulitele

? Nuga ja muud teravad käs...

? Redel

Autojuhtimine

Liiklusõnnetuse tagajärjeks võib olla raske kehavigastus või surm.

Autor: Pexels

Kas töötaja kasutab tööülesande täitmiseks autot?

Jah

Ei

Välju

Andmed salvestatakse automaatselt

Tagasi

Edasi

Riskianalüüs

Töölaud

Esindajad

Järelevalve

Ettevõtte seaded

Riskianalüüs

Tegevuskava

Töölaud > Riskianalüüs > Riskianalüüs august 2021

Riskianalüüs august 2021

I ETAPP - OHUD JA ABINÕUD

1. Sissejuhatus

2. Minu ettevõte

3. Ohtude hindamine

4. Kokkuvõte

II ETAPP - TEGEVUSKAVA

1. Sissejuhatus

2. Abinõude hindamine

3. Kokkuvõte

Välju

Andmed salvestatakse automaatselt

Edasi

Sissejuhatus

Nüüd kuvatakse Sulle kõik need abinõud, millele Sa varem vastasid eitavalt. Palun tee valik, kas soovid lisada abinõud oma tegevuskavasse või ei ole Sinu ettevõttes seda abinõud võimalik rakendada - sellisel juhul lisa ka põhjendus, miks abinõud Sinu ettevõttes rakendada ei saa. Abinõu lisamiseks tegevuskavasse klõpsa nupul 'Lisa tegevuskavasse'. Head kavandamist!



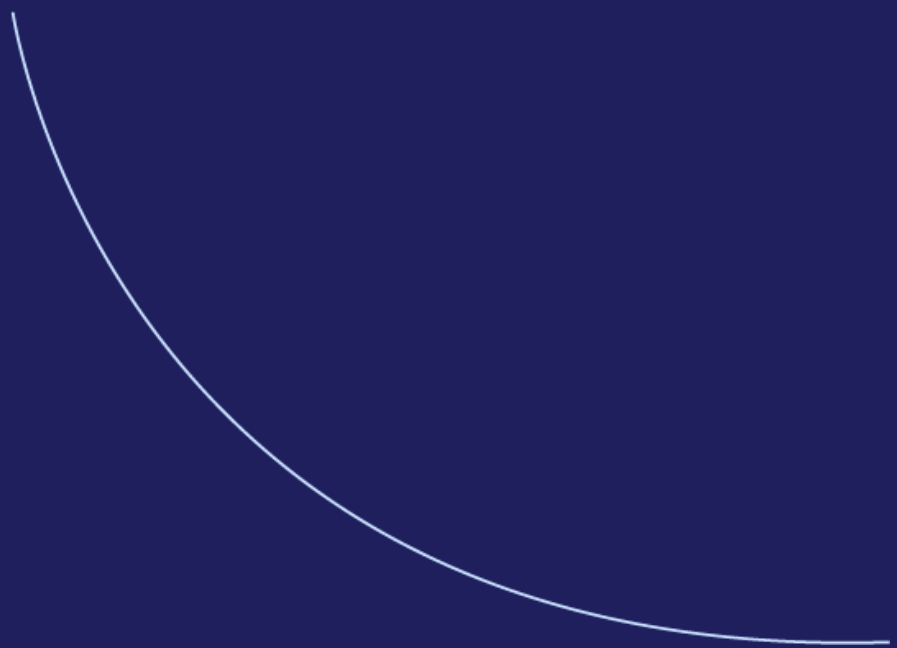
SORAINEN

Milleks peavad
tööstusettevõtted
valmis olema lähiaja
seadusemuudatustega
seoses?

Karin Madisson

Partner

Vilepuhuja direktiiv



- Rikkumisest teavitaja kaitse seaduse eelnõu
- Direktiiv tuleb üle võtta 17. dets 2021
- Kanalid tuleb luua 17. dets 2023
- Eesmärk pakkuda kaitset töötajatele, kes on otsustanud teada anda rikkumisest

Milleks peavad ettevõtjad valmis olema?

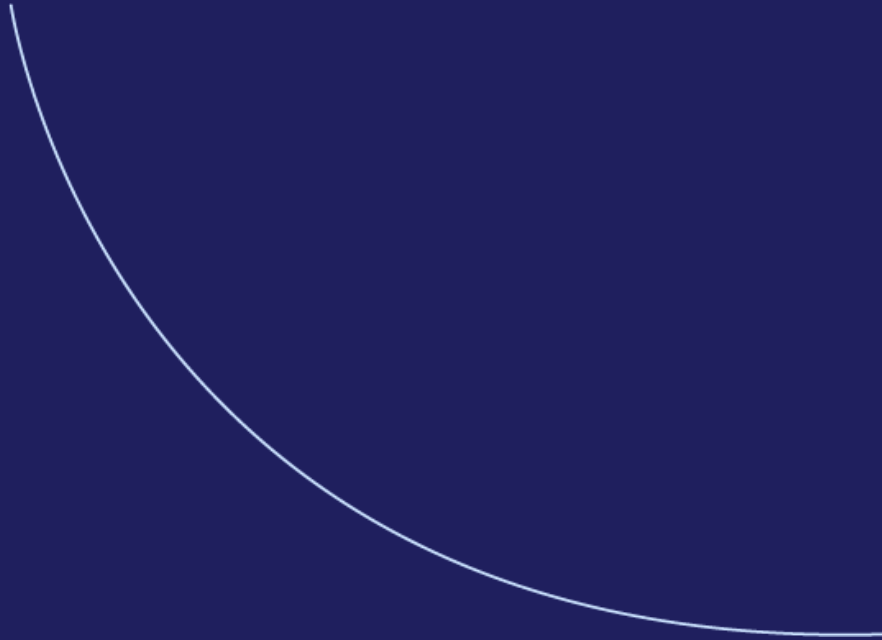
- Asutusesisese kanali väljatöötamine – kohustus kõigil üle 50 töötajaga tööandjatel
- Teavitaja saab valida, kas kasutab asutusesisest või –välist kanalit
- Asutusevälisteks teavituskanaliteks on asutused, kes ka praegu menetlevad rikkumisi või teostavad järelevalvet
- Avalikkuse teavitamine alles pärast seda, kui on kasutatud sisest või välist kanalit
- Trahv kuni 400 000 eurot – tööandja takistab rikkumisest teavitamist, rakendab survemeetmeid teavitaja suhtes või rikub teavitaja konfidentsiaalsena hoidmise kohustust

§ 16. Survemeetmete rakendamise keeld

(1) Rikkumisest teavitaja suhtes on keelatud otsene või kaudne tööalane tegevus või tegevusetus, mis tuleneb rikkumisest teavitamisest ning põhjustab või võib põhjustada teavitajale põhjendamatut kahju. Keelatud on vähemalt järgmiste survemeetmete rakendamine, selle katse ning sellega ähvardamine:

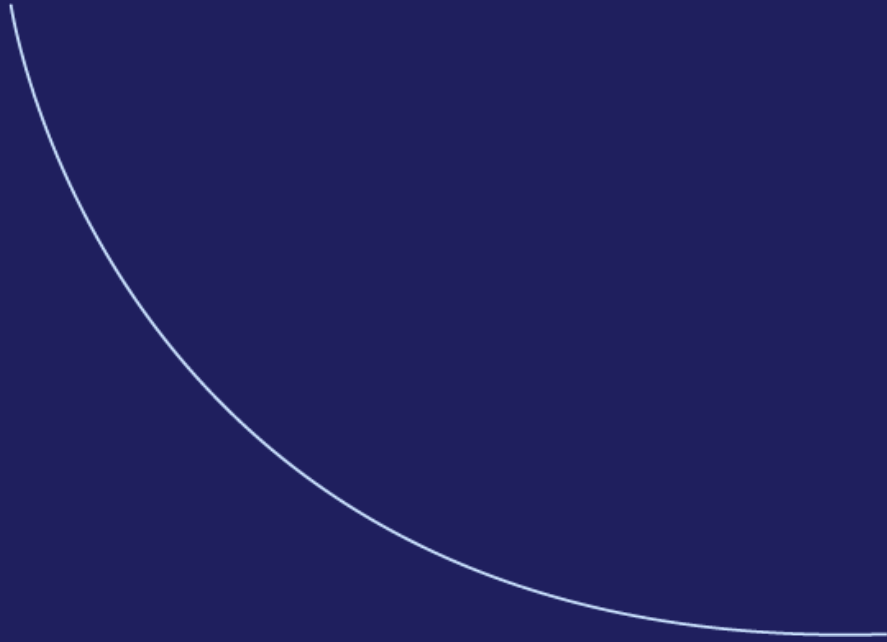
- 1) töölepingu lõpetamine;
- 2) madalamale ametikohale viimine või edutamise takistamine;
- 3) tööülesannete äravõtmine, töötamise koha muutmine, palga vähendamine, tööaja muutmine;
- 4) koolitusel osalemise takistamine;
- 5) tulemuslikkusele negatiivse hinnangu või negatiivse tööalase soovituskirja andmine;
- 6) distsiplinaarmede või muu karistuse, sealhulgas rahalise karistuse rakendamine, samuti distsiplinaarmenetluse või muu sarnase menetluse algatamine;
- 7) sunni rakendamine, hirmutamine, ahistamine või tõrjumine;
- 8) diskrimineerimine, ebasoodsasse olukorda seadmine või ebaõiglane kohtlemine;
- 9) ajutise töölepingu tähtajatuks töölepinguks muutmata jätmine, kui töötajal oli tekkinud õiguspärane ootus, et talle pakutakse alalist töökohta;
- 10) ajutise töölepingu pikendamata jätmine või ennetähtaegne lõpetamine;
- 11) kahju tekitamine, sealhulgas isiku maine kahjustamine, eriti sotsiaalmeedias, või rahalise kahju põhjustamine, sealhulgas ärivõimaluste ja sissetulekute kaotamine;
- 12) musta nimekirja kandmine sektorit või kogu tööstusharu hõlmava mitteametliku või ametliku kokkuleppe alusel, mis võib kaasa tuua selle, et isik ei leia tulevikus selles sektoris või tööstusharus tööd;
- 13) kaupu või teenuseid käsitleva lepingu ennetähtaegne lõpetamine või tühistamine;
- 14) litsentsi või loa tühistamine;
- 15) psühhiaatrilisele konsultatsioonile või ravile saatmine;
- 16) muud survemeetmed.

Muutuvtunnikokkuleppe kasutamine jaekaubanduses



- Töötaja võib teha täiendavat tööd kuni 8h
- Tööandja saab kaasata osaajaga ja paindlikumalt tööjõudu
- Tööandjal peab olema vähemalt 6 töötajat

Paindlike töötingimuste võimaldamise kohustus



- Hoolduskohustusega töötajate õigus küsida paindlikke töötingimusi
- Tööandja ei pea küsitud tingimusi võimaldama
- Põhjendamiskohustus
- Lepingu ülesütlemisel täiendav kaitse

Kui on küsimusi, võtke meiega ühendust!



karin.madisson@sorainen.com



nele.suurmets@sorainen.com



pirkko.liis.harkmaa@sorainen.com



karl.kask@sorainen.com